



คำรับรองปฏิบัติราชการ
ระหว่าง
มหาวิทยาลัย กับคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ประจำปีงบประมาณ 2562



กองแผนและนโยบาย
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เป็นการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างอธิการบดีและคณบดีประจำคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน/ ที่รับผิดชอบตามพันธกิจ/ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สถาบันภาษา/หัวหน้า หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดดูทุศาสตร์เป้าประสงค์ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแต่ละหน่วยงานไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว

โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการอ้างอิงในการปฏิบัติราชการของคณะ/วิทยาลัย และเป็นแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่เกี่ยวข้อง

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อคณบดี/วิทยาลัย/หน่วยงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาระบบราชการ
ในการปฏิบัติงานตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน คือ 1.) การผลิตบัณฑิต 2.) การวิจัย 3.) การให้บริการทางวิชาการ
4.) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของมหาวิทยาลัยนครพนม ให้บังเกิดผลที่พึงประสงค์ต่อไป รวมทั้งเป็นการ
เผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติราชการของคณบดี/วิทยาลัย/หน่วยงาน ให้แก่ผู้สนใจทั่วไป

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนครพนม

สารบัญ

คำนำ	หน้า
คำรับรองการปฏิริหาราชการ คณะ/วิทยาลัย/กอง/สำนัก/สถาบัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
1.อธิการบดีมหาวิทยาลัยครพนม.....	1
2.วิทยาลัยนาหว้า.....	2
3.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสังคม.....	3
4.วิทยาลัยราชบุรี.....	4
5.คณะเกษตรและเทคโนโลยี.....	5
6.คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	6
7.คณะวิทยาศาสตร์.....	7
8.วิทยาลัยการบินนานาชาติ.....	8
9.คณะวิศวกรรมศาสตร์.....	9
10.คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์.....	10
11.คณะครุศาสตร์.....	11
12.วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีครพนม.....	12
13.วิทยาลัยการท่องเที่ยวอุตสาหกรรมบริการ.....	13
14.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม.....	14
15.โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยครพนม พนมพิทยาพัฒนา.....	15
16.ศูนย์ศึกษาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขeng.....	16
17.โครงการจัดตั้งสถาบันศรีโคตรบูรณ์ศึกษา.....	17
18.โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล.....	18
19.สำนักวิชาศึกษาทั่วไป.....	19
20.กองนโยบายและแผน.....	20
21.กองพัฒนานักศึกษา.....	21
22.กองกลาง.....	22
23.กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน.....	23
24.คณะกรรมการบริการวิชาการ.....	24
25.สถาบันวิจัยและพัฒนา.....	25
26.สภากณาจารย์.....	26
27.สำนักวิทยบริการ.....	27
28.สำนักการสาร.....	28
29.งานประกันคุณภาพการศึกษา.....	29
30.โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยการเกษตร.....	30
31.งานสภามหาวิทยาลัย.....	31
32.ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยครพนม ณ กรุงเทพมหานคร.....	32

33.สถาบันภาษา.....	33
34.บัณฑิตวิทยาลัย.....	34
35.หน่วยตรวจสอบภายใน.....	35
36.ศูนย์ปั้มแพะวิสาหกิจศึกษา.....	36



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สภามหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์ ดร. สุนทร บุญญาธิการ ตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม

๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์ ดร. สุนทร บุญญาธิการ ในฐานะ นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและ
เห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับสภามหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะ
มุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข
แก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

(ศาสตราจารย์ ดร. สุนทร บุญญาธิการ)
นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของหัวหน้าอธิการบดีบ้านเรียนมหาวิทยาลัยสุรินทร์

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของหัวหน้าอธิการบดีบ้านเรียนมหาวิทยาลัยสุรินทร์	ค่าเป้าหมาย
ห่วงโซ่อุปทานที่สำคัญที่สุด	ห่วงโซ่อุปทานที่สำคัญที่สุด
1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและมาตรฐานศักยภาพ	≥80
2. รายได้สะสมของมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	≥1,000,000 บาท
3. เงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยนครพนมตามวิธีจ่ายและบริการวิชาการ	≥5,000,000 บาท
4. ผลงานประดิษฐ์คณภาพพกพาที่ได้รับรางวัลระดับประเทศประจำปีการศึกษา พ.ศ.2561	≥4.01 คะแนน
5. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของอธิการบดี	≥3.51 คะแนน

รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

งบประมาณประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตัวชี้วัด	ร้อยละ	เป้าหมาย	วิธีการวัดความสำเร็จ
1.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนพัฒนาฯ	≥80	แผนที่มีค่าสูตร จำนวน 7 ยทบค่าสูตร ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จำนวน 31 ตัวชี้วัด วิธีการคำนวณ ร้อยละความสำเร็จของภารกิจในหน่วยงานตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการ	$= \frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ} \times 100}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด}}$
2.รายได้ต่อห้องเรียนตามมาตรฐานคุณภาพ ประจำปี พ.ศ.2562	≥1,000,000 บาท		
3.เงินสนับสนุนจ้างหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย นศรพนฯ ตามวิจัยและบริการวิชาการ	≥5,000,000 บาท	สรุปจำนวนเงินที่บริการให้เบี้ยการวิชาการ ที่ได้รับการสนับสนุน จากการประมูลจากภายนอก	
4.ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2561	≥4.01 คะแนน	ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินจากระบบ CHE QA Online ประจำศึกษา 2561	
5.ระดับคุณภาพของบุคลากรต่อการบริหารงาน ของอธิการบดี	≥3.51 คะแนน	สรุปผลการประเมินคุณภาพโดยบุคลากรต่อการบริหารงานของ อธิการบดี	
		1.ใช้แบบประเมินคุณภาพอย่างบุคคลากรต่อการบริหารงานของ อธิการบดี(จำนวน 122 คน คิดเป็น 10 % จากร้านประชุมทั้งหมด ตามสัดส่วน ทาง ประมาณ) 2.กลุ่มเป้าหมายบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน 1203 ลายเซ็น.....624..... คุณ ลายเซ็น.....564..... คุณ ลายเซ็น.....14..... คุณ	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
วิทยาลัยนาหว้า มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสุเมตรชัย กันหาคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยนาหว้า มหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นายสุเมตรชัย กันหาคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยนาหว้า มหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำ
รับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสุเมตรชัย กันหาคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยนาหว้า มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำ
ความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้
เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้
คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุเมตรชัย กันหาคุณ)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยนาหว้า
มหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยนาทว่า

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดดูแลทำ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในภูมิภาคและตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน		มหาวิทยาลัย	คำบรรยาย	ตัวชี้วัดดูแลทำ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้ตั้งแต่เดิมและเพิ่มเติมของการท่องเที่ยว สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของบุคลิกภาพที่มีความสามารถในการต้อนรับนักท่องเที่ยว	ร้อยละ	60	60	ร้อยละ	ผู้บริหาร
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนนักเรียนจบปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับตุรกีและไทยฯ	หลักสูตร	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนของหลักสูตรนานาชาติที่ได้รับการอนุมัติ	หลักสูตร	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละการเพิ่มนักเรียนต่อศักยภาพ	ร้อยละ	10	10	ร้อยละ	ผู้บริษัทฯ
ตัวชี้วัดที่ 5 รับต่อความต้องการของผู้ใช้งานที่ต้องตอบโจทย์ตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถรองรับมาตรฐานอาชีวศึกษา ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานทางวิชาชีวศึกษา	ร้อยละ	75	75	ร้อยละ	ผู้บริษัทฯ
ตัวชี้วัดที่ 6 รับต่อความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	โครงการ	10	10	ร้อยละ	ผู้บริษัทฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สڑาระงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประดิษฐ์ไทย 4.0	ศูนย์ฯ	1	1	ร้อยละ	ผู้บริษัทฯ
ตัวชี้วัดที่ 7 จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรืออวังค์กรรม)	ศูนย์ฯ	1	1	ร้อยละ	ผู้บริษัทฯ
ตัวชี้วัดที่ 8 รับต่อความต้องการของผู้ใช้งานที่ต้องรองรับมาตรฐานทางวิชาการต่อไป	ศูนย์ฯ	4.51	4.51	ร้อยละ	ผู้บริษัทฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับบุคลากรและครุภัณฑ์	ศูนย์ฯ	1	1	ร้อยละ	ผู้บริหาร
ตัวชี้วัดที่ 9 จำนวนนิสิตใหม่ในรอบปีการศึกษาที่รับใบอนุญาตประกอบการให้กับความเข้มแข็งยิ่งขึ้น	ศูนย์ฯ	1	1	ร้อยละ	ผู้บริหาร
ตัวชี้วัดที่ 10 จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะขนาดใหญ่ (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT)	ศูนย์ฯ/	1	1	ร้อยละ	ผู้บริษัทฯ

	PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	วิทยาลัย
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนໂຄຣສະກາຫຼືທີ່ບໍລິການຂອງສະຫະພະນະວິທະຍາຕົມ	ໂຄຮງການ
ตัวชี้วัดที่ 12	ຮະດັບຄວາມພິຈາລະນາໃໝ່ປະເທດວິທະຍາການ	ຄະແນນ
ຢູ່ທຽດສາ�ົກ 4 ບໍລິຫານຈັດກາຣຕາມທີ່ກົດຮມາກີບປາສ		
ตัวชี้วัดที่ 13	ຮ້ອຍຄະດວານສໍາເລົ້າໃນການນຳແນ່ນກາລຸຍ່າເງິນກາຮເຈີນສູກາຮປົບປັບ	ຮ້ອຍຄະດ
ตัวชี้วัดที่ 14	ຮ້ອຍຄະດວານສໍາເລົ້າໃນກາຮຈົດທຳກາຣະບປບໍລິກາຣຕາມເສື່ອງແຮກຄວບຄຸມກາຍໃນ	ຮ້ອຍຄະດ
ตัวชี้วัดที่ 15	ຈຳນວນຮະບັບປັບ ທີ່ມີກາຣບໍທາງນີ້ໃຫ້ຜູ້ດັ່ງນີ້ ເພື່ອໃຫ້ສອດຄົວງແລະທະສມກັບ ສະນາກາຣົນ	ເຮືອງ
ตัวชี้วัดที่ 16	ຮ້ອຍຄະບອນຫຼຸດລາກກົດທີ່ດັ່ງບາກຄ່າຍຫອດແນ່ນຍຸທະສາສົກ ແນ່ນຢືນປັບຕົກາຮສະຫ້ວັດ	ຮ້ອຍຄະດ
ตัวชี้วัดที่ 17	ກາປປົງກາຈົດກາກົດທີ່ດັ່ງຫລັກຮຽນມາໃບຖາງກະຕົບ (ສຽງນາທາງຍາຕຸຍ່ ປະເມີນຕານເວັງ ຜູ້ປົງກາຈົດທີ່ໄດ້ຮັບການປະໜັດຜູ້ອ້ານຍາກປະຮະມືນໄດ້ຜູ້ທີ່ເຍົ່ວຍຫຼຸດທີ່ເຈັບກາຣເຕັກຈົງ)	ຄະແນນ
ตัวชี้วัดที่ 18	ຮະດັບຄວາມສໍາເລົ້າຈົດກາຣ໌ກວາມຮູ້ກຸກໜ້າຍາຕົມໂຄຮງກາຈ	ຮ້ອຍຄະດ
-ການວາງານສາຍຫຼາກາຮ ອຢ່າງນ້ອຍ 2 ດາວ ສົວ ດ້ານກາຮເຮັດຍາກສອນ ແລະກາຈວິຍ		
-ການວາງານສາຍສັນສປນ ລຢ່າງນ້ອຍ 1 ຕ້າມ ຕົວ ກາຮສ້າງຝຶກໜິບກົກາຮທີ່ (Service mind ແນວປົງປົກ)		
ตัวชี้วัดที่ 19	ຜລກາກປະມະເນີນຄຸນມາກາພາກສຶກສາກາຍໃນ	ອັກຄວາມຮູ້
-ຮ້ອຍຄະດວານທີ່ມີຄົນກາຮປະມີນຄຸນກາພ ອຢ່າງນ້ອຍ 3.01 ຄະແນນຢືນໄປ + -ຮ້ອຍຄະດວານອົຄໂນ້ວ / ວິທະລັບທີ່ມີຄົນກາຮປະມີນຄຸນກາພ ອຢ່າງນ້ອຍ 3.51 ຄະແນນຢືນໄປ		
ตัวชี้วัดที่ 20	ຮ້ອຍຄະດວານທີ່ພົງພວມໃຈຫອນຝຶກໜິບກົກາຮທີ່ມາກວິທະຍາສີ ທຶນຮົງຈົ	ຄະແນນ

ยกเว้นรายการที่ 5 เห็นด้วยมากและสมควรของบุคลากรทุกประ掏แบบทดสอบทั่วไป

ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและศิลปะ	คะแนน	3.75	3.75	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภารอัจฉริยะ	ร้อยละ	50	50	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่รับบกรทั้งหมดที่ถูกซื้อ	ร้อยละ	50	50	ฝ่ายบริหาร
ยกเว้นรายการที่ 6 พัฒนากระบวนการพัฒนาและสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปรับ-ส่งต่อการ แผลงระบบประกันคุณภาพ	คะแนน	4.00	4.00	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสอนออนไลน์	คน	500	500	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนกิจกรรมออนไลน์มหาวิทยาลัย (สืริtip การซื้อขายเว็บมหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	1,000	ฝ่ายบริหาร
ยกเว้นรายการที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	ฝ่ายบริหาร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสิงห์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายชต ตามา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสิงห์
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ
ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายชต ตามา
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสิงห์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายชต ตามา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสิงห์ ได้ทำความเข้าใจ
คำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม
เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายชต ตามา)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสิงห์
รักษาการแทน
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบเตัวชีวัดและประเมินค่าราชการประจำปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสิงห์						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการตามมาตรฐานคุณภาพคุณลักษณะเชิงต่อเนื่องทางการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำเจ้าพระยา	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคณฑ์ทำ	ผู้รับผิดชอบ	
3. ทรัพยากรสุขาภิบาลและการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำเจ้าพระยา						
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ยกล่องเรียนที่สอนภาษาไทยโดยเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น ใช้ถุงผ้า ลดขยะพลาสติก ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น	ร้อยละ	60	60	นางสาวสมฤทธิ์ ศรีวรสาร	
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสอนปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยและประเทศต่างๆ ไม่ต่ำกว่า 2%	หลักสูตร	1	-	ไม่ระบุรายละเอียด	
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรน้ำค้างามที่มีวิทยากรที่มีคุณภาพ	หลักสูตร	1	-	ไม่ระบุรายละเอียด	
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มรู้เชิงอนุรักษ์ศิริธรรม	ร้อยละ	10	10	นางสาวภาณุรัตน์ วีรากุลชัย	
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวิชาชีพช่าง	ร้อยละ	75	80	นายธนวัชชัย คล่องดี	
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของภารกิจที่ได้รับคัดเลือก	โครงการ	10	1	นางสาวนิตยาภรณ์ มีฉะศัย	
4. บริการสนับสนุนสู่สังคมฯ						
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมวิชาชีพและกิจกรรมอาชีวศึกษา (งานวิชาชีพและกิจกรรมอาชีวศึกษา)	ศูนย์	1	1	นางสาววิไลวรรณ ไตรยราษฎร์	
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการคัดเลือก	คะแนน	4.51	-	ไม่ระบุรายละเอียด	
5. ทรัพยากรัฐวิสาหกิจและกิจกรรมทางวิชาชีพ						
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและมีคุณภาพ	จำนวน	1	1	นางสาววิภาดา สุขสว่าง	
ตัวชี้วัด ที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาชีพและสถาบันฝึกอบรมฯ ตามมาตรฐานคุณภาพ (ศูนย์ฯ ได้รับ ศูนย์ฯ ได้รับ GAT PAT TEDD O-NET A-NET ฯลฯ)	คณิต/วิทยาศาสตร์	1	1	นางสาวอัจฉรา พิริศ	
ตัวชี้วัด ที่ 11	จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนและเผยแพร่ตามมาตรฐานคุณภาพ	โครงการ	5	2	นายอธิชาต สมสกា	
ตัวชี้วัด ที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาชีพ	คะแนน	4.00	4.00	นายอธิชาต สมสกា	

