



รายงานผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563
(รอบ 12 เดือน 1 ตุลาคม 2562- 30 กันยายน 2563)
มหาวิทยาลัยนครพนม

เอกสารประกอบการเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
เพื่อพิจารณา ณ วันที่ 28 มกราคม 2564

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563) ภายใต้ภารกิจหลัก 5 ด้าน คือ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการแก่ชุมชน ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย โครงการประชุม โครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา โครงการตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และโครงการยุทธศาสตร์ 7 ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้คณะ / วิทยาลัย / สำนัก / สถาบัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำกิจกรรม โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น เพื่อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับผลผลิตกิจกรรม / โครงการ ที่จะต้องดำเนินการและทรัพยากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น 29 ตัวชี้วัด บรรลุ 19 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 65.52 คิดเป็นค่าคะแนน 3.28 จากคะแนนเต็ม 5 มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับพอใช้ มีงบประมาณรวมทั้งสิ้น 837,073,100 บาท (-แปดร้อยสามสิบเจ็ดล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน-) เบิกจ่ายไป 821,652,231.17 บาท (-แปดร้อยยี่สิบเอ็ดล้านหกแสนห้าหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบสามบาทสิบเจ็ดสตางค์-) คิดเป็นร้อยละ 98.16 รายละเอียดดังตารางผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

ผลเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

งบประมาณแผ่นดิน			งบประมาณเงินรายได้					ภาพรวม		
เงินงบประมาณตามแผน (1)	ผลการเบิกจ่าย (2)	คิดเป็นร้อยละ(3)	เงินรายได้สภาอนุมัติต้นปี (4)	เงินรายได้สภาอนุมัติปรับกลางปี (5)	รายได้รับจริง (6)	ผลการเบิกจ่าย (7)	คิดเป็นร้อยละ (7)×(5)/100=(8)	เงินงบประมาณตามแผน (9)	ผลการเบิกจ่าย(10)	คิดเป็นร้อยละ (11)
698,158,400	698,158,400	100	189,516,200	138,914,700	130,115,993.16	123,493,831.17	88.90	837,073,100	821,652,231.17	98.16

สรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ บรรลุ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น คะแนนเต็ม 5.00	ผลการดำเนินงาน 0.00-1.50-การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50-การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 3.50-การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50-การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00-การดำเนินงานระดับดีมาก
1. เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	6	4	66.67	3.33	อยู่ในระดับพอใช้
2. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย4.0	2	1	50.00	2.50	อยู่ในระดับปรับปรุง
3. การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	4	4	100.00	5.00	อยู่ในระดับดีมาก
4. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	7	4	57.14	2.86	อยู่ในระดับพอใช้
5. เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ	5	2	40.00	2.00	อยู่ในระดับปรับปรุง
6. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์	4	3	75.00	3.75	อยู่ในระดับดี
7. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม	1	1	100.00	5.00	อยู่ในระดับดีมาก
รวมทุกพันธกิจ	29	19	65.52	3.28	อยู่ในระดับพอใช้

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง							
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของ หลักสูตรที่ ตอบสนองความ ต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ ยอมรับต่อการ พัฒนาสังคม เศรษฐกิจและ วัฒนธรรม ของ อนุภูมิภาคลุ่ม น้ำโขง ตอนกลาง	ร้อยละ	≥70	99.08	✓		
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตร สองปริญญา (Double Degree) ระหว่าง ประเทศไทยกับ กลุ่มประเทศใน อนุภูมิภาคลุ่ม	หลักสูตร	-	1	✓		

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
	น้ำโขง ตอนกลาง						
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของ หลักสูตร ธนาคารหน่วย กิต	หลักสูตร	5	0	✗	อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อม	
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการ เพิ่มขึ้นของ นักศึกษา	ร้อยละ	≥10	0	✗	หลักสูตรการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยนครพนมยังไม่โดดเด่นที่จะดึงดูด ความสนใจของผู้เรียนในพื้นที่จังหวัดนครพนมและจังหวัดใกล้เคียง ประกอบ มหาวิทยาลัยนครพนม มี หลักสูตรที่ซ้ำซ้อนกับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยชื่อ ดัง ส่งผลให้ผู้เรียนเลือกเรียนในสถาบันดังกล่าว และจำนวนนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยนครพนมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	หลักสูตรไม่สอดคล้องต่อการ เปลี่ยนแปลงและความทันสมัย ประชาชน ผู้ปกครอง นักเรียน มี ค่านิยมที่จะไปเรียนใน มหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง ใน จังหวัดใหญ่ และมีค่านิยมไม่เรียน ต่อ มหาวิทยาลัยอื่น ๆ มีการ ปรับตัว โดยการสร้างหลักสูตร ใหม่ที่น่าเทคโนโลยีมาส่งเสริมการ เรียน สภาวะการแข่งขันในการจัด การศึกษาของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดใกล้เคียงเพิ่มมาก ขึ้น มีการเปิดสอนใน หลักสูตร รูปแบบที่คล้ายกันหรือเหมือนกัน
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึง พอใจของผู้ใช้ บัณฑิตต่อ บัณฑิตตาม	ร้อยละ	≥80	85.00	✓		

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
	มาตรฐาน วิชาชีพ และ ตามกรอบ มาตรฐาน คุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ ของ มหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนา ความสัมพันธ์ที่ ดีกับศิษย์เก่า	ร้อยละ	≥10	11.47	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0							
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวน นวัตกรรมและ ผลงานวิจัย เฉพาะทาง (งานวิจัยหรือ นวัตกรรม)	ศูนย์	≥1	48	✓		
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนน คุณภาพถ่วง น้ำหนักของ ผลงานวิชาการ	คะแนน	≥4.51	3.80	✗	อาจารย์และนักวิจัย มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ จำนวน ค่อนข้างน้อย เนื่องจากไม่มีงบประมาณสนับสนุนให้	-

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
	ต่อปี						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม							
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนใน อนุภูมิภาคกลุ่ม น้ำโขง ตอนกลางที่รับ การพัฒนาให้มี ความเข้มแข็ง และยั่งยืน	ชุมชน	≥1	43	✓		
ตัวชี้วัด ที่ 10	จำนวน ศูนย์บริการ วิชาการแบบ สาธารณะ เฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	≥5	14	✓		
ตัวชี้วัด ที่ 11	จำนวนโครงการ ที่ให้บริการ วิชาการแบบ สาธารณะ เฉพาะด้าน	โครงการ	≥5,000	45,953	✓		

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา												
ตัวชี้วัด ที่ 12	ระดับความพึง พอใจ ผู้รับบริการทาง วิชาการ	คะแนน	≥4.25	4.56	✓														
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล																			
ตัวชี้วัด ที่ 13	ร้อยละ ความสำเร็จใน การนำแผนกล ยุทธ์ทางการเงิน สู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	≥85	66.67	✗ <table><tr><th>ค่าเป้าหมาย</th><th>ผลดำเนินการ</th><th>การบรรลุ เป้าหมาย</th></tr><tr><td>มีกลไก</td><td>มีกลไก</td><td>✓</td></tr></table>	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	มีกลไก	มีกลไก	✓	ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ มีทั้งสิ้น 6 ตัวชี้วัด ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายจำนวน 4 ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.67 ดังนี้ 1. มีกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการเงินของมหาวิทยาลัย คือ - ขั้นตอนการปฏิบัติงาน - คณะกรรมการด้านการเงิน - แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน - คณะกรรมการบริหารงานการเงินงบประมาณ ประจำมหาวิทยาลัยนครพนม <table><tr><th>ค่าเป้าหมาย</th><th>ผลดำเนินการ</th><th>การบรรลุ เป้าหมาย</th></tr><tr><td>มีกลไก</td><td>มีกลไก</td><td>✓</td></tr></table> 2. มีระบบฐานข้อมูลที่ดีเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร - ระบบGFMS - ระบบ KTB corporate online - ระบบบัญชี 3 มิติ	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	มีกลไก	มีกลไก	✓	ทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประกอบกับส่งเสริมสนับสนุนให้คณะ / วิทยาลัยหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ จัดกิจกรรม / โครงการ ที่ก่อให้เกิดรายได้
ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย																	
มีกลไก	มีกลไก	✓																	
ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย																	
มีกลไก	มีกลไก	✓																	