ประการสำคัญที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	นางสาวภาสما แก้วป่าล่า	
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	นายณัฐพงษ์ เดตวงศ์	
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนคะแนนเบี่ยง ซึ่งบ่งชี้ ที่มีการพบทวนให้เข้าใจว่าง เนื้อหาสอนคืออะไร และเหมาะสมกับ สภาพการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝ่ายอบรมโดยผู้บริหารระดับ (ส่วนมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑)	ร้อยละ	90	90	นางสาวนา แก้วป่าล่า	
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการเพื่อตามมาตรฐานและเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่ได้มอบผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการตามรักษาความรู้ทางวิชาชีวะ การบริหารจัดการตามรากฐานทางวิชาชีวะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	องค์ความรู้	2	2	นางสาววิไลวรรณ ไตรยราษฎร์	
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก -ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ห่วงโซงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน ศืด การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก -ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	นางสาวสมพร ศรีวารสาร -ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมมาก พันธกิจ	คะแนน	90	80	นายปริวรรต เพียรภานุชัย	
5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทักษะทางภาษา						
ตัวชี้วัดที่ 21	คะแนนดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) 伸びรีทาง สายวิชาการและภาษา สันสนำ	คะแนน	3.75	3.75	นางสาวนันทิดา ภานินดี	
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้แนะนำพนักงานวิชาการ	ร้อยละ	10	0	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความต้องการพัฒนาตัวเอง	ร้อยละ	10	5	นางสาวนันทิดา ภานินดี	
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	นางสาวนันทิดา ภานินดี	
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้ใช้งานที่รับการพัฒนาความสามารถที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	นางสาวนันทิดา ภานินดี	

บุคลากรศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กร จ้างภายนอกหรือภายในภาควิชา Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมาตรฐานวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	นางสาวนันมิตา ผาภิญดี	
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสาธารณะ	คะแนน	4.00	4.00	นางสาวกอบก้า พรอนดา	
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	40	นางสาวนันมิตา ผาภิญดี	
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนบุคลากรที่รับรู้ข้อมูลเชิงทางการเมืองที่มีความซับซ้อน	จำนวน	1	1	นางสาวรัตนา สุวรรณพิพิพ	
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนนักศึกษาที่รับรู้ข้อมูลเชิงทางการเมืองที่มีความซับซ้อน	คน	1,000	1,000	นายปฏิรอดรรดา เพียรภากาน奴	
บุคลากรศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานพัฒนาการภาษาและสื่อสารด้วย						
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสื่อสารด้วย	ร้อยละ	85	80	นายกิริมัย มอร์บุญ	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนมกับ
วิทยาลัยราชบูรณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึกตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร. พันตรี โคมพิทยา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชบูรณะ รักษาการแทน รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบห้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะรักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบห้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร. พันตรี โคมพิทยา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชบูรณะ รักษาการแทน รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร. พันตรี โคมพิทยา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชบูรณะ รักษาการแทน รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.พันตรี โคมพิทยา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชบูรณะ
รักษาการแทน รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยบัญชาติ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลทำ	ผู้รับผิดชอบ	กำรปรองดอง
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอุบลภูมิภาคตั้งแต่ต้นจนจบ						
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ตลาดแรงงานได้ประเมินเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและชุมชนรองรับความต้องการของภาคสุขาภิบาลต้องถูกตอกย้ำ	ร้อยละ	60	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองรัฐ (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับต่างประเทศไม่น้อยกว่า 10%	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรในภาคที่ต้องการ	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละของการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	นายเศรษฐา สุบิน	
ตัวชี้วัด ที่ 5	รับปริมาณเพื่อนซึ่งกันและกันอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของภาคสุขาภิบาลต่อไปได้	ร้อยละ	75	75	นายพิทักษ์ สิงห์หง	
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของภาพพื้นที่ที่ตั้งศูนย์ฯ	โครงการ	10	1	นายพิทักษ์ สิงห์หง	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประชารัฐ 4.0						
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการวิจัยและพัฒนา (งานวิจัยที่ร่วมวิสาหกิจ)	ศูนย์ฯ	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการของผลงานวิชาการต่อไป	คะแนน	4.51	4.51	นางมัลลิกา โคงพิทยา	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพัฒนา						
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนบุนเดิมอยู่ในภาคคุณภาพตามที่บูรณาการที่ใช้ในการพัฒนาเชิงคุณภาพตามที่ประเมินและยังคง	จำนวน	1	1	นางมัลลิกา โคงพิทยา	
ตัวชี้วัด ที่ 10	จำนวนบุนเดิมบริการวิชาการและบริการสนับสนุนทางด้านศูนย์ให้บริการ GAT (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT) PATT TEDED O-NET A-NET ชั้น ๗	ศูนย์/ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	

ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนนิครุณการที่ให้บริการวิชาการแบบสัมมนาและพัฒนาตัวบ้าน	โครงการ	5	5	นางมลิกา โคมพิทยา
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจรับบริการทางวิชาการ	คณบดี	4.00	4.00	นางมลิกา โคมพิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตลาดหลักธุรกิจภายใน					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	นางสาวนภัส ศรียะวงศ์
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	นางสาวศรุดา วรรณะ
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนนับเบิล ข้อมูล ที่มาทราบบุคลากรที่ได้รับการอบรมเพื่อให้สามารถติดต่อและประเมินกิจกรรม	เครื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
สถานการณ์					
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดและขยายศาสตร์ แผนปฏิการแสวงห์ฯ	ร้อยละ	90	90	นางสาวนภัส ศรียะวงศ์
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการทรััพยากรบุคุณเป้าหมายครุภาระตืบ (สก巧) ตามที่กำหนด ประเมินตนเองผู้บริหารและวิทยาลัย คอมปิเตอร์และอุปกรณ์ทางการประณีตโดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -หน่วยงานสถาบันวิชาการ อย่างน้อย 2 ตัวน คือ ดำเนินการเรียนการสอน แหล่งการเรียน -หน่วยงานสถาบันนักศึกษา อย่างน้อย 1 ตัวน คือ การสร้างஆக்ஷப்ரிகாரி (Service mind แนวปฏิบัติ	ลงศึกษา	2	2	นางสาวนฤตาชา ມาลาพัฒน์
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพทางวิชาชีวะโดยใน -ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของคณาจารย์ / วิทยาลัยที่มีผลการบรรยายในห้องเรียน อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป -ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตั้งแต่มากวิทยาลัย	ร้อยละ	80	80	นางสาวพิษณุ บัวเรศศิรยา
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบแบบโน้ตบุ๊กในการสนับสนุนการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90	90	นางสาวศรุดา วรรณะ ภูลิศ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คณบดี	3.75	3.75	นางสาวราพร บัวธรรม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสุรศักดิ์ ตั้งตะกูล ตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายสุรศักดิ์ ตั้งตะกูล ตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสุรศักดิ์ ตั้งตะกูล ตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุรศักดิ์ ตั้งตะกูล)
คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและปฏิราชการประจำปีงบประมาณ 2562

คณะกรรมการและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนภูมิบริการทางวิชาการสู่มาตรฐานสากล	หมายเหตุ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคณิตสาขาวิชา	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบ
ขุนทด เสต็ตที่ 1	เป็นศูนย์กลางการจัดการในอนุภูมิภาคสู่มาตรฐานสากล							
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้ตั้งและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคคุณภาพของสถาบัน			ร้อยละ	60	60	นางอนุศรดาพร ปัญญานันท์	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับต่างประเทศใน อนุภูมิภาคคุณภาพของสถาบัน			หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติในสถาบัน			หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละการเพิ่มนิสิตของนักศึกษา			ร้อยละ	10	10	นางอนุศรดาพร ปัญญานันท์	
ตัวชี้วัดที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ศึกษาที่ต้องบันทึกตามมาตรฐานวิชาชีพ และต้นกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิแห่งชาติ และอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย			ร้อยละ	75	75	นางสาวชนิษณุกาญจน์ ปัญญา	
ตัวชี้วัดที่ 6	ระดับความสำเร็จของพัฒนาความสำเร็จที่ตั้งเป้าหมาย			โครงการ	10	1	นางสาวนันทิกา ก้อนเรือง	
ขุนทด เสต็ตที่ 2	สร้าง addCriterionและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยหนึ่งเดียวของประเทศไทย 4.0							
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนนิสิตครรภ์และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือวิชาชีวกรรม)			ศูนย์	1	1	นางสาวพรจิต สอนเสื้อ	
ตัวชี้วัดที่ 8	ระดับคุณภาพของนักศึกษาที่ต้องบันทึกตามมาตรฐานวิชาการต่อไป			คะแนน	4.51	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ขุนทด เสต็ตที่ 3	การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเชื่อมโยงให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม							
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนบุคลากรในอนุภูมิภาคคุณภาพของสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพ			บุคคล	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	

ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการและสาขาต่างๆ (ศูนย์ทดสอบฯ พัฒนาฯ)	ให้บริการ GAT	คณบดี/ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงสร้างพื้นที่ให้บริการวิชาการและสาขาวิชาต่างๆ	โครงสร้าง	5	1	1	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้ใช้บริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4	4	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	80	นางศรีรัตน์รา ทำทอง
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	40	นางศิริวรรณ หาวีสี
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระบุเบิก ซึ่งบังคับ ที่มีการบทวนให้ซึ่คิดริบ เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับ สถานการณ์	ร่อง	2	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ และนำไปปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	90	นางสาวรุ่งนิพร พลหาญ
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สร้างมาตรฐานฯ ประเมินตนเอง ผู้บริหารและวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประจำในโดยผู้เกี่ยวข้องฯ ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	4.25	4.25	นางสาวอรอนงา สกุลไวย
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ตัวนາ คือ ตัวนากำเรียงภาษาสอน แหล่งการเรียน -หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ตัวนາ คือ การสร้างผู้ให้บริการหรือ (Service mind และการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก)	องค์ความรู้	2	2	2	นางสาวอาทิตยา ชูสวัสดิ์รา
ตัวชี้วัดที่ 19	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของคณบดี / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	80	นางสาวอริรา โสغا
ตัวชี้วัดที่ 20	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาที่ดีมากวิทยาลัย ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครองอับดัลลุ่มทักษะ พัฒนากิจ	คะแนน	4.00	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน

ข้อที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสหกิจ

ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสหกิจ	คะแนน	คะแนน	คะแนน	นักบุญ
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความสามารถทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	นักบุญ
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถที่มีคุณลักษณะปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	นักบุญ
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสอนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	นักบุญ
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของบุคลากรที่รับรางวัลผลงานวิชาการระดับชาติ	ร้อยละ	50	50	นักบุญ
ข้อทดสอบที่ 6	พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย				
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	-	นักบุญรับประทาน
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อระบบปรับเปลี่ยนผ่านกระบวนการ Brand Loyalty ที่ปรับให้ติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	นักบุญ
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้งานศักยภาพ บุคลากร ที่มีต่อระบบปรับเปลี่ยนผ่านผู้สอนให้เกิด	คะแนน	500	40	นักบุญ
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนของทางการประเมินพนักเพื่อประเมิน	คุณภาพ	1	1	นักบุญ
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ความพึงพอใจ (สถิติการเข้าชมเว็บไซต์ของบุคลากรยังคง)	คุณภาพ	1,000	-	นักบุญรับประทาน
ข้อทดสอบที่ 7	พัฒนาระบบฐานทางภาษาและสื่อเผยแพร่ต่อไป				
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อครุภารติงานพัฒนาและตีงบประมาณ	ร้อยละ	85	85	นักบุญ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ผู้รับคำรับรอง และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ รุ่งสุข ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการและ
เทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ รุ่งสุข ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้
เป็นไปตามคำรับรองที่จดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ รุ่งสุข ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยี
สารสนเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่น
ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่
ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ รุ่งสุข)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละรายได้เป็นผู้รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณบดีทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิรัติชาติการมหาวิทยาลัยบูรพาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย คณบดีฯ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1	เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอาชีวศึกษาคู่มือการศึกษาและสอนภาษาไทยและสอนภาษาอังกฤษที่มีมาตรฐานสากล	ร้อยละ	60	60	นางพัชราภรณ์ ศิริจันทร์	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนององค์ความรู้และการที่ได้ตามต้องการที่ยอมรับต่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอาชีวศึกษาคู่มือภาษาไทยและสอนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์	ร้อยละ	60	60	นางพัชราภรณ์ ศิริจันทร์	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปีร่วม (Double Degree) ระหว่างประเทศที่ไทยบ้านคู่ประเทศใน อนุภูมิภาคคู่มือน้ำใจของโลก	หลักสูตร	1	1	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติในภูมิภาค	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญในศีรษะฯ	ร้อยละ	10	10	นางสาววิภาดา หล้าบาน	
ตัวชี้วัดที่ 5	ระดับคุณภาพเพื่อจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย แต่ละสาขาวิชาฯ แต่ละห้องเรียน คุณภาพเฉลี่ย ๗๘% ขึ้นไป และอัตราสำเร็จของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	นางพัชราภรณ์ ศิริจันทร์	
ตัวชี้วัดที่ 6	ระดับคุณภาพสำหรับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่ตั้งเป้าหมายไว้	โครงการ	10	10	นางสาววิภาดา หล้าบาน	
ข้อประสงค์ผลลัพธ์ที่ 2	สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อปูทางสู่อนาคตมหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประยุกต์ใช้	ครุภัณฑ์	4.0	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์และทางการค้า (งานเก็บทรัพย์น้ำตกรูม)	ตุ้นปี	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 8	ระดับคุณภาพของนวัตกรรมและการพัฒนาของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	นางสาวชารินทร์ทรัพย์ แม่เมาะสังค์	
ข้อประสงค์ผลลัพธ์ที่ 3	การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเชื่อมโยงให้กับบุคคลชนพหุวัฒนธรรม	ตุ้นปี	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนนักศึกษาในบูรณาภิภาคคู่มือภาษาไทยของสถาบันที่รับปัจจุบันมาแล้วอย่างน้อย ๑๐%	ชุมชน	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสากลและมาตรฐาน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDD O-NET A-NET อื่นๆ)	คะแนน/ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่หับบริการวิชาการและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานด้าน	โครงการ	5	5	นางสาววิภาดา หล้าบาน	
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับคุณภาพเพื่อปูทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	นางสาววิภาดา หล้าบาน	