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา																																				
						- ระบบ MIS plan - ระบบการจ่ายเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ <table><tr><th>ค่าเป้าหมาย</th><th>ผลดำเนินการ</th><th>การบรรลุ เป้าหมาย</th></tr><tr><td>มีระบบฯ</td><td>มีระบบ</td><td>✓</td></tr></table> 3. ร้อยละของรายจ่ายที่ลดลง <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าใช้จ่ายเงินรายได้</th></tr><tr><td>พ.ศ. 2562</td><td>155,435,808.01</td></tr><tr><td>พ.ศ. 2563</td><td>120,624,384.81</td></tr><tr><td>เพิ่ม/ลด (%)</td><td>22.40</td></tr></table> <table><tr><th>ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)</th><th>ผลดำเนินการ (ร้อยละ)</th><th>การบรรลุ เป้าหมาย</th></tr><tr><td>5</td><td>22.40</td><td>✓</td></tr></table> 4. ร้อยละของรายได้จากการวิจัยและการให้บริการทางวิชาการเพิ่มขึ้น <table><tr><th>งบ</th><th>ปีงบฯ 2562</th><th>ปีงบฯ 2563</th><th>เพิ่ม/ ลด(%)</th></tr><tr><td>วิจัย</td><td>15,899.996</td><td>26,344,818</td><td>65.69</td></tr><tr><td>บริการฯ</td><td>6,681,108</td><td>4,768,469.31</td><td>(28.63)</td></tr><tr><td>รวม</td><td>22,581,104</td><td>31,113,287</td><td>37.78</td></tr></table>	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	มีระบบฯ	มีระบบ	✓	ปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่ายเงินรายได้	พ.ศ. 2562	155,435,808.01	พ.ศ. 2563	120,624,384.81	เพิ่ม/ลด (%)	22.40	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลดำเนินการ (ร้อยละ)	การบรรลุ เป้าหมาย	5	22.40	✓	งบ	ปีงบฯ 2562	ปีงบฯ 2563	เพิ่ม/ ลด(%)	วิจัย	15,899.996	26,344,818	65.69	บริการฯ	6,681,108	4,768,469.31	(28.63)	รวม	22,581,104	31,113,287	37.78	
ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย																																									
มีระบบฯ	มีระบบ	✓																																									
ปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่ายเงินรายได้																																										
พ.ศ. 2562	155,435,808.01																																										
พ.ศ. 2563	120,624,384.81																																										
เพิ่ม/ลด (%)	22.40																																										
ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลดำเนินการ (ร้อยละ)	การบรรลุ เป้าหมาย																																									
5	22.40	✓																																									
งบ	ปีงบฯ 2562	ปีงบฯ 2563	เพิ่ม/ ลด(%)																																								
วิจัย	15,899.996	26,344,818	65.69																																								
บริการฯ	6,681,108	4,768,469.31	(28.63)																																								
รวม	22,581,104	31,113,287	37.78																																								

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา			แนวทางปรับปรุง พัฒนา							
						ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลดำเนินการ (ร้อยละ)	การบรรลุ เป้าหมาย								
						5	37.78	✓								
						5. รายได้จากการบริหารทรัพย์สิน										
						ค่าเป้าหมาย (บาท)	ผลดำเนินการ (บาท)	การบรรลุ เป้าหมาย								
						12,000,000	1,180,000	✗								
						6. รายได้จากการจำหน่ายสินค้า										
						ค่าเป้าหมาย (บาท)	ผลดำเนินการ (บาท)	การบรรลุ เป้าหมาย								
						7,000,000	564,237	✗								
						ตัวชี้วัด ที่ 14	ร้อยละ ความสำเร็จใน การจัดทำระบบ บริหารความ เสี่ยงและ ควบคุมภายใน	ร้อยละ		≥50	100	✓				
						ตัวชี้วัด ที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มี การทบทวนให้ ใช้ได้จริง เพื่อให้ สอดคล้องและ เหมาะสมกับ	เรื่อง		100	ไม่มี ระเบียบที่ เสนอ กลั่นกรอง	ไม่ ประเมิน				

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
	สถานการณ์						
ตัวชี้วัด ที่ 16	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การถ่ายทอด แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัด	ร้อยละ	≥95	95.97	✓		
ตัวชี้วัด ที่ 17	การบริหาร จัดการที่ดีตาม หลักธรรมาภิ บาลทุกระดับ (สภา มหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย คณบดีและ ผู้อำนวยการ ประเมินโดยผู้ที่ เกี่ยวข้องที่ ได้รับการ แต่งตั้ง)	คะแนน	≥4.50	-	✗	เนื่องจากเป็นข้อมูลจาก 1. สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง 2. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการ ประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงสภามหาวิทยาลัยและคณะผู้บริหาร จึงไม่สามารถประเมินตัวชี้วัดได้	-