ตรรที่ ๔ นริหารัฐการต่างประเทศและกฎหมายวิชาการ

ພູ້ຮຽນຄວາມສັບຕະຫຼາດ						
ພູ້ຮຽນຄວາມສັບຕະຫຼາດ						
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 13	ຮ້ອຍຄົມຄວາມສຳເລັບໃນການຮັງແນ່ນຄລຸ່ມເຖິງທາງການເຈີນສັກການປົງປັຕິ	ຮ້ອຍຄະນະ	80	80	ນາງສາວອມຮັບຮັນ ລາວງຄົກ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 14	ຮ້ອຍຄົມຄວາມສຳເລັບໃນການຈັດທໍາຮະບັບປິກຄວາມສື່ຍະແລະຄວາມຄຸມກາຍໃນ	ຮ້ອຍຄະນະ	40	40	ນາງສາວວິໄສງ່າງ ຄໍາເນີນ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 15	ຈົນານຮະບັບ ຂູ້ອັບກັບ ທີ່ມີການທົບທວນໃຫ້ເຫັນຈົດຈິງ ເທົ່ອທີ່ສອດຄ້ອງນະລັດທີ່ມາສະນົກປັບສົກນາການນີ້	ເຮືອງ	2	-	ໄມ່ຈົວປັບປະເມີນ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 16	ຮ້ອຍຄົມຂອງປຸລົດາກຣ໌ທີ່ຕໍ່ຮັບການຮັດຢ່າຍທອດແນ່ນທຽບຄວາສຕົກ ແຜນນັບປົກການແຄຊະຫຼັກ	ຮ້ອຍຄະນະ	90	90	ນາງສາວອມຮັບຮັນ ລາວງຄົກ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 17	ການຮັກກັບຈົດກາຮ່າທີ່ສົດກາມທີ່ສັກເກີນປົກຄານທຸກຮັດຕັບ (ສົກການທີ່ກວິຫຼາຍເສີບ ປະບົບສື່ຍະແລະຄວາມຄຸມກາຍໃນ ຜົ່ງປິກຄວາມທາວຍລັບຍຸດ ມານີຕື່ມປີຕື່ມເອົານາຍກາຮປະເມີນໄດ້ຜູ້ທີ່ເຍົ່າວ່ອງທີ່ໄຫ້ຮັບການແຕ່ງໜີ)	ຄະແນນ	4.25	-	ໄມ່ຈົວປັບປະເມີນ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 18	ຮະດັບຄວາມສຳເລັບຈົດກາຮ່າຄວາມຮູ້ທີ່ກ່າວ່ານີ້ແນ່ນຍິນດາມໂຄຮັດຮ້າງ -ທ່ານຍ່າງານສາຍວິຫຼາຍກາຮ ອີ່ງໆນີ້ຍຸດ 2 ດ້ວນ ຕົວ ຕ້ານກາງເຮື່ອຍນາກາຮສອນ ແລະກາງວິຈິຍ -ທ່ານຍ່າງານສາຍສັນປະສົງນີ້ ອີ່ງໆນີ້ຍຸດ 1 ດ້ວນ ຕົວ ກາຮສ້າງສູ່ເຫັນກິກາຮທີ (Service mind	ອັນດົກວານຸ້າ	2	2	ນາງພົ້ງຮາກຮົມ ຄອງຈຳນັກ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 19	ຜົກການປະຍາດເນີນຫຼຸດນາກາຮສຶກໜີກາຍໃນ -ຮ້ອຍຄົມທອງຫຼັກສູດທີ່ໄສ່ສົກກາປະປະສົນຄຸນກາພ ອີ່ງໆນີ້ຍຸດ 3.01 ຄະແນນຢືນໄປ -ຮ້ອຍຄົມຫວອງຄົມນະ / ວິທຍລ້າຍທີ່ສົມຄົກກາປະປະສົນຄຸນກາພ ອີ່ງໆນີ້ຍຸດ 3.51 ຄະແນນຢືນໄປ	ຮ້ອຍຄະນະ	80	80	ນາງສາວຫຼົງທຶນທຶນທີ່ພົຍ ແມ່ງໄກຮສງຄົກ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 20	ຜົກການປະຍາດເນີນຫຼຸດນາກາຮສຶກໜີກາຍໃນ ຮ້ອຍຄົມຄວາມພົວໃຈອັນຜູ້ໃຫ້ຮະບັບເຫຼົ່ານີ້ໄດ້ສົກສົມທາສເຫຼື່ອກາບປັບປຸງທີ່ຄວບຄຸມທຸກພົນກົງ	ຄະແນນ	4.00	4.00	ໄມ່ຈົວປັບປະເມີນ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 21	ພູ້ຮຽນຄວາມສົບຕະຫຼາດ	ຄະແນນ	90	-	ໄມ່ຈົວປັບປະເມີນ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 22	ຮ້ອຍຄົມທອງຫຼັກສູດທີ່ວິຫຼາຍກາຮສຶກໜີກາພ ຕໍ່ກ່າວ່ານີ້ແນ່ນທີ່ວິຫຼາຍກາຮ	ຮ້ອຍຄະນະ	10	10	ນາງສາວອ່າພະກົດ ສູງຮຽນນາງໂຄ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 23	ຮ້ອຍຄົມຫວອງຫຼັກສູດທີ່ວິຫຼາຍກາຮສຶກໜີກາພ ຕໍ່ກ່າວ່ານີ້ແນ່ນທີ່ວິຫຼາຍກາຮ	ຮ້ອຍຄະນະ	10	10	ນາງສາວພຽງຮັນ ສູງຮຽນນາງໂຄ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 24	ຮ້ອຍຄົມທອງຫຼັກສູດທີ່ວິຫຼາຍກາຮສຶກໜີກາພ ຕໍ່ກ່າວ່ານີ້ແນ່ນທີ່ວິຫຼາຍກາຮ	ຮ້ອຍຄະນະ	50	50	ນາງສາວອ່າພະກົດ ສູງຮຽນນາງໂຄ	
ຕ້າງສົ່ງວັດທີ 25	ຮ້ອຍຄົມຫວອງຫຼັກສູດທີ່ວິຫຼາຍກາຮສຶກໜີກາພ ຕໍ່ກ່າວ່ານີ້ແນ່ນທີ່ວິຫຼາຍກາຮ	ຮ້ອຍຄະນະ	50	50	ນາງສາວອ່າພະກົດ ສູງຮຽນນາງໂຄ	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาและปรับเปลี่ยนสื่อสาร ประชุมและสร้างความพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจามาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย		ร้อยละ	85	85	นายศรศรี กาญจน์
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปรับ-ส่งข่าวสาร แจ้งข้อรับข่าวสาร ติดต่อสอบถาม	คะแนน	4.00	4.00	นายนิรุตติ์ ประเสริฐวงศ์	
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบบันทึกการสอนเอกสารออนไลน์	ครา	500	500	นายนิรุตติ์ ประเสริฐวงศ์	
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	นางศรศรี กาญจน์	
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคณาจารย์ที่ปรับรูปแบบของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าชมมหาวิทยาลัยจากบุคลากรภายนอก)	ครา	1,000	-	ไม่ระบุการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางภาษาและสื่อแพร่หลาย		ร้อยละ	85	85	นายกาญจน์ นราหนานยังคง	
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานทางภาษาและสื่อแพร่หลาย					



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยตตะโคตร ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้าย
คำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยตตะโคตร ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตาม
คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยตตะโคตร ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้
ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้
เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำ
รับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยตตะโคตร)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณบดีวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคุณภาพ ค่าปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาศักยภาพศึกษาในองค์กรคุณภาพของนักเรียน					
ตัวชี้วัด ที่ 1	เป็นศูนย์กลางการศึกษาในองค์กรคุณภาพของนักเรียน ร้อยละของครุภารต์ที่ตอบสนองความต้องการที่ต้องเติบโตและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนา ส่องคุณ เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ขององค์กรคุณภาพไม่ใช่มาตรฐานกลาง	ร้อยละ	60	60	งานวิชาการ น.ส.กรรณช์นาก เนนาวงศ์
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศที่ยกเว้นค่าทุนประจำปีใน จำนวนมหาศักยภาพของนักเรียนที่ต้องการ	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนมหาศักยภาพของนักเรียนที่ต้องการ จำนวนมหาศักยภาพเพื่อนำเสนอทางวิชา	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละของนักเรียนที่ต้องการ จำนวนมหาศักยภาพเพื่อนำเสนอทางวิชา	ร้อยละ	10	10	งานวิชาการ น.ส.สกานาศ อภัยโส
ตัวชี้วัด ที่ 5	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อคุณภาพของครุภารต์ ตลอดตามกรอบมาตรฐาน คุณวิชาในแห่งชาติ และอัตรากមภาพของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 คน	ร้อยละ	75	-	ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจาก ยังไม่มีนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา แต่มีนักศึกษาที่คาด ว่าจะจบการศึกษาในปี การศึกษา 2561 เป็นรุ่นแรก
ตัวชี้วัด ที่ 6	ร้อยละความพึงพอใจของนักเรียนต่อคุณภาพสัมพันธ์ที่ต้องการ โดยรวม จำนวน 3 คน	โควตากำ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจาก ยังไม่มีนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา แต่มีนักศึกษาที่คาด ว่าจะจบการศึกษาในปี การศึกษา 2561 เป็นรุ่นแรก

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 คณบวิทยาศาสตร์						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยครุพนประจ้าบึงบีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดตามที่ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมใหม่ๆ ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพทางวิชาการและผลิตภัณฑ์ทางวิชาการที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ จำนวน 4.0						
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยและผลงานวิชาการทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 8	ระบบคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ทางวิชาการที่ดี	คะแนน	4.51	4.51	งานวิจัย บ.ส.แผนมาศ ลักษณ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรทุกฝ่าย						
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนนิเทศในอนุนิคมในการคุ้นเคยกับมาตรฐานทางวิชาการที่ดี	คุณภาพ	1	1	งานบริการวิชาการ นายนิติริน ดวงคำภา	
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการและสถาบันทดสอบมาตรฐานทางด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDD O-NET A-NET อื่นๆ)	ศูนย์/ วิทยลัย	1	1	งานบริการวิชาการ นายนิติริน ดวงคำภา	
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบบริการเฉพาะทาง	โครงการ	5	3	งานบริการวิชาการ นายนิติริน ดวงคำภา	
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	งานบริการวิชาการ นายนิติริน ดวงคำภา	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลงานที่ทางงานเงินทุนต่อกรอบปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	งานเงินแม่บูรุษ น.ส.กรรณชนก เนมวงศ์ และ น.ส.ศิริพร พูลเมธุ	
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการรับทำรายงานงบประมาณสี่ปีและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	งานบริหารความเสี่ยง น.ส.ศิริพร พูลเมธุ	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณบดีวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยนราธิเวศวร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดครมจะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 15 จำนวนระบบ สิ่งแวดล้อม	จำนวนระบบ ซุ่มป้อง ที่มีการทราบในที่ที่ตั้งจริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับ สถานการณ์	เครื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้เชิงวิชาชีพ และปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	งานแผน นโยบายและ งบประมาณ น.ส.ศิริพร คำเทพรดี	งานแผน นโยบายและ งบประมาณ น.ส.ศิริพร คำเทพรดี
ตัวชี้วัดที่ 17 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บุคคลมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 18 ระดับความสำเร็จของการจัดการวิชาชีวะที่สูง -หน่วยงานและวิชาการ อย่างน้อย 2 ดาว ศือ ตัวบ่งชี้การเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	งานวิชาการและงานวิจัย น.ส.กรรณสูนก เนานค์ น.ส.สกานาศ อกย์โส	งานวิชาการและงานวิจัย น.ส.กรรณสูนก เนานค์ น.ส.สกานาศ อกย์โส
ตัวชี้วัดที่ 19 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	แนวปฏิบัติ	1	1	น.ส.สกานาศ อกย์โส น.ส.สุทธิสา โพธิ์ชัย	น.ส.สกานาศ อกย์โส น.ส.สุทธิสา โพธิ์ชัย
ตัวชี้วัดที่ 20 ร้อยละของลักษณะการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของลักษณะการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	งานประกันคุณภาพการศึกษา น.ส.ศิริพร คำเทพรดี	งานประกันคุณภาพการศึกษา น.ส.ศิริพร คำเทพรดี
	ค่านิยม	4.00	-	ไม่ขอรับประเมิน	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 คณวิทยาศาสตร์						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคงระทึก คำปรบรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมมาก พัฒนากิจ	คะแนน	90	90	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นายศิริริน ดาวกุวง	
ยุทธศาสตร์ที่ 5	เพิ่มศักยภาพและสร้างมาตรฐานคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการและดูแลศักยภาพดับ	คะแนน	3.75	3.75	งานบุคคล น.ส.สุทธิสา โพธิ์ชัย	
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริการ สายวิชาการและสาย สนับสนุน	ร้อยละ	10	25	งานบุคคล น.ส.สุทธิสา โพธิ์ชัย	
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความพึงพอใจในการบริการ	ร้อยละ	10	80	งานบุคคล น.ส.สุทธิสา โพธิ์ชัย	
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพบริการดีเยี่ยม	ร้อยละ	50	50	งานบุคคล น.ส.สุทธิสา โพธิ์ชัย	
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	งานบุคคล น.ส.สุทธิสา โพธิ์ชัย	
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	งานบุคคล น.ส.สุทธิสา โพธิ์ชัย	
ยุทธศาสตร์ที่ 6	พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชุมทั่วไปและภายนอกมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละ	85	85	งานบุคคล น.ส.สุทธิสา โพธิ์ชัย	
	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้ เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปั๊ส-ส่งซ่อมส่วน และระบบบริการ ติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	งานธุรการ น.ส.อริญญา เอื้อฟ้า	
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการติดต่อสื่อสารออนไลน์นั้น	คน	500	36	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นายศิริริน ดาวกุวงศ์	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณบดีวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยมหาสารคามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วย	ค่าเป้าหมาย หมายเลขอ้างอิง	ตัวชี้วัดคงเหลือที่ คำปรับระดับ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนชุดทางการประชุมที่รับ อนุมัติ	ชุด	1	1	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นายนพชิริน ตัววงศ์กาน
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนครุภารณ์ที่รับอนุมัติของมหาวิทยาลัย (สกิติการชั้นต่อไป) นศศลภายนอก	คน	1,000	100	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นายนพชิริน ตัววงศ์กาน
ยุทธศาสตร์ที่ 7	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติ จัดทำโดยนักศึกษา	รายการ	85	85	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นายนพชิริน ตัววงศ์กาน
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละของการนำเสนอผลงานวิชาการ ในชั้นเรียน	%			

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวกิตติรัตน์ สำราญ)

ผู้ช่วยคณบดีวิทยาศาสตร์

22 พฤษภาคม 2562

(อาจารย์ ดร. จวน พิเชฐสกุล)

ผู้ช่วยคณบดีวิทยาศาสตร์

22 พฤษภาคม 2562

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พรศัสดิ์ อัตนะโภคตร)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

22 พฤษภาคม 2562



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
วิทยาลัยการบินนานาชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

พโลอากาศเอก วรฉัตร ราธีฉัตร ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ พโลอากาศเอก วรฉัตร ราธีฉัตร ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า พโลอากาศเอก วรฉัตร ราธีฉัตร ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พโลอากาศเอก.....