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
ตัวชี้วัด ที่ 18	ระดับ ความสำเร็จของ การจัดการ ความรู้ทุก หน่วยงานตาม โครงสร้าง				✓		
	-หน่วยงานสาย วิชาการ อย่าง น้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียน การสอน และ การวิจัย	องค์ ความรู้	2	2	✓		
	-หน่วยงานสาย สนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การ สร้างผู้ให้บริการ ที่ดี (Service mind	แนว ปฏิบัติ	1	1	✓		
ตัวชี้วัด ที่ 19	ผลการประเมิน คุณภาพ การศึกษา ภายใน				✗		
	ผลการ	คะแนน	≥4.00	4.35	✓		

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
	ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ระดับ หน่วยงาน สนับสนุน (เฉพาะ องค์ประกอบที่ 1 ตัวบ่งชี้ร่วม)						
	ผลการ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ระดับปฐมวัย	คะแนน	≥4.00	4.67	✓		
	ผลการ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ระดับ การศึกษาขั้น พื้นฐาน	คะแนน	≥4.00	4.79	✓		
	ร้อยละของ	ร้อยละ	≥90	93.16	✓		

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
	คณะ/วิทยาลัย (ระดับ อาชีวศึกษา) ที่ มีผลการ ประเมิน คุณภาพ อย่าง น้อย 4.00 คะแนนขึ้นไป						
	ร้อยละของ หลักสูตรที่มีผล การประเมิน คุณภาพ อย่าง น้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	≥90	86.05	✗	หลักสูตร สาขาวิชาที่มีผลคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ - (ค.บ.) สาขาวิชาดนตรีศึกษา - (อส.บ.) เทคโนโลยีเครื่องกล - (อส.บ.) หุ่นยนต์อัจฉริยะ - (วศ.ม.) บริหารงานก่อสร้าง ฯ - (วบ.บ.) ฟิสิกส์ - (วท.บ.) คณิตศาสตร์	(ผลการประเมินประกันคุณภาพ การศึกษา)
	ร้อยละของ คณะ / วิทยาลัยที่มีผล การประเมิน คุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนน ขึ้นไป	ร้อยละ	≥90	91.67	✓		

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
	ผลการ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ระดับ มหาวิทยาลัย	คะแนน	≥4.25	4.48	✓		
ตัวชี้วัด ที่ 20	ร้อยละความพึง พอใจของผู้ใช้ ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อ การบริหารที่ ครอบคลุมทุก พันธกิจ	ร้อยละ	≥90	90.4	✓		

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ							
ตัวชี้วัด ที่ 21	ระดับความสุข ของบุคลากร (Happiness Index) สาย บริหาร สาย วิชาการและ สายสนับสนุน	คะแนน	≥4.00	3.12	✗	1. สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ บุคลากรมีระดับความสุขอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1.1 การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลา ตัวอย่างอาจารย์มีภาระงานสอนเกิน 300 ชม./ปีการศึกษา แต่จ่ายสูงสุดเพียง 300 ชม. ซึ่งบุคลากรสายวิชาการเห็นว่า ไม่เกิดความยุติธรรมกับพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และนอกจากนี้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการยังต้องได้รับภาระงานมากกว่าข้าราชการ ซึ่งไม่เป็นธรรม 1.2 การจัดสวัสดิการที่พิกัดไม่เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร และไม่มีสวัสดิการเพื่อทดแทน 1.3 การจ่ายเงินช่วยเหลือด้านการศึกษาของบุตร บุคลากรเห็นว่า มหาวิทยาลัยยังไม่ให้การสนับสนุนและส่งเสริมด้านการศึกษาของบุตรบุคลากร 2. สวัสดิการด้านความมั่นคงปลอดภัย บุคลากร มีระดับความสุขอยู่ในระดับน้อย บุคลากรมีความคิดเห็นว่า มหาวิทยาลัยยังไม่มีระบบความมั่นคงและปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ 3. สวัสดิการด้านการศึกษา บุคลากรมีระดับความสุขอยู่ในระดับปานกลาง 4. สวัสดิการด้านสุขภาพ บุคลากรมีระดับความสุขอยู่ในระดับปานกลาง	มหาวิทยาลัยนครพนมควรให้ความสำคัญและจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสมเพียงพอและมีคุณภาพ และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีแรงจูงใจเพื่อพัฒนาตนเอง เพื่อมุ่งเน้นให้องค์กรมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยแยกเป็นแต่ละด้าน ดังนี้ 1. สวัสดิการด้านเศรษฐกิจ 1.1 มหาวิทยาลัยควรพิจารณาการจ่ายตอบแทนที่เป็นธรรมต่อบุคลากรสายวิชาการที่มีภาระงานสอนเกินเวลา 1.2 มหาวิทยาลัยควรจัดพิจารณาจัดหาที่พักเพื่อรองรับบุคลากร หรือหากไม่สามารถจัดหาให้บุคลากรได้ควรมีสวัสดิการเบิกจ่ายค่าที่พักทดแทนให้กับบุคลากร