(วรฉัตร ราธีฉัตร)

คณบดีวิทยาลัยการบินนานาชาติ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวแหนบปฏิรังษากำบรรจงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยการบริการและอาชญากรรม

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของหน่วยบัญชาการมหาวิทยาลัยนคชและภูมิภาคที่มุ่งเน้นการดูแลนักเรียน พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณฑ์ทำ ค่ารับรอง	ผู้รับผิดชอบ
มาตรฐานสัตหีป 1 เป็นศูนย์กลางการศึกษาในอนุภูมิภาคตั้งแต่ต้นจนถึงปลายทาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ติดตามและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของมนุษย์ภาคลุ่มน้ำโขงตอนล่าง	ร้อยละ	60	60	ดำเนินการบริหารงานเป็น/ สำนักวิชาสาขาวิชโน้มถี่การบิน
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศที่สนใจ อยู่ในภาคลุ่มน้ำโขงตอนล่าง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรขนาดใหญ่กว่า 500 คริติคิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	สำนักวิชาสาขาวิชานักบิน/ สำนักวิชาสาขาวิชภาษา นศรพนธุ์
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่ตอบโจทยากราชวิชาชีพ แหล่งเรียนรู้และสถานศึกษา ศูนย์ฯ และภาคต่างๆ และอัตราผู้สำเร็จของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	ดำเนินการบริหารงานเป็น/ สำนักวิชาสาขาวิชาสาขาวิชาภาษาไทย
ตัวชี้วัด ที่ 6	รูปแบบประเมินของกระบวนการพัฒนาความพึงพอใจที่สถาบันฯ ดำเนินการ	โครงการ	10	1	ดำเนินการสาขาวิชาทางโน้มถี่การบิน
มาตรฐานสัตหีป 2 สืร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อชูศักดิ์สอนสัมภาระสัจลวัตกรรมและประเทคโนโลยี 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยที่ร่อนน้ำต่ำกว่ารุ่น)	ศูนย์ฯ	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 8	รูปแบบและคุณภาพผลงานทางวิชาการของนักเรียนที่เข้าร่วมการต่อยอด	คะแนน	4.51	4.51	ดำเนินการบริหารงานเป็น/ สำนักวิชาสาขาวิชาสาขาวิชาเทคโนโลยีการบิน
มาตรฐานสัตหีป 3 กำไรให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเชื่อมโยงให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคตั้งแต่ต้นจนถึงปลายทางที่รับการพัฒนาให้มีความทันสมัยและเชื่อมโยง	บุญชัน	1	1	ดำเนินการบริหารงานเป็น/ สำนักวิชาสาขาวิชาสาขาวิชาเทคโนโลยีการบิน
ตัวชี้วัด ที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการและสถาบันทางด้าน (ศูนย์ฯ) ให้บริการ GAT PAT TEDD O-NET A-NET ยื่นขอ	ศูนย์ฯ/ วิทยาลัย	1	1	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 11	จำนวนครุภารทิศบริการวิชาการแบบสาระนညูทางด้าน	โครงการ	5	1	ดำเนินการสาขาวิชาสาขาวิชาเทคโนโลยีการบิน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยการบินทางอากาศ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของผู้บังคับการหน้าวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยงบฯ	ลำดับตามที่	ตัวชี้วัดตามที่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจในการบริการทางวิชาการ	คะแนน	คำรับรอง		
มาตรฐานที่ 4 บริหารจัดการห้องสมุดและกิจกรรมภายใน					สำนักวิชาภาษาไทย
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลงานอย่างต่อเนื่องทางวิชาการเงินสุภารปภัตต์	ร้อยละ	80	80	งานเผยแพร่ ผลิตภัณฑ์ทางวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภัยใน	ร้อยละ	40	40	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระบบเบี่ยง ข้อบ่งคบ ที่มีการทบทวนให้เป็นจุดแข็ง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีห้องเรียนมาตรฐานที่ดี	ร้อยละ	90	90	งานเผยแพร่ฯ
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการทรัพยากรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภากาชาดไทย ประเมินตนเอง ผู้บริหารและบุคลากร) คงบดีและผู้อ่อนน้อมถูกใจที่จะรับการประเมินต่อไป	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของภารกิจการสอนที่สูง หน่วยงานตามโครงการสร้าง -หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ต้าน คือ ดำเนินการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	สำนักวิชาบริหารการบิน/สำนักวิชาเทคโนโลยีการบิน
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก	แนวปฏิบัติ	1	1	สำนักงานคุณภาพฯ
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละของค่าวัสดุคงเหลือของหน่วยงานที่ต้องนำไปใช้สำหรับสนับสนุนให้กิจกรรมทางวิชาการที่ดี	คะแนน	90	90	บุคลากรทางวิชาชีวภาพฯ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยการบริหารฯ

ผู้ดูแลข้อมูล	ผู้ดูแลข้อมูลของแต่ละภาระงานที่มีความซับซ้อนต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	นางสาวนันดา ตัวชี้วัดและภาระงานที่มีความซับซ้อน	นางสาวนันดา ตัวชี้วัดและภาระงานที่มีความซับซ้อน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ			
ตัวชี้วัดที่ 21 ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายวิชาการและสายอาชญากรรม	คะแนน 3.75	3.75	เจ้าหน้าที่บุคลากร
ตัวชี้วัดที่ 22 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 10	-	ไม่รองรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 23 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 10	-	ไม่รองรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 24 ร้อยละของบุคลากรสายสุขภาพและภาระงานอั้งค์ษา	ร้อยละ 50	-	ไม่รองรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 25 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ 50	50	เจ้าหน้าที่บุคลากร
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาและบูรณาการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ พัฒนายุทธศาสตร์			
ตัวชี้วัดที่ 26 ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรตามมาตรฐานการวัด เงินรางวัลและภาระวิชาการ	ร้อยละ 85	85	เจ้าหน้าที่ประจำสำนักพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 27 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปรับ-สังχาวสาร และระบบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน 4.00	4.00	เจ้าหน้าที่ประจำสำนักพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 28 จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการศึกษาออนไลน์	คน 500	100	เจ้าหน้าที่ประจำสำนักพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 29 จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ห้องท่า 1	1	เจ้าหน้าที่ประจำสำนักพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 30 จำนวนคณาจารย์ที่รับรู้ขอคุณธรรมทางวิชาชีพ (สถิติการเข้าร่วมแบบทดสอบ)	คน 1,000	1,000	เจ้าหน้าที่ประจำสำนักพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางภาระแพะและริบบอนต์ออม			
ตัวชี้วัดที่ 31 ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและริบบอนต์ออม	ร้อยละ 85	85	เจ้าหน้าที่พัฒนา



ว.ส. ๔๘

No. ๖๒-๔
 Date: ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
 Receive: ๖๖๖

บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร โทรศพที่ โทรสาร ๐-๔๒๕๓-๒๔๗๗

ที่ ศธ ๐๕๘๙/๔ ๑๖๖๐ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง คำรับรองศูนย์ข้อมูลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ/ประธานกรรมการ/และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ก่อนมีข้อความและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้จัดโครงการ
ทบทวนแผนผังยุทธศาสตร์ประจำปีมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลกระทบสำคัญต่อชีวิต
แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมประชุมมหาศาลา ๒๒๒

ในการนี้ กองนโยบายและแผนจึงขอให้ท่านทำคำรับรองด้วยชื่อตัวผู้ดูแลแผนปฏิบัติราชการประจำปี
๒๕๖๒ และส่งกลับมายังกองนโยบายและแผนภายในวันถัดมา ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามที่อย่าง
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.npu.ac.th/planning/longin.php>

ดังนี้

(ดร.นรี ทิรัตน์)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

- ทราบ มอบเพื่อคำแนะนำต่อไป
- สำนักงานคณบดี ๑๒๓/๑๖๖๕
- สำนักงานการวิเทศสัมพันธ์
- สำนักงานบริหารกิจการบิน
- สำนักงานบุคลากรและสวัสดิการพนักงาน
- สำนักงานบ้านเรือนและภารกิจชุมชน
- สำนักงานมนต์เสน่ห์ฯและภูมิปัญญา

ทดสอบ
(ลายเซ็น)
นายอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๗๐๙๒๕๖๕ ๑๗๐๙๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ

คณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์ ดร. สนั่น ครีสุข ตำแหน่ง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม

๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ของ รองศาสตราจารย์ ดร. สนั่น ครีสุข คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร. สนั่น ครีสุข คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี

ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
.....

(รองศาสตราจารย์ ดร. สนั่น ครีสุข)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบบัญชีรายได้และบัญชีรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณบดีศูนย์วิชาการสหศึกษา

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิรัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่มุ่งเน้น	ตัวชี้วัดคณบดีทำ สำหรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ข้อความสารที่ 1	เป้าหมายการศึกษาเชิงลึกในการศึกษาในอนาคตสู่ชุมชนทางศาสนา	ดำเนินการโดย มหาวิทยาลัย	ดำเนินการ
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โลกได้มอบให้เป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและนิเวศธรรม ของมนุษย์ในการตกลงมือในด้านมาตสา		
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปีจบ (Double Degree) ของร่างบรรทัดที่ไทยเป็นมาตรฐาน	หลักสูตร	รุ่นคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติอย่างต่อเนื่อง	หลักสูตร	ไม่ระบุรายปี
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประสานงาน / ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจกรรมภาคภาษา
ตัวชี้วัด ที่ 5	รับตัวคุณพึงพอใจของผู้เข้าเรียนต่อไปตามมาตรฐานคุณภาพ และตามกรอบมาตรฐานการศึกษา	ร้อยละ	รุ่นคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัด ที่ 6	รับตัวคุณพึงพอใจของผู้เข้าเรียนตามมาตรฐานคุณภาพที่ตั้งค่าไว้	โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นักศึกษา

คณบดีศูนย์วิชาการสหศึกษา
มหาวิทยาลัยนเรศวร

(ร.ศ.ส.น. ดร.สันน พีรพัฒน์)
คณบดีศูนย์วิชาการสหศึกษา
มหาวิทยาลัยนเรศวร

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและปฏิรักษาระบบประเมินปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณวิศวกรรมศาสตร์						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนภัยปัจจุบันตามมาตรฐานคุณภาพระดับประเทศ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดเฉลี่ย	คำบรรยาย	ผู้รับผิดชอบ
มาตรฐานค่าสัต标的ที่ 2 สร้างงานบริจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทคโนโลยี 4.0						
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนนิสิตครร摩และผลงานวิจัยและพัฒนา (จำนวนครึ่งปีในเดือนกรกฎาคม)	ครุภญ์	1	-	ไม่ควรบันทึกไว้เมือง	
ตัวชี้วัดที่ 8	ระดับคุณภาพของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการต่างๆ	คะแนน	4.51	4.51	ร้อยละบันทึกไว้มาก	
มาตรฐานค่าสัต标的ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเชื่อมโยงให้กับชุมชนพัฒนาธุรกิจและนวัตกรรม						
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนนิสิตที่มีภารกิจสอนนักศึกษาอย่างต่อเนื่องในการเรียนและประจำปี	บุคลากร	1	1	ร้อยละบันทึกไว้มาก	
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนครุฑ์บริการวิชาการและประสานงานระหว่างสถาบันและพัฒนาคุณภาพต่างๆ (คุณภาพครุฑ์ GAT PAT TEDED O-NET A-NET ถึงฯ)	คะแนน	1	1	ร้อยละบันทึกไว้มาก	
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการและสถาบันและพัฒนาคุณภาพต่างๆ	โครงการ	5	5	หัวหน้าสาขาวิชา	
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับคุณภาพเพื่อประโยชน์ผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	หัวหน้าสาขาวิชา	
มาตรฐานค่าสัต标的ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละของการสำเร็จในภารกิจและภารกิจภายนอกตามเงื่อนไขของภารกิจ	ร้อยละ	80	80	ร้อยละบันทึกไว้มาก	
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละของการสำเร็จในภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามเงื่อนไขของภารกิจ	ร้อยละ	40	40	ร้อยละบันทึกไว้มาก	

ดูแล

(รองศาสตราจารย์ ดร. สันนิ ศรีสุข)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยนเรศวร

ผู้รับผิดชอบปฏิรักษาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณบดีศึกษาธิการและศาสตราจารย์

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการตามมาตรฐานคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคณิตำที่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระบบป้องกันบุคคล ที่มีภาระงานหนักให้ได้จริง เป็น 95% ให้ลดลงเหลือตามที่เป้า	เรื่อง	มาตรฐาน มาตรฐาน	ตัวชี้วัดคณิตำที่ ตัวชี้วัดคณิตำที่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดและเผยแพร่บทบาทผู้บริหารและครุภัช	ร้อยละ	2	–	โภชนาคปริญญาและภูมิปัญญา
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ถูกต้องหลักธรรมาภิบาลทุกรอบ (สภามหาวิทยาลัย ประมูลตามโอง มหาวิทยาลัย ตามปกติและอย่างโปร่งใส ตรวจสอบโดยผู้ที่ไม่ใช่บุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	90	90	คณบดี
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับคุณภาพสำเร็จของภาระผู้สอนที่สามารถรักษาภาระผู้สอนตามที่ต้องสั่ง	คะแนน	4.25	–	โภชนาคปริญญาและภูมิปัญญา
- หัวหน้าสาขาวิชาการ อย่างน้อย 2 ตำแหน่ง ติด ตัวนำการเรียนและการสอน และภาควิชาย		อย่างต่อเนื่อง	2	2	หัวหน้าสาขาวิชาการ / ห้อง ห้องคุณวิชาชีพ
- หัวหน้าสาขาวิชาการ อย่างน้อย 1 ตำแหน่ง ติด ตัวนำการเรียนและการสอน และภาควิชาย		แบบปฏิบัติ	1	1	หัวหน้าสาขาวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลงานการสร้างนิสิตมหาวิทยาลัยที่ดี (Service mind)	คะแนน	80	80	คณบดี
- ร้อยละของลูกศิษย์ที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป		ร้อยละ	80	80	คณบดี
- ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป		ร้อยละ	80	80	คณบดี
- ผลงานการประเมินคุณภาพการศึกษาที่ดีตามที่กำหนด		คะแนน	4.00	4.00	คณบดี

ดร. สมชาย วงศ์สุวรรณ
(รองศาสตราจารย์ ดร. สมัย วงศ์สุวรรณ)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิรัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณบดีศูนย์ฯ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิรัติราชการตามที่กำหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หมายเหตุ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคงที่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของลูกศิษย์สารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครบถ้วนทุกพื้นที่	คะแนน	90	90	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประดิษฐ์และดูแลด้วยความใส่ใจ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	คุณคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายบริหารที่ได้เบนเนฟิตทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	คุณคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายบริหารที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	คุณคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ร่วบมาทำงานครองตนที่ถูกกฎหมาย	ร้อยละ	50	50	คณบดี
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชรษาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ท่องเที่ยวและรายนักเรียน					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่รู้ความภูมิใจในองค์กรตามมาตรฐานการจัดการคุณภาพ Brand Loyalty ที่ปรับปรุงให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น	ร้อยละ	85	85	คณบดี
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข้อมูล และระบบบริการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สัมฤทธิ์ ไชยวัฒน์)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและภารกิจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามวิสัยทัศน์ตามดังนี้						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิรัฐการตามภารกิจรายนิติภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคงที่ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้เวลาในการสอนอย่างน้อย	คน	500	500	ผู้อำนวยการฝ่าย บริหารสมพันธ์	
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนครั้งทางการประชุมที่มีการเพิ่มขึ้น	ครั้ง	1	1	ผู้อำนวยการฝ่าย บริหารสมพันธ์	
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนครั้งที่รับข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าชมเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ) บุคลากรยาน鸯ก)	ครั้ง	1,000	1,000	ผู้อำนวยการฝ่าย บริหารสมพันธ์	
ยกระดับมาตรฐาน 7 พัฒนาศักยภาพทางการอาชญาลัยและอาชลัย						
ตัวชี้วัดที่ 31	รุ่งอรุณครามพิพิทธ์ใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	รุ่งอรุณ	85	85	รองคณบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยนราธิวาส	

มูล
(รองศาสตราจารย์ ดร.สันน พีระ)
ถนนศึกษาวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยนราธิวาส



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร. วรุณิ อินทนนท์ ตำแหน่ง คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2561
ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ดร. วรุณิ อินทนนท์ ตำแหน่ง คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า ดร. วรุณิ อินทนนท์ ตำแหน่ง คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ทำความเข้าใจคำ
รับรองตาม ข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี
ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุกแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร. วรุณิ อินทนนท์)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

คำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างมหาวิทยาลัยครูนพงษ์และวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยครูนพงษ์ตามมาตรา 40 พ.ศ. 2562	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคงที่	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการศึกษาในอนุภูมิภาคคุณภาพด้วยมาตรฐาน					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่จบในคราวเดียวและเป็นที่ยอมรับโดยองค์กรต่างประเทศ	ร้อยละ	60	60	น.ส.ประภาพร สุริยะสินธ์
ตัวชี้วัดที่ 2	สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคคุณภาพด้วยมาตรฐานสากล	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคนต่อคน	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละการเพิ่มชีวอนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	น.ส.กิตติยา กิ่งมีกลาง
ตัวชี้วัดที่ 5	คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตด้านมาตรฐานวิชาชีพ และทางการอบรมทางฐานะคุณวิชาชีพ	ร้อยละ	75	75	น.ส.กิตติยา กิ่งมีกลาง
ตัวชี้วัดที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความพึงพอใจที่ดีเกินไป	โครงการ	10	1	นายอุทธรัชรภารัท ทัดย์ ยารักษ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยและนวัตกรรม (งานวิจัยและนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 8	ระดับคุณภาพและคุณภาพของงานวิจัยและนวัตกรรมต่อไป	คะแนน	4.51	4.51	น.ส.อาทิตยา ໂອກາສ
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนนวัตกรรมและนวัตกรรมที่รับการพัฒนาใหม่และขยายตัว	ศูนย์ฯ	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการและสถาบันวิชาการแบบสาธารณะและภาคตาก (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ฝึกหัดบริการ GAT PAT TEDD O-NET A-NET อื่นๆ)	ศูนย์ฯ/ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะและภาคตาก	โครงการ	5	2	น.ส.ประภาพร สุริยะสินธ์

คำรับรองมาตรฐานการประเมินคุณภาพตามมาตรฐาน 2562 ระหว่างหน่วยงานและวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการรวมทั้งครบทั้งหมดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มาตรฐาน	ตัวชี้วัดคณภาพ ค่าปร่อง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจรับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	น.ส.ประภาพร สุริยะสิริ
ขบวนกลางที่ 4	บริหารจัดการตลาดหลักธุรกิจภาค	ร้อยละ	80	80	น.ส.นันดาพัชร์ ตันสันเจริญ
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	40	40	นางกัญจนพร ยืนนา
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนรายเบี้ยบ ซึ่งบังคับ ทั้งการบทหวานให้ผู้ต้องรับ เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมมากที่สุด	เรื่อง	2	-	
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีผลต่อตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	นางกัญจนพร ยืนนา
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกรอบด้วย (สภากาแฟวิทยาลัย ประเมินตนเอง) ผู้บริหารทุกฝ่ายล้วน คุณปลดล็อกผู้อ่อนน้อมถล่มโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	4.25	นางสาวภาพร คงกาญจน์
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -หน่วยงานสาขาวิชาการ อย่างน้อย 2 ตัวนึง คือ ดำเนินการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	น.ส.ประภาพร สุริยะสิริ น.ส.อาทิตยา ໂອกาຕ
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสามารถสนับสนุน อย่างน้อย 1 หัวนึง คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาใน -ร้อยละของหลักสูตรที่ประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของคณบดี / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป -ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	1	1	น.ส.มีนา บุญรักษ์
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคุณที่ดี พัฒนากิจ	คะแนน	90	-	ไม่ขอรับการประเมิน

ค่าใช้จ่ายตัวชี้วัดตามแบบประเมินค่าใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทยกาชาด

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคงระดับ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทางวิชาการและทุกรัฐบูรพา					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสังคมฯ	คะแนน	3.75	3.75	นายปิยะรัตน์ บุตรศรี
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ สัมภูน	ร้อยละ	10	10	นายปิยะรัตน์ บุตรศรี
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	นายปิยะรัตน์ บุตรศรี
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาชีวันที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	นายปิยะรัตน์ บุตรศรี
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของบุคลากรที่รับการพัฒนาสมรรถนะที่ถูกเข้ม	ร้อยละ	50	50	นายปิยะรัตน์ บุตรศรี
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาและสร้างภาพลักษณ์ ห้องกายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจามาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	นายปิยะรัตน์ บุตรศรี
ตัวชี้วัดที่ 27	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปฏิสัมพันธ์ทางสาร แหล่งเรียนรู้ การติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	นายณีพัฒน์ ปรามะเสรีรุํงค์
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมแบบการเรียนรู้ออนไลน์	คน	500	50	นายณีพัฒน์ ปรามะเสรีรุํงค์
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนของทางการประชุมที่มีพื้นที่เพิ่มขึ้น	จำนวน	1	1	นายณีพัฒน์ ปรามะเสรีรุํงค์
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนงานภายใต้ห้องเรียนมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าใช้เว็บไซต์มหาวิทยาลัย) บุคลากรภายในองค์กร	คน	1,000	300	นายณีพัฒน์ ปรามะเสรีรุํงค์

คำรับรองตัวชี้วัดเผยแพร่บัญชีบัตรานำการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ คณะกรรมการและวิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของหน่วยปฏิรัติราชการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยบบ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคงที่	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม		มหาวิทยาลัย ราชภัฏร่อง	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคงที่	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ 31 ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	นายนันท์ เดชาภรณ์	นายธีรันทร์ เดชาภรณ์	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนมกับ
คณะกรรมการคณบดี มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์ ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะรักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์ ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัย
นครพนม ผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์ ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์) (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

คณบดี
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและบันทึกข้อมูลการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณบดีครุศาสตร์						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยนครราชสานุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคุณภาพ ค่าปรองดอง	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคตั้งแต่โรงเรียนถึงสถาบันการศึกษา						
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้ตั้งแต่แรกเริ่มรับต่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรมของนักศึกษาตั้งแต่แรกเริ่มจนถึงตอนนี้	ร้อยละ	60	60	นางสาวปริชา ศรีสมาย	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนนักศึกษาจบปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศที่ไทยกับตุรกีมีประมาณ อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานโลก	หลักสูตร	1	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติมากกว่า	หลักสูตร	1	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละการพัฒนาองค์กรศักยภาพ	ร้อยละ	10	10	นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์หาดใหญ่	
ตัวชี้วัดที่ 5	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่ต้องการทราบผลการบริการที่เข้ามาติดต่อ ศูนย์เฝ้าระวังและแก้ไข ตลอดจนการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา	ร้อยละ	75	75	นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์หาดใหญ่	
ตัวชี้วัดที่ 6	ร้อยละความสำเร็จของภาระผู้สอนตามตัวชี้วัดที่ตั้งเป้าหมายไว้	ครรภารก	10	10	นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์หาดใหญ่	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสมรรถนะวิชาการและประ rall แห่งชาติ 4.0	จำนวนนักศึกษาและผลงานวิจัยและนวัตกรรม (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์ฯ	1	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนนักศึกษาระดับหลักสูตรที่สำเร็จการศึกษา	คะแนน	4.51	4.51	1. นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์หาดใหญ่ 2. นายวรวิจักร ไชยนาค	
ตัวชี้วัดที่ 8	ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในวิชาการต่อไป	คะแนน	4.00	4.00	นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์หาดใหญ่	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรและ บุคคลภายนอก ในการตั้งต้นเป้าหมายที่สำคัญของสถาบัน						
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนนักเรียนใหม่ในอนุภูมิภาคตั้งแต่ปีแรกจนถึงปีสุดท้ายที่ได้รับการต้อนรับ	ปีละคน	1	1	นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์หาดใหญ่	
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	ศูนย์/ วิทยาลัย	1	1	นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์หาดใหญ่	
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนครุยการที่ให้บริการวิชาการและสารสนเทศต่างๆ	โครงการ	5	5	นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์หาดใหญ่	
ตัวชี้วัดที่ 12	ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์หาดใหญ่	

ผู้รับผิดชอบบัดตัวผู้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณบดีครุศาสตร์

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคุณภาพ ค่ารับร้อง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลลัพธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในภาระด้านปริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	น.ส.พิมพ์พิดา อาศิรรักษ์
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระบบเบ็ดเตล็ด จำนวนทบทวนไม่ใช่ผู้ดูจริง เพื่อให้เกิดข้อเสนอแนะใหม่แก้ไข	เรื่อง	2	-	น.ส.วันรากานดา วงศ์ห่อน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดเนื้อหาเรียนจากศาสตราจารย์และผู้เชี่ยวชาญ	ร้อยละ	90	90	1. นายวินัย บุญคงชนะ 2. นายรังษิเมษ ชัยนาค
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามเกณฑ์ประเมินภาระดับ 1 (สภาพการทำงานดี ประเมินผ่านเข้า)	คะแนน	4.25	-	-
ตัวชี้วัดที่ 18	ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศูนย์และผู้อำนวยการระดับนโยบายที่ได้รับการแต่งตั้ง) ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทั้งหมดตามมาตรฐานคุณภาพ - ผลงานงานสาขาวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ดำเนินการเรียนรู้และการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	1. นายวินัย บุญคงชนะ 2. นายรังษิเมษ ชัยนาค 3. น.ส.ร่วงภา เทศประเสริฐ 4. น.ส.อัญญา กูลไชย
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน - ร้อยละของห้องเรียนมาตรฐานคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป - ร้อยละของนักศึกษาที่滿ใจในการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	น.ส.อัญญา กูลไชย น.ส.วันรากานดา วงศ์ห่อน

ผู้รับผิดชอบเบ็ดเตล็ดและปฏิรัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณบดีวิชาชีวศึกษา							
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณบดี คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ		
ตัวชี้วัดที่ 20	- ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหภาคย์ถูกต้อง ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ในการบริหารที่ครอบคลุมทุกภูมิภาค	คะแนน	4.00	-	นายณัฐกรรณ์ ตันรัตน์ภูติชัย		
ภูมิศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประดิษฐ์และทุกระดับ							
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับคุณภาพของบุคลากร (Harappiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสาขา สัมปทาน	คะแนน	3.75	3.75	1. นายวินัย บุญคงคร 2. นายวรรธน์ ไชยนาค		
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้ทำตามเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไม่ได้มาตรฐานเพื่อปรับปรุงภาพลักษณ์	ร้อยละ	10	10	1. นายวินัย บุญคงคร 2. นายวรรธน์ ไชยนาค		
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	1. นายวินัย บุญคงคร 2. นายวรรธน์ ไชยนาค		
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสัปฐมที่มีสูงกว่ามาตรฐาน ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการทัณฑ์มาตรฐานที่ตั้งเป้า	ร้อยละ	50	50	1. นายวินัย บุญคงคร 2. นายวรรธน์ ไชยนาค		
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการทัณฑ์มาตรฐานที่ตั้งเป้า	ร้อยละ	50	50	1. นายวินัย บุญคงคร 2. นายวรรธน์ ไชยนาค		
ภูมิศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการเงินและการลงทุน บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย							
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิใบอนุกรรมการจากมหาวิทยาลัย ทั้งหมดที่มีคุณวุฒิใบอนุกรรมการ	ร้อยละ	85	85	1. นายวินัย บุญคงคร 2. นายวรรธน์ ไชยนาค		
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับปัจจุบันท่องเที่ยวเชิงศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปรับ-สังท่าอาสา ติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	1. นายณัฐกรรณ์ ตันรัตน์ภูติชัย 2. นางสาวชนิตา ชุดทองส่วน 3. นายอนันต์ภานุพงษ์ พิมพ์คำศรี		
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับบริการที่ปรับเปลี่ยนแปลง จำนวนบุคลากรที่เข้ารับบริการที่ปรับเปลี่ยนแปลง	คน	500	500	นายณัฐกรรณ์ ตันรัตน์ภูติชัย		

ผู้รับผิดชอบเบ็ดเตล็ดและการปฏิรัชการประจำปีงบประมาณ 2562 คณบดีศึกษาศาสตร์						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคุณภาพ ค่ารับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนชั่วโมงทางการประชุมที่มีพนักงานที่ปรึกษา	ชั่วโมง	1	1	1. นายณัฐวรรธน์ ตันรัตนกุลชัย [*] 2. นางสาวชนิดา ขัตทะสนมา [*] 3. นายอัมรวรรษ์ พิมพ์คงตี๊ก	
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนภายนอกที่รับชุมชนเชิงพาณิชย์ (สถิติการเข้าถึงเว็บมหาวิทยาลัยจาก บุคลิกภายนอก)	ครม.	1,000	1,000	นายณัฐวรรธน์ ตันรัตนกุลชัย	
มาตรฐานครองสิทธิของนักเรียนทางภาษาและตั้งเกจล้อม		ร้อยละ	85	85	1. นายจักรกฤษ เสนาทรร 2. นายนิธิ กาญจน์	
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างในฐานและตั้งเกจล้อม					