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
							1.3 มหาวิทยาลัยควรพิจารณาจัดตั้งกองทุนการศึกษาเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับบุตรของบุคลากร 2. สวัสดิการด้านความมั่นคงปลอดภัย 2.1 มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีการซ่อมหนีไฟเป็นประจำทุกปี 2.2 มหาวิทยาลัยควรตรวจสอบอาคารสถานที่ ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและอาคารสำนักงานเป็นประจำทุกปี 2.3 มหาวิทยาลัยควรจัดหาเครื่องมือหรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน 2.4 มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีการตรวจสอบสัญญาณเตือนไฟไหม้และอุปกรณ์ดับเพลิงเป็นประจำ และจัดหา

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
							อุปกรณ์ดับเพลิงให้เพียงพอในแต่ละอาคาร 2.5 มหาวิทยาลัยควรมีกองทุนเพื่อการเบิกจ่ายเงินทดแทนกรณีบาดเจ็บหรือประสบอุบัติเหตุที่นอกเหนือจากเงินประกันสังคมเพียงอย่างเดียว 3. สวัสดิการด้านการศึกษา 3.1 มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก 3.2 มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้ฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 3.3 มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
							ภาษาอังกฤษด้านการสื่อสารให้กับบุคลากร 4. สวัสดิการด้านสุขภาพ 4.1 มหาวิทยาลัยควรให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี ทุกคณะ/หน่วยงาน เป็นประจำทุกปี 4.2 มหาวิทยาลัยควรมีสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล เช่น ประกันกลุ่ม เพื่อให้บุคลากรได้รับการรักษาที่ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	≥40	18.67	✗	มหาวิทยาลัยนครพนม ไม่ได้รับการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจาก บุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน	- กระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เช่นการจัดโครงการ การเขียนผลงานทางวิชาการ - จัดกิจกรรม แคมป์วิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการเขียนผลงานทางวิชาการ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
ตัวชี้วัด ที่ 23	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการที่มี คุณวุฒิปริญญา เอก	คน	5	9	✓		
ตัวชี้วัด ที่ 24	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนที่มี สมรรถนะ วิชาชีพและ ภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	≥60	0	✗		
ตัวชี้วัด ที่ 25	ร้อยละของ ผู้บริหารได้รับ การพัฒนา สมรรถนะที่ สูงขึ้น	ร้อยละ	≥60	77.07	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย							
ตัวชี้วัด ที่ 26	ร้อยละของ บุคลากรทุกคน ที่มีความภูมิใจ ต่อ มหาวิทยาลัย นครพนม (โดย	ร้อยละ	≥90	90.6	✓		