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายบุญรอด ดอนประเพิง ตำแหน่ง รักษาราชการแทน คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายบุญรอด ดอนประเพิง ตำแหน่ง รักษาราชการแทน คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ให้ เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายบุญรอด ดอนประเพิง ตำแหน่ง รักษาราชการแทน คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายบุญรอด ดอนประเพิง)

รักษาราชการแทน

คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดและนิยามต่อต้านการประจราปัจจุบัน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยนราธิวาสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วิทยาลัยพยาบาลราชธานีครบทุก	หน่วย	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคงที่	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ภูมิศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคต่อมนົาโจงตอนลากัง						
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้เต็มถ้วนเพื่อยกเว้นที่ยอมรับต่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคต่อมนົาโจงตอนลากัง	ร้อยละ	60	-	60	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศที่มากถึงปัจจุบัน	หลักสูตร	1	-	-	ฝ่ายอธิการบดี
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติที่มากที่สุด	หลักสูตร	1	-	-	ฝ่ายอธิการบดี
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มข้อมูลบนเว็บไซต์	ร้อยละ	10	-	-	ฝ่ายอธิการบดี
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนต่อคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานฯ คุณวิชีพแห่งชาติ และอัตราเข้ามาศึกษาที่สูงที่สุด	ร้อยละ	75	75	ฝ่ายวิชา	
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณาจารย์ที่เก็บคิชป์ได้	โครงการ	10	10	ฝ่ายส่งเสริมฯ	
ภูมิศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อชุมชนที่อยู่อาศัยในส่วนมหาวิทยาลัยและบริษัทเอกชน 4.0						
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยและนวัตกรรม (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	คุณปี	1	-	-	ฝ่ายอธิการบดี
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์งานวิชาการต่อไป	คะแนน	4.51	4.51	4.51	ฝ่ายวิจัย
ภูมิศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเครือข่ายเชิงบวกที่กับชุมชนและนักเรียน						
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคต่อมนົาโจงตอนลากังที่รับฟังความเห็นที่สำคัญ	ชุมชน	1	-	-	ฝ่ายอธิการบดี
ตัวชี้วัด ที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ห้องปฏิการ GAT PAT TEDD O-NET A-NET อื่นๆ)	ศูนย์/ วิทยาลัย	1	-	-	ฝ่ายอธิการบดี
ตัวชี้วัด ที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	5	5	ฝ่ายบริการวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	4.00	ฝ่ายบริการวิชาการ

ขยับคะแนนต่อที่ 4 บริหารจัดการความหลังคืนรูปแบบ

ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลลัพธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายแผน
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนรายปีราย ซึ่งมีการอบรมให้เชี่ยวชาญจริง เพื่อให้ห้องศักดิ์สอนและหมายเหตุกับสถานภารณ์	ร้อยละ	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดและถูกศาสตราจารย์และปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	ฝ่ายแผน
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ต้องการมาเป็นกลางทุกรอบตัว (สภามหาวิทยาลัย ประมวลมนตรีองค์ประกอบตามที่ได้รับการตั้งแต่ต้น)	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของภารกิจการค้ารวมรัฐกิจหน่วยงานตามโครงสร้าง -หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ตัวain คือ ดำเนินการเรียนการสอน และการวิจัย -หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ตัวain คือ การสร้างผู้บริการชั้นนำ (Service mind)	องค์ความรู้	2	2	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน -ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป -ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภาระต้มมหาวิทยาลัย	คะแนนปฏิบัติ	1	1	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้บรรยายที่ไม่ถูกกล่าวหาสาเหตุของการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90	90	ฝ่ายบริหาร
ขยับคะแนบที่ 5 เที่มคุณภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายวิชาการและสายสหศึกษาและสายสหสุขภาพ	คะแนน	3.75	3.75	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความสามารถทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณลักษณะเชิงบวก	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสหสุขภาพที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	ฝ่ายบริหาร

ຢູ່ຮຽນສາດຖາວີ		6	ພື້ນໜາຮະບປກເຮົ້ອສາດ	ປປະຊາສັນພິບແຂວງຮ້າງກາພສັກະໂນ	ຫຼັງກາຍໃນແລະກາຍນອກມາວິທາຍສໍາຍ
ຕ້າວໜ້ວດທີ	26	ຮ້ອຍຄະຫອນບຸດລາກຮ້າງການໝົມໃຈນອງຄົກຈາກມາດຮູນການກວ້າດ Brand Loyalty ທີ່ປະປັບໃໝ່	ຮ້ອຍຄະຫະ	85	85
ເທົ່າວໜ້ວດທີ	27	ຮະດັບຄວາມພົງພາບໃຈຂອງນັກການ ບຸດສາກາ ທີ່ມີຕອຮະບປັບ-ສັງຫຼາກສາກ ແລະຮະບປກາຣ ຕິດຕໍ່ອໍສ່ວສາກ	ຄະນະແນ	4.00	4.00
ຕ້າວໜ້ວດທີ	28	ຈຳນວນບຸດລາກຮ້າງການສ້ວຍຄາວອນໄດ້	ຄະນະ	500	-
ຕ້າວໜ້ວດທີ	29	ຈຳນວນໜ້ອງທາງການປະໜາສົນພົນເພື່ອ	ໜ່ອງທາງ	1	1
ຕ້າວໜ້ວດທີ	30	ຈຳນວນຄານໄວກທີ່ຮັບຮູ້ອຸນດອນມາວິທາຍລືຍ (ສົດທິການເຫັນດີເງິນມາວິທາຍລືຍຈາກບຸດຄະກາຍນອກ)	ຄະນະ	1,000	1,000
ຢູ່ຮຽນສາດຖາວີ	7	ພື້ນໜາໂຕຮັງຮ້າງຫຼັງນັ້ນຮູ້ນາທາງກາພແລະສິຈະດີລົ້ອມ	ຮ້ອຍຄະຫະ	85	85
ຕ້າວໜ້ວດທີ	31	ຮ້ອຍຄະຫະຄວາມພົງພາບໃຈຕໍ່ອົບໂຄຮະສັງເກົ່າຫຼັງໜັງການແລະສິ່ງແນວດີລົ້ອມ	ຮ້ອຍຄະຫະ	85	85



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนมกับ
วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึกตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.ทีรัตม์ พิริยะพลิน ตำแหน่ง รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึกในฐานะรักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนมได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ
ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร.ทีรัตม์
พิริยะพลิน ตำแหน่ง รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการให้เป็นไปตาม
คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ทีรัตม์ พิริยะพลิน ตำแหน่ง รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและ
อุตสาหกรรมบริการได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนมว่า จะ
มุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข
แก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.ทีรัตม์ พิริยะพลิน)

รักษาการแทน

คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

บัญชีผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิรัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562
วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิรัติราชการตามมาตรฐานครบที่ดีประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคงที่ คำปรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอุปกรณ์มีความคุ้มค่าและตอบสนองความต้องการที่ต้องดูแลในระยะยาว					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ต้องดูแลในระยะยาวเพื่อยกระดับคุณภาพให้ดียิ่งขึ้น	ร้อยละ	60	60	ดร.พรมนัสสร บุญทุมยุทธพายุ
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศที่ไทยบ่มรงประเทศในอาณาภิภาคต่ำกว่าปัจจุบันคงที่	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติที่มีคุณภาพ	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละการที่เข้าข่ายไม่ได้เป็นหลักสูตรนานาชาติ	ร้อยละ	10	10	นางอัจฉราพร บริษัทวงศ์
ตัวชี้วัดที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่ดีที่สุดที่มาตราฐานวิชาชีพ และมาตรฐานรองบูรณาภิการ คุณภาพและมาตรฐานทางวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	นางอัจฉราพร บริษัทวงศ์
ตัวชี้วัดที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพที่ดีที่สุดคือ	โครงการ	10	1	นายณัฐกฤษ ศรีวารณ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อชูศักดิ์สูญตามมาตรฐานวิชาชีลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนนวนัตกรรมและผลงานวิจัยและทางาน (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 8	ระดับคุณภาพนวัตกรรมที่ดีที่สุดที่มีผลกระทบทางวิชาการต่อไป	คะแนน	4.51	4.51	นางสาวปรีดา ศิริรัตน์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคคลนักเรียน					
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนนิสิตใหม่ที่เข้ามาเรียนในภาคต่อในปีนี้ที่ต้องอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับมาตรฐานหัวใจนักเรียน	จำนวน	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณบดี/ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนครรภารที่ให้บริการวิชาการและนักเรียนต่างด้าน	โครงการ	5	2	งานบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	งานบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลงานของทางการเงินสู่สาธารณะ	ร้อยละ	80	80	นางสาวจารุวดี ภูเกตินีบุญ
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภัยใน	ร้อยละ	40	40	นายกฤษฎากร อุสาพรหมุน
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนประเมินปัจจุบัน ข้อมูลคุณภาพ ที่มีผลกระทบในที่ที่ได้จริง เพื่อให้อุดหนอกองเหล่ามหาตมานับ	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีบริการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	นางสาวจารุวดี ภูเกตินีบุญ
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภัย ระดับ (สภากาชาดไทย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -ท่านรายงานสถานศึกษาการ อย่างน้อย 2 ห้าน คือ ดำเนินการเรียบร้อย และกราฟชี้	องค์กรภายใน	2	2	นางสาวอาทิตย์พร ประสาณพันธ์นิช
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก -ร้อยละของหน้ากิจกรรมที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของคณบดี / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	แนวปฏิบัติ	1	1	นายกฤษฎากร อุสาพรหมุน
ตัวชี้วัดที่ 20	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย -ร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณภาพเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทั่วไป กิจ	คะแนน	4.00	4.00	นางสาวพญพิชญा บิดตະ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทักษะต่อไป	คะแนน	3.75	3.75	นางสาวนวนวรรณา บุญยะรุ่ง	
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคคล (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสหสาขาวิชาการ	คะแนน	3.75	3.75	นางสาวนวนวรรณา บุญยะรุ่ง
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าอบรมทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	นางสาวนวนวรรณา บุญยะรุ่ง
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณลักษณะปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	นางสาวนวนวรรณา บุญยะรุ่ง

ចំណាំទី 24	រួមតະបនុគតាការតាមពេលប្រឡាស៊ីដីសមរណនៃវិហាប័ព្យនិងការប្រាក់ប្រាក់	រួមតະ	50	50	នានាសាលាភារក្រសួងប្រជុំ
ចំណាំទី 25	រួមតະបនុប្រើបាយទីប្រឹកសាខាពេន្ទាន់សមរោនខ័ណ្ឌ	រួមតະ	50	50	នានាសាលាភារក្រសួងប្រជុំ
យុទ្ធផលភាពទី 6	ផែនការបងបករាជ្យអតិថិជន ប្រជាស័ម្មជាន់និងការផែកចុះឯក ទាំងភាយិននិងការបងបករាជ្យអតិថិជន	រួមតະ	50	50	នានាសាលាភារក្រសួងប្រជុំ
ចំណាំទី 26	រួមតະបនុគតាការតីម្យគម្មូលឯណុករាជ្យអតិថិជន និងការរាយការណ៍រវាងការផែកចុះឯក ទាំងភាយិនកិច្ចការបងបករាជ្យអតិថិជន	រួមតະ	85	-	នានាសាលាភារក្រសួងប្រជុំ
ចំណាំទី 27	រវាងបច្ចាស់ធម្មូលឯណុកការបុគ្គលាការ ទីម៉ែនរបបប្រឈប់-សំងារភាពរាយ និងរបៈបករាជ្យ ចិត្តថតសៀវភៅ	បច្ចេកទេន	4.00	4.00	នានាសាលាភារក្រសួងប្រជុំ
ចំណាំទី 28	ចំណាត់ថ្នាក់ប្រព័ន្ធខ័ណ្ឌប្រព័ន្ធដែលបានរាយការណ៍នៅលើនៅ	គណន៍	500	500	នានាសាលាភារក្រសួងប្រជុំ
ចំណាំទី 29	ចំណាត់ថ្នាក់ប្រព័ន្ធដែលបានរាយការណ៍នៅលើនៅ	គណន៍	1	1	នានាសាលាភារក្រសួងប្រជុំ
ចំណាំទី 30	ចំណាត់ថ្នាក់ប្រព័ន្ធដែលបានរាយការណ៍នៅលើនៅ (តានិភាគរបៈបុគ្គលាការបានរាយការណ៍នៅលើជាកបុគ្គលាការណ៍នៅ)	គណន៍	1,000	1,000	នានាសាលាភារក្រសួងប្រជុំ
យុទ្ធផលភាពទី 7	ផែនការបងបករាជ្យអតិថិជន និងការបងបករាជ្យអតិថិជន	រួមតະ	85	85	នានាសាលាភារក្រសួងប្រជុំ
ចំណាំទី 31	រួមតະបនុប្រើបាយទីប្រឹកសាខាពេន្ទាន់សមរោនខ័ណ្ឌ និងការបងបករាជ្យអតិថិជន	រួមតະ	50	50	នានាសាលាភារក្រសួងប្រជុំ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์ ดร. คำรณ สิรธรรมกุล ตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ รองศาสตราจารย์ ดร. คำรณ สิรธรรมกุล ตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามคำ รับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร. คำรณ สิรธรรมกุล ตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้ทำความ เข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผล งานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำ รับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(รองศาสตราจารย์ ดร. คำรณ สิรธรรมกุล)
คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตำแหน่งและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะเทคโนโลยีอาชญากรรม						
ตำแหน่ง	ตำแหน่งของแผนปฏิบัติราชการตามมาตรา 25 ประมวล พ.ศ. 2562	หน่วยบบ	ค่าเบ้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตำแหน่งคณบดีฯ คำรบรรจุ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในเชิงต่อยอดทางวิชาการ						
ตำแหน่งที่ 1 ร้อยละของหลักสูตรที่ต้องสอนความต้องการที่ได้เดินلاءเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนา	ร้อยละ	60	60	-	ผู้อำนวยการ	
สังคม เศรษฐกิจและภูมิธรรม ของมนุษย์ภาคีคุณธรรม	หลักสูตร	1	-	-	ผู้ขอรับการประเมิน	
ตำแหน่งที่ 2 จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับคู่ประเทศใดๆ	หลักสูตร	1	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตำแหน่งที่ 3 จำนวนของหลักสูตรรวมภาคฤดูร้อน	ร้อยละ	10	10	-	ผู้อำนวยการ	
ตำแหน่งที่ 4 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการที่ต้องการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	ร้อยละ	75	75	-	ผู้อำนวยการ	
ตำแหน่งที่ 5 ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่ต้องการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ผลลัพธ์เล็กน้อยที่มองหาภายใน	โครงการ	10	10	-	ผู้อำนวยการ	
ตำแหน่งที่ 6 คะแนนเสียงของนักศึกษาที่ต้องการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	10	-	ผู้อำนวยการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างนักศึกษาให้เป็นบุคคลอันสูงสุดทางวิชาการและมีคุณภาพ						
ตำแหน่งที่ 7 จำนวนนักศึกษาที่ต้องการพัฒนาวิชาชีพทาง (งานวิชาชีพหรือนักศึกษา)	ศูนย์	1	-	-	ผู้ขอรับการประเมิน	
ตำแหน่งที่ 8 ระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ทางวิชาการ	คะแนน	4.51	4.51	-	ผู้อำนวยการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคคลและครอบครัว						
ตำแหน่งที่ 9 จำนวนนักศึกษาที่ต้องการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ปัจจุบัน	1	1	-	ผู้อำนวยการ	
ตำแหน่งที่ 10 จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาน-serif ทางด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์บริการ GAT PAT TEDD O-NET A-NET อื่นๆ)	คณบดี/ วิทยาลัย	1	1	-	ผู้อำนวยการ	
ตำแหน่งที่ 11 จำนวนนักศึกษาที่ให้บริการทางวิชาการแบบสาน-serif ทางด้าน	โครงการ	5	-	-	ผู้ขอรับการประเมิน	
ตำแหน่งที่ 12 ระบบความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	-	ผู้อำนวยการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตำแหน่งที่ 13 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	80	80	-	ผู้อำนวยการ	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและประเมินคุณภาพการประจําปีงบประมาณ 2562 คณะกรรมการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะกรรมการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะกรรมการประจำปีงบประมาณ 2562