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
	ใช้มาตรฐาน การวัด Brand Loyalty ที่ ปรับให้ เหมาะสมกับ มหาวิทยาลัย) (ที่มีคะแนน มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป)						
ตัวชี้วัด ที่ 27	ระดับความพึง พอใจของ นักศึกษาที่มี ต่อช่องทาง และข่าวสาร	คะแนน	4.25	3.96	✗	1. ในปัจจุบันงานสื่อสารองค์กร / งานประชาสัมพันธ์ในแต่ละหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในรูปแบบสื่อสารออนไลน์เป็นส่วน ใหญ่ นักศึกษาบางคนอาจจะเข้าถึงข้อมูลได้ค่อนข้างล่าช้าเนื่องจากการ ใช้บริการความเร็วของสัญญาณอินเทอร์เน็ตบนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ของนักศึกษา เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ คอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์พกพา แท็บเล็ต เป็นต้น มีระดับความเร็วที่แตกต่างกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการ ใช้บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ตจากเครือข่ายภายนอกมหาวิทยาลัย 2. เนื้อหาข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมนักศึกษาค่อนข้างมีน้อย 3. เว็บไซต์บางหน่วยงานขาดการอัปเดตอย่างต่อเนื่อง	1. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงาน ให้มีความทันสมัยสามารถ เข้าถึงได้โดยง่ายและรวดเร็ว และ Update ข้อมูลข่าวสาร เป็นประจำ 2. งานสื่อสารองค์กรงาน ประชาสัมพันธ์แต่ละหน่วยงาน ผลิตเนื้อหาและเผยแพร่ข่าวสาร เกี่ยวกับกิจกรรมนักศึกษาให้ มากขึ้น เช่น กิจกรรมชมรมต่าง ๆ ข้อมูลการลงทะเบียนเรียน ข้อมูลทุนการศึกษา เป็นต้น 3. งานสื่อสารองค์กรงาน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
							ประชาสัมพันธ์แต่ละหน่วยงาน ปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอ ข้อมูลให้เป็นไปในรูปแบบอินโฟ กราฟิกมากขึ้น 4. เพิ่มช่องทางการสื่อสาร ระหว่างมหาวิทยาลัยกับ นักศึกษาเช่น SMS Alert Email LINE official เป็นต้น
ตัวชี้วัด ที่ 28	จำนวน บุคลากรที่ใช้ ระบบการ สื่อสาร ออนไลน์ (Line Facebook Email E- Office) กับ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥95	100	✓		
ตัวชี้วัด ที่ 29	จำนวนคน ภายนอกที่รับรู้ ข้อมูลของ มหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดู	คน	≥100,000	3,384,665	✓		

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	การบรรลุ เป้าหมาย (✓)= บรรลุ (✗)= ไม่บรรลุ	อุปสรรค ปัญหา	แนวทางปรับปรุง พัฒนา
	เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย Line Facebook Youtube Reach และ อื่น ๆ จาก บุคคลภายนอก (นับซ้ำทุกplat form)						
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม							
ตัวชี้วัด ที่ 30	ระดับความพึง พอใจของ บุคลากรและ นักศึกษาต่อ โครงสร้าง พื้นฐานและ สิ่งแวดล้อม ของ มหาวิทยาลัย	คะแนน	≥3.51	3.65	✓		

ข้อมูลนักศึกษา

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยนครพนม มีนักศึกษาที่กำลังศึกษาในมหาวิทยาลัยนครพนม รวมทั้งสิ้น 9,883 คน โดยจำแนกตามสังกัดคณะ/วิทยาลัย ดังตารางแสดงจำนวนนักศึกษา จำแนกตามหลักสูตร / สาขาวิชา ดังต่อไปนี้ จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ประจำปีการศึกษา 2563 จำแนกตามคณะ / วิทยาลัย

คณะ/วิทยาลัย	จำนวนนักศึกษา (คน)
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	784
คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	384
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1,964
คณะเกษตรและเทคโนโลยี	280
คณะวิทยาศาสตร์	83
คณะครุศาสตร์	2,262
คณะวิศวกรรมศาสตร์	369
วิทยาลัยการbinนานาชาติ	139
วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	174
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	662
วิทยาลัยธาตุพนม	977
วิทยาลัยนาหว้า	453
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	820
สถาบันนวัตกรรมการธุรกิจและการบัญชี	532
รวมทั้งสิ้น	9,883

ที่มา : ระบบบริการการศึกษา กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยนครพนม ข้อมูล ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2563

จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2563 จำแนกตามคณะ / วิทยาลัย และระดับการศึกษา

หน่วยงาน	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	คณะเกษตรและเทคโนโลยี	วิทยาลัยธาตุพนม	วิทยาลัยนาหว้า	คณะวิทยาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	วิทยาลัยการbin	วิทยาลัยการท่องเที่ยว	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วทอ.ศรีสงคราม	คณะวิทยาศาสตร์	คณะครุศาสตร์	สถาบันนวัตกรรมการ	รวม
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	-	856	63	569	308	-	-	-	-	562	-	-	-	2,358
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	-	947	92	335	145	-	48	-	-	245	-	-	-	1,812
- ปริญญาตรี	782	618	1	125	42	-	376	91	160	354	13	83	1,930	113	4,688
- ปริญญาตรี(เทียบโอน/ต่อเนื่อง)	2	-	160	-	31	-	8	-	14	-	-	-	-	391	606
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	179	-	179
- ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	-	-	141	18	174
- ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	10	22
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรระยะสั้น	-	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
รวม	784	662	1,964	280	977	453	384	139	174	369	820	83	2,262	532	9,883

ที่มา : ระบบบริการการศึกษา กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยนครพนม ข้อมูล ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2563

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรที่จำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	สายบริหาร			สายวิชาการ			สายสนับสนุน			รวม ทั้งสิ้น
	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	
ข้าราชการ	1	0	1	107	0	107	4	0	4	112
พนักงานมหาวิทยาลัย	5	1	6	369	23	392	196	26	222	620
พนักงานตามสัญญา	0	0	0	58	61	119	135	221	356	475
พนักงานราชการ	0	0	0	13	0	13	40	0	40	53
ลูกจ้างประจำ	0	0	0	0	0	0	22	0	22	22
รวม	6	1	7	547	84	631	397	247	644	1,282

ที่มา : กองบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ข้อมูล ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2563

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรที่จำแนกตาม หน่วยงานในสังกัดและประเภทตำแหน่ง

สังกัด	สายบริหาร		สายวิชาการ				สายสนับสนุน					รวม
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานตามสัญญา	พนักงานราชการ	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานตามสัญญา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	
คณะครุศาสตร์	0	0	8	41	14	0	0	8	24	8	0	103
คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	1	13	29	0	1	0	8	5	2	0	59
คณะวิทยาศาสตร์	0	0	2	25	0	0	0	3	11	0	0	41
คณะวิศวกรรมศาสตร์	0	0	0	39	0	0	0	2	8	0	0	49
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	0	0	1	31	5	0	0	6	11	8	0	62
คณะเกษตรและเทคโนโลยี	0	1	19	27	0	2	0	9	14	5	3	80
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	0	1	37	34	25	1	0	9	25	2	6	140
วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ	0	1	0	18	0	0	0	9	9	0	0	37
วิทยาลัยการbinนานาชาติ	0	1	0	7	35	0	0	13	44	0	0	100
วิทยาลัยธาตุพนม	0	0	1	23	16	5	0	9	10	5	0	69
วิทยาลัยนาหว้า	0	0	2	17	4	4	0	7	8	2	0	44
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	0	0	24	51	0	0	3	12	40	0	12	142
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม	0	0	0	17	13	0	0	6	12	0	0	48
สถาบันนวัตกรรมการธุรกิจและการบัญชี	0	0	0	5	1	0	0	0	13	0	0	19

สังกัด	สายบริหาร		สายวิชาการ				สายสนับสนุน					รวม
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานตามสัญญา	พนักงานราชการ	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานตามสัญญา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	
สถาบันภาษา	0	0	0	13	1	0	0	4	1	0	0	19
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0	0	0	0	11	1	0	0	12
โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์	0	0	0	15	5	0	0	5	12	0	0	37
งานประกันคุณภาพการศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	5
งานวารสารมหาวิทยาลัยนครพนม	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	3
งานวิชาศึกษาทั่วไป	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3
บัณฑิตวิทยาลัย	0	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	4
ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2
ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3
ศูนย์วิจัยการเกษตร	0	0	0	0	0	0	0	1	9	0	0	10
ศูนย์ศึกษาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4
สำนักงานอธิการบดี	1	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	11
สำนักงานอธิการบดี-กองคลังและพัสดุ	0	0	0	0	0	0	0	11	20	2	0	33

สังกัด	สายบริหาร		สายวิชาการ				สายสนับสนุน					รวม
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานตามสัญญา	พนักงานราชการ	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานตามสัญญา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	
สำนักงานอธิการบดี-กองนโยบายและแผน	0	0	0	0	0	0	0	7	5	0	0	12
สำนักงานอธิการบดี-กองบริหารงานทั่วไป	0	0	0	0	0	0	1	14	28	3	0	46
สำนักงานอธิการบดี-กองบริหารทรัพยากรมนุษย์	0	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0	20
สำนักงานอธิการบดี-กองพัฒนานักศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	10	2	1	1	14
สำนักงานอธิการบดี-กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	0	0	0	0	0	0	13	4	1	0	18
สำนักวิทยบริการ	0	0	0	0	0	0	0	11	7	1	0	19
หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	4
โครงการจัดตั้งสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	0	0	0	0	0	0	0	3	5	0	0	8
รวม	1	6	107	392	119	13	4	222	356	40	22	1,282

ที่มา : กองบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ข้อมูล ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2563