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคุณภาพที่คำนึงถึง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	ฝ่ายวิจัยและปรับก้าว
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนเรียนเบี่ยง ชั้นอนุบาล ที่มีการบทหวานให้เข้าใจจริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมสมกับ	เรื่อง	2	-	ฝ่ายอธิบดีและปรับก้าว
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดและเผยแพร่หลักสูตร แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่สืบทอดตามหลักธรรมาภิบาลทุกรดับ (ສภานมทรัพยาลัย ประยุมณ์ตามเดิม ผู้บริหารห้องเรียน ผู้อำนวยการและผู้สอนที่ปรับเปลี่ยนโครงสร้างที่ดี) ตามที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	4.25	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการตามมุ่งทุกหน่วยงานตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุน อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ดำเนินการเรียนการสอน และนิยามงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ (Service mind ผู้คนความรู้)	คะแนน	2	2	ฝ่ายวิจัยและปรับก้าวฯ
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก -ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของครบทุกภาคและ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป -ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกที่ดีที่สุด	คะแนน	1	1	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ประโยชน์ทุกคนโดยสารสมเหศรีของภาครัฐที่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่	คะแนน	90	90	ฝ่ายวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 5	เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ				
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสันปันสุข	คะแนน	3.75	3.75	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคณาจารย์ปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสุขภาพที่มีสมรรถโนเวชันวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	ฝ่ายบริหารฯ

บัญชีรายรับ-จ่ายประจำเดือน มกราคม พ.ศ. 2562

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ค่าเบ็ดเตล็ด	ผู้รับผิดชอบ
๑	ค่าเชื้อเพลิงเบนซิน ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. 2562	หน่วยน้ำมัน	ค่าเบ็ดเตล็ดตามที่กำหนด	
๒	ค่าวัสดุที่ 25 ร้อยละของผู้บริหาร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	ผู้อำนวยการฯ
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชารัฐสัมมلنิเวลล์และสร้างภาพลักษณ์ ห้องภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย			
๔	ค่าวัสดุที่ ๒๖ ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กร จ้างมาตราฐานการรับ Brandy Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมสูงมาก ให้ความสำคัญทางวิชาชีพ	ร้อยละ	85	ผู้อำนวยการฯ
๕	ค่าวัสดุที่ ๒๗ ระดับคุณภาพของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปัญญาสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	ผู้อำนวยการฯ
๖	ค่าวัสดุที่ ๒๘ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโปรแกรมสื่อสารออนไลน์	คน	500	ผู้อำนวยการฯ
๗	ค่าวัสดุที่ ๒๙ จำนวนชั่วโมงการสอนที่มีคุณภาพ	ชั่วโมง	1	ผู้อำนวยการฯ
๘	ค่าวัสดุที่ ๓๐ จำนวนคนสนใจเข้ารับปริญญาด้วยตนเอง มหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าถึงเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	ผู้อำนวยการฯ
๙	ยอดคงเหลือเงินสำรองทางการค้าและเงินสดคงเหลือ	ร้อยละ	85	ผู้อำนวยการฯ
๑๐	ตัวรับผิดชอบ ๓๑ ร้อยละความพึงพอใจต่อครุภารติ รวมทั้งความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์			



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี ตำแหน่ง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม
พนมพิทยพัฒนา
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี ตำแหน่ง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม
พนมพิทยพัฒนา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี ตำแหน่ง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัย
นครพนม พนมพิทยพัฒนา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ
โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒนา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

โรงเรียนสาริกัตแห่งมหาวิทยาลัยนគរ鲹نم พนพิพิพัฒน์

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด คงที่ทำ รับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในองค์กรภาครัฐและเอกชนท้องถิ่น					
ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของผู้เรียนมีความสำเร็จในการนำเสนอผลงานที่ได้มาตรฐาน เด่น โดดเด่น หรือดีมากที่สุด ระดับดีเยี่ยม การเขียนในระดับดีเยี่ยม	ร้อยละ	๖๐	๖๐	นางสาวพิมพ์ภา ยอดนาวี
ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละของผู้เรียนมีผลการประเมินคุณค่าที่ดีและค่านิยมที่ส่งเสริมคุณค่าสุจริต รักษาศักดิ์ศรี สงเสริมจริยธรรม ที่ดีเยี่ยม	ร้อยละ	๖๐	๖๐	นางสาวสังกัญญา โภมาวงศ์
ตัวชี้วัดที่ ๓	ร้อยละของผู้เรียนที่สามารถประเมินคุณค่าที่ดีและค่านิยมที่ส่งเสริมคุณค่าสุจริต รักษาศักดิ์ศรี สงเสริมจริยธรรม ที่ดีเยี่ยม	ร้อยละ	๗๐	๗๐	นางสาววนาราม สุนีย์ทรัพย์สกุลศรี
ตัวชี้วัดที่ ๔	ร้อยละของผู้เรียนที่สามารถประเมินคุณค่าที่ดีและค่านิยมที่ส่งเสริมคุณค่าสุจริต รักษาศักดิ์ศรี สงเสริมจริยธรรม ที่ดีเยี่ยม	ร้อยละ	๖๐	๖๐	นายรุ่งสุริยะ นนทะรุ่งเป็
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทคโนโลยี	๔.๐	ร้อยละ	๖๐	๖๐	
ตัวชี้วัดที่ ๕	จำนวนงานนิพัทธ์ที่ได้รับการศึกษา	เรื่อง	๑	๑	นางสาวปริยาบุตร ศรีวิษราษฎร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเชื่อมโยงให้กับบุคลากรทั่วทั้งเครือข่าย	๑๘๘๗	คะแนน	๑	๑	นางสาวอรอนงค์ แสงเจ้า
ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความพึงพอใจผู้บริการทางวิชาการ	๙.๔๗	๙.๔๗	๙.๔๗	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		ร้อยละ	๘๐	๘๐	นางสาววันวิสาท งามศิริ
ตัวชี้วัดที่ ๗	ร้อยละของคนสำเร็จในภาระหนักที่ทางการเงินส่วนภูมิภาคปฏิบัติ	ร้อยละ	๔๐	๔๐	ว่าที่รัฐมนตรีศึกษาฯ วงศ์นุกา
ตัวชี้วัดที่ ๘	ร้อยละของคนสำเร็จในภาระหนักที่ทางการเงินส่วนภูมิภาคปฏิบัติ	ร้อยละ	๔๐	๔๐	นายศิษยา ባለዎች
ตัวชี้วัดที่ ๙	จำนวนหน่วยงาน ที่ออกใบอนุญาต ที่มีการบทบาทในที่อยู่เดิม เพื่อให้หอดูแลอย่างเหมาะสมกับสถานภาพการณ์	เรื่อง	๒	๒	นายศิษยา ባለዎች
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดเมธอดารศาสตร์ และปฏิบัติการสอนตัวชี้วัด	ร้อยละ	๘๐	๘๐	นางสาวพัชรี โสภณากุ

ผู้รับผิดชอบด้านวัดและประเมินผลภาระติดตามการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนគរ坪นน พนมพิทยพัฒนา

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยนគរ坪นนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด คณภาพกำ รับรอง	ผู้รับผิดชอบ
๑๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๑	การบริหารจัดการที่ติดตามผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดที่สุด (ประเมินตนเอง ผู้บริหารโรงเรียน และผู้อำนวยการประจำปีงบประมาณ)	คะแนน ๔.๙๕	๔.๙๕	๔.๙๕	นายอธิบดี ปาติเพชร
๑๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๒	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ที่ดีอย่างต่อเนื่อง (ติดตามการเผยแพร่ต่อเนื่อง) -หน่วยงานสานเสวีทางการ อย่างน้อย ๒ ครั้น คือ ดำเนินการเรียบเรียงการสอน และการบริการที่ดี -หน่วยงานสนับสนุน อย่างน้อย ๑ ครั้น คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	องค์ความรู้ ๒ แนวปฏิบัติ ๗	๒ ๗	๒ ๗	ดร.พัชรี ชัยหาญ นางสาวพิศิลป์ ฤทธิศักดิ์
๑๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๓	ผู้ทำการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน -ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพอย่างน้อยระดับดีขึ้นไป -ร้อยละของโรงเรียนที่มีผลการประเมินคุณภาพอย่างน้อยระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	ว่าที่รัฐมนตรีที่ปรึกษาฯ วงศ์ปัญญา
๑๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๔	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานให้กับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ กิจ	คะแนน ๘๐	๘๐	๘๐	นายพิสิร บุรณะพ
๑๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและศ�ลัยส่วนบุคคล	คะแนน ๓.๗๕	๓.๗๕	๓.๗๕	นางสาวพิศิลป์ ฤทธิศักดิ์
๑๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๖	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางด้านงานอาชญากรรม มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางการคดีและทักษะผ่านมาจนถึงมาตรฐานศึกษา般านด	ร้อยละ ๖๐	๖๐	๖๐	นางสาวพิศิลป์ ฤทธิศักดิ์
๑๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๗	ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่มีความสามารถในการสอนที่ดีมากที่สุด ความสามารถ แต่งห้องเรียน โถถังที่เข้าร่วมการอบรมทางวิชาชีพ ฝึกอบรม	ร้อยละ ๖๐	๖๐	๖๐	นางสาวพิศิลป์ ฤทธิศักดิ์
๑๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๘	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนามาตรฐานที่สูงที่สุด	ร้อยละ ๕๐	๕๐	๕๐	นายอธิบดี ปาติเพชร

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามมาตราฐานบัตรอาจาระประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นางเรียนศรีแต่เมฆาภิญญาลักษณ์ครพน พนชกที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง

ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดตามมาตราฐานบัตรอาจาระประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ประเด็นที่มุ่งเน้นของสหกรณ์และสหกรณ์ที่ดำเนินการตามมาตราฐานบัตรอาจาระประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่านำมาคำนึง
๑๗	ตัวชี้วัดที่ ๒ พัฒนาระบบการเงื่อสถาบันการเงินตามมาตรฐานบริการสู่มาตรฐานสากลที่ดีที่สุด ให้สอดคล้องกับการประเมินค่าความพึงพอใจของลูกค้าที่สูงที่สุด	ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ระบบในการสื่อสารออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๘๐%	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๑๘	ตัวชี้วัดที่ ๓ ประเมินค่าความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบเบิกบัญชี ที่มีต่อระบบเบิกบัญชี ที่มีต่อระบบเบิกบัญชี ที่มีต่อระบบเบิกบัญชี	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อระบบเบิกบัญชี ๙๐%	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๑๙	ตัวชี้วัดที่ ๔ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากร ที่มีความต้องการเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ ๔๐%	๔๐%	๔๐%	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
๒๐	ตัวชี้วัดที่ ๕ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรที่มีความต้องการเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ ๔๐%	๔๐%	๔๐%	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
๒๑	ตัวชี้วัดที่ ๖ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรที่มีความต้องการเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ ๔๐%	๔๐%	๔๐%	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
๒๒	ตัวชี้วัดที่ ๗ พัฒนาโครงสร้างฟอนต์ภาษาไทยตามมาตรฐานของสหกรณ์ที่ดีที่สุด	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อฟอนต์ภาษาไทยที่มีอยู่ในระบบ ๙๐%	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คุณยศกิจานุกมิภากลุ่มน้ำโขง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่ จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา)
ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

អ្នកចាប់ពី ៩ ដែលការពារនិភ័យបានបង្ហាញថាអ្នកមានការសរសៃរបស់ខ្លួន			
តារាងទី ៩ 21 បានបង្ហាញថាអ្នកចាប់ពី ៩ មានតម្លៃ ការបើកបាននៅលាង។			
តារាងទី ៩ 22 បានបង្ហាញថាអ្នកចាប់ពី ៩ មានតម្លៃ ការបើកបាននៅលាង។			
តារាងទី ៩ 23 វិនិច្ឆ័យចាប់ពី ៩ ក្នុងការបើកបាននៅលាង។			
តារាងទី ៩ 24 បានបង្ហាញថាអ្នកចាប់ពី ៩ មានតម្លៃ ការបើកបាននៅលាង។			
តារាងទី ៩ 25 ក្នុងការបើកបាននៅលាង។ ប្រចាំខែ និងប្រចាំឆ្នាំ។ តិចបាន ឱណាមការបើកបាននៅលាង។			
តារាងទី ៩ 26 គិតជាដឹកជញ្ជូន និងការបើកបាននៅលាង។			
តារាងទី ៩ 27 សេវាទីផ្លូវបានបង្ហាញថាអ្នកចាប់ពី ៩ មានតម្លៃ ការបើកបាននៅលាង។			
តារាងទី ៩ 28 បានបង្ហាញថាអ្នកចាប់ពី ៩ មានតម្លៃ ការបើកបាននៅលាង។			
តារាងទី ៩ 29 បានបង្ហាញថាអ្នកចាប់ពី ៩ មានតម្លៃ ការបើកបាននៅលាង។			
តារាងទី ៩ 30 បានបង្ហាញថាអ្នកចាប់ពី ៩ មានតម្លៃ ការបើកបាននៅលាង។			
តារាងទី ៩ 31 ពេលវេលាដែលអ្នកចាប់ពី ៩ មានតម្លៃ ការបើកបាននៅលាង។			
អាជីវកម្ម : នាយកដៃ ក្រុងពី ៩ ដែល គារពារនិភ័យបាន និងការបង្ហាញបានការពារនិភ័យបាន។ និងការបង្ហាញបានការពារនិភ័យបាន។ និងការបង្ហាញបានការពារនិភ័យបាន។			

ព្រមទាំង 5 ដើម្បីការអនុវត្តន៍យកចិត្តបានសម្រេចដោយប្រកាសរបស់ខ្លួន						
ស្គាល់ទី 21	ខេត្តហាងជូនសង្គមដីលក្ខណៈរាជការ អីដើម្បីតាមប្រព័ន្ធភារ ការវិគ្យាបាទនៃជាមុនរបស់បាន	4.00				
ស្គាល់ទី 22	រូបិយាយនុញ្ញភាពតាមដឹកនាំរាជការដែលការណ៍តាមលេខាធិការ					
ស្គាល់ទី 23	រូបិយាយនុញ្ញភាពតាមដឹកនាំរាជការដែលការណ៍តាមលេខាធិការ					
ស្គាល់ទី 24	រូបិយាយនុញ្ញភាពតាមដឹកនាំរាជការដែលការណ៍តាមលេខាធិការ					
ស្គាល់ទី 25	រូបិយាយនុញ្ញភាពតាមដឹកនាំរាជការដែលការណ៍តាមលេខាធិការ					
ស្គាល់ទី 26	ដំឡើងចាប់បើរាជការកែចែកបាន សម្រាប់ការបែងចាយរបស់ខ្លួន					
ស្គាល់ទី 27	ដំឡើងចាប់បើរាជការកែចែកបាន ក្រសួងពេទ្យដែលចូលរួមការណ៍តាមលេខាធិការ					
ស្គាល់ទី 28	ទិន្នន័យពីការដែលបានកែចែកដោយក្រសួងសាធារណៈ					
ស្គាល់ទី 29	ទិន្នន័យពីការដែលបានកែចែកដោយក្រសួងសាធារណៈ					
ស្គាល់ទី 30	ទិន្នន័យពីការដែលបានកែចែកដោយក្រសួងសាធារណៈ					
ស្គាល់ទី 31	ទិន្នន័យពីការដែលបានកែចែកដោយក្រសួងសាធារណៈ					
អារម្មណ៍ :						
បានផ្តល់ គ្រប់គ្រងដោយ នាមពីរ នាមពីរ នាមពីរ នាមពីរ នាមពីរ នាមពីរ នាមពីរ នាមពីរ នាមពីរ						
នាមពីរ						

ស្គាល់ទី 21	ខេត្តហាងជូនសង្គមដីលក្ខណៈរាជការ អីដើម្បីតាមប្រព័ន្ធភារ ការវិគ្យាបាទនៃជាមុនរបស់បាន
ស្គាល់ទី 22	រូបិយាយនុញ្ញភាពតាមដឹកនាំរាជការដែលការណ៍តាមលេខាធិការ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
โครงการจัดตั้งสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี ตำแหน่ง รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี ตำแหน่ง รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี ตำแหน่ง รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง
ตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม
เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี)
รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ຫຼາຍຄວາມສັບສົນຂອງລັດ		
ກົດເລີກທີ 21 ຈະ ອັນດີຕ້ອງການໃຊ້ລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ກົດເລີກທີ 22 ຂະໜາມຂອງລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ກົດເລີກທີ 23 ຂະໜາມຂອງລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ກົດເລີກທີ 24 ຂະໜາມຂອງລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ກົດເລີກທີ 25 ຂະໜາມຂອງລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ຫຼາຍຄວາມສັບສົນຂອງລັດ	ຫຼາຍຄວາມສັບສົນຂອງລັດ	ຫຼາຍຄວາມສັບສົນຂອງລັດ
ກົດເລີກທີ 26 ຂະໜາມຂອງລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ກົດເລີກທີ 27 ຂະໜາມຂອງລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ກົດເລີກທີ 28 ຂະໜາມຂອງລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ກົດເລີກທີ 29 ຂະໜາມຂອງລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ກົດເລີກທີ 30 ຂະໜາມຂອງລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ຫຼາຍຄວາມສັບສົນຂອງລັດ	ຫຼາຍຄວາມສັບສົນຂອງລັດ	ຫຼາຍຄວາມສັບສົນຂອງລັດ
ກົດເລີກທີ 31 ຂະໜາມຂອງລັດ	ເພື່ອການປັບປຸງ	ການປັບປຸງ
ໝາຍເນັດ :	ໝາຍເນັດ	ໝາຍເນັດ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
งานวิชาศึกษาทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.สิทธิพงศ์ อินทรภูธร ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ดร.สิทธิพงศ์ อินทรภูธร ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.สิทธิพงศ์ อินทรภูธร ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว
ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัด
แต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
.....

(ดร.สิทธิพงศ์ อินทรภูธร)
ผู้ช่วยอธิการบดี

.....
.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มหาวิทยาลัยนគរ坪ม

ตัวชี้วัดผลประเมินปฎิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยนគร坪ม พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ / เก็บข้อมูล
		ม.มพ.	เก้าห้ามปี	
กลยุทธ์ที่ ๓ การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรและนักเรียน	ศักยภาพ	๔.๐๐	๔.๐๐	งานวิชาการทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ระบบบำนาญพึงพอใจผู้ใช้บริการทางวิชาการ	คะแนน	๔.๐๐	๔.๐๐	งานวิชาการทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล	คะแนน	๔.๐๐	๔.๐๐	งานวิชาการทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมวิชาการในส่วนการปฏิบัติ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	งานวิชาการทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ ๑๙ ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภัยเงียบ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	งานวิชาการทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ ๒๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	๘๐	๘๐	งานวิชาการทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ ๒๑ หน่วยงานสามารถสนับสนุนอย่างมืออาชีวิต ตาม คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แผนปฏิบัติ	๑	๑	งานวิชาการทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและลดภาระด้วย				
ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ร้อยละความดุลยพินิจทางวิชาการ (Hedging Index) ของบริหาร สาขาวิชาการและสังคมศึกษาฯ	คะแนน	๓.๕๕	๓.๕๕	งานวิชาการทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ ๒๓ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาระงานมากที่สุด	คะแนน	๔.๐	๔.๐	งานวิชาการทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ ๒๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิชาการและภาระสอน	ร้อยละ	๘๐	๘๐	งานวิชาการทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ ๒๕ ร้อยละความพึงพอใจของนักเรียนที่มีความสุขและภาระน้อยที่สุด	คะแนน	๔.๐	๔.๐	งานวิชาการทั่วไป



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ให้เป็นไปตามคำ
รับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ได้
ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ
ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่
ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 กองนโยบายและแผน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการตามมหาวิทยาลัยนគរ坪มประจันกีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคณฑ์ทำ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่	บริการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		มหาวิทยาลัย	ค่ารับรอง	
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลการเงินสู่สาธารณะ	ร้อยละ	80	80	งานการเงิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดเมธอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	งานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 7	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	งานด้านสถาปัตยกรรม
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	งานด้านสถาปัตยกรรม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
กองพัฒนานักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายวันเฉลิม อุปราชม ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้อพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้อพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นายวันเฉลิม อุปราชม ตำแหน่ง รักษาการ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำ
ขึ้นนี้

๕. ข้อพเจ้า นายวันเฉลิม อุปราชม ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ได้ทำความเข้าใจคำ
รับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี
ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
วันเฉลิม อุปราชม

(นายวันเฉลิม อุปราชม)

รักษาการ

ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

.....
พัฒนพงษ์ วันจันทึก
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 กองพัฒนานักศึกษา

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
รายชื่อ	รายละเอียด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่ทำ	คำรับรอง
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในภูมิภาคสู่มหาวิทยาลัยฯ					
ตัวชี้วัด ที่ ๕	ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนเพิ่มขึ้นเป็นพิเศษตามมาตรฐานวิชาชีพ ผลิตต่อไปกรอบมาตรฐานวิชาชีพ คุณวุฒิและมาตรฐานวิชาชีพ คุณวุฒิและมาตรฐานวิชาชีพ	ร้อยละ	75	75	นางสาวสุพรัตน์ ใจ พงษ์ฤก
ตัวชี้วัด ที่ ๖	คะแนนสำาร์เจนของนักเรียนที่ได้รับคุณวุฒิฯ	โครงการ	10	1	นางสาวศรัณย์พร ศรีเบญจกุจ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายพิทิพ คงโสมา ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2561
ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นายพิทิพ คงโสมา รักษาการแทนผู้อำนวยการ กองกลาง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายพิทิพ คงโสมา ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง ได้ทำความเข้าใจ
คำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี
ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายพิทิพ คงโสมา)

รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักงานอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 กองกลาง

ัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการตามหัวข้อที่มีค่าตามต่อไปนี้	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคณิตศาสตร์ฯ	ผู้รับผิดชอบ
			มหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย	
ค่าใช้จ่ายที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนเงินเบ็ดเตล็ดที่ได้รับ เนื่องจากดำเนินการตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย จำนวนเงินตามที่ได้รับ	เงื่อนไข	2	2	เอกสารแนบ
ค่าวัสดุที่ 15 สำนักงาน	จำนวนเงินเบ็ดเตล็ดที่ได้รับ เนื่องจากดำเนินการตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย จำนวนเงินตามที่ได้รับ	เงื่อนไข			
ค่าวัสดุที่ 18 รัฐบุคคลสำเร็จการด้านความมุ่งมั่นที่ทางผู้รายงานตัวมามีความต้องการสูง	จำนวนเงินเบ็ดเตล็ดที่ได้รับ เนื่องจากดำเนินการตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย จำนวนเงินตามที่ได้รับ	เงื่อนไข	2	2	เจ้าหน้าที่ฯ
ค่าวัสดุที่ 21 ประเมินศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภท	คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรทุกประเภท (Happiness Index) สายวิชาการ สายวิชาการและสายศิลปะ	คะแนน	3.75	3.75	อาจารย์
ค่าวัสดุที่ 22 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	คะแนน	3.75	3.75	อาจารย์	ผู้อำนวยการ
ค่าวัสดุที่ 23 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาอุดม	ร้อยละ	10	10	10	ผู้อำนวยการ
ค่าวัสดุที่ 24 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	50	ผู้อำนวยการ
ค่าวัสดุที่ 25 ร้อยละของบุคลากรที่รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงที่สุด	ร้อยละ	50	50	50	ผู้อำนวยการ
ค่าวัสดุที่ 26 ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรตามมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	85	อาจารย์
ค่าวัสดุที่ 27 คะแนนพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบป้องกันการลักพาตัว	คะแนน	4.00	4.00	4.00	อาจารย์
	ติดต่อสอบถาม				



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวรสสุคนธ์ แก้วไกรสร ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นางสาวรสสุคนธ์ แก้วไกรสร ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวรสสุคนธ์ แก้วไกรสร ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและ
งานทะเบียน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับกองส่งเสริมวิชาการและงาน
ทะเบียน มหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว
ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวรสสุคนธ์ แก้วไกรสร)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้บุพิเดชอบตัวเข้าสู่ตำแหน่งปฏิกริยาการประจ้าปีงบประมาณ 2562

กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิกริยาการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคสู่น้ำตาลตอนล่าง	หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิกริยาการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคสู่น้ำตาลตอนล่าง	หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1	เป้าหมายหลักของการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคสู่น้ำตาลตอนล่าง		
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้ตามถ้อยคำที่ยอมรับน่าต่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคสู่น้ำตาลตอนล่าง	ร้อยละ	60
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ของประเทศไทยกับกลุ่มประเทศใน อนุภูมิภาคสู่น้ำตาลตอนล่าง	หลักสูตร	-
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรมาตรฐานการท่องเที่ยว	หลักสูตร	-
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของศักยภาพ	ร้อยละ	10
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อปัจจัยต่างๆ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และต่างกรอบมาตรฐาน คุณภาพและมาตรฐาน แหล่งเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของภาระความสัมพันธ์ต่อกับศิษย์เก่า	โครงการ	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อชุมชนสู่มหาวิทยาลัยต่อกรและประชานาถ 4.0		
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนักศึกษาจบใหม่ทางภาษาอังกฤษภาษา (งานวิจัยหรือวิสาหกรรม)	ศูนย์ฯ	-
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับความน่าดึงดูดของศิษย์เก่าต่อไป	ศูนย์ฯ	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3	การรักษาภาระวิชาการเพื่อสร้างความเชื่อมให้กับชุมชนพื้นที่รองรับ		
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนนักศึกษาจบใหม่ในภูมิภาคสู่น้ำตาลตอนล่างที่รับการพัฒนาให้มีความเชื่อมโยงและยั่งยืน	บุญชัน	-
ตัวชี้วัด ที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสากลและเฉพาะ方言 (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์หัตถศิริกา GAT PAT TED ED O-NET A-NET อื่นๆ)	ศูนย์ฯ/ วิทยาลัย	-
ตัวชี้วัด ที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสากลและเฉพาะ方言	โครงการ	-
ตัวชี้วัด ที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	ศูนย์ฯ	-

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	-	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	-	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการหักหันไปใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและสมบูรณ์	เรื่อง	-
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดเมธอดหมายบรศาสตร์ ແນบปฏิบัติการและตัวชี้วัด	-	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการธุรกิจตามเกณฑ์มาตรฐาน ค่าผลตัวต่อต้นแบบ (สกัดมาตรฐาน บริษัทฯ ประเมินต้นแบบ ผู้ใช้บริการที่มีคุณภาพ) ตามเป้าหมายการบรรลุเป้าหมายที่ได้รับการแต่งตั้ง)	-	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความทุกข์ทางกายภาพ อย่างน้อย 2 ดาว คือ ดำเนินการเรียนรู้การสอน และการวิจัย -หน่วยงานสถานวิชาการ อย่างน้อย 1 ดาว คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	-	นางสาวรัณพัชร บุญล้ำงาม นางสาวรัฐวิจิรา สุขันธ์ธรรมชาติ
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการบริหารเชิงคุณภาพทรัพยากรายได้ -ร้อยละของหลักสูตรที่มีผู้เข้าเรียนคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนเต็มไป -ร้อยละของคณบดี / วิทยาลัยที่ผู้เรียนก่อการประท้วงในด้านใดก็ตาม อย่างน้อย 3.51 คะแนนเต็มไป -ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาาระดับมหาวิทยาลัย	2 1 คะแนน	2 1 1
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความสำเร็จของผู้ที่รับประทานโภชนาณโดยสารทางรถที่ครอบคลุมมากที่สุด ผู้นับกิจ	-	คะแนน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสร้างอนุญาติการทุกประชุมทางดู弧์รัฐ			
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายอาชีวศึกษาและสถาปัตย์ สถาปัตย์	คะแนน	-
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายอาชีวศึกษาที่มีเวลาแห่งทางวิชาการ	ร้อยละ	-
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายอาชีวศึกษาที่มีคุณภาพร้อยละ	ร้อยละ	-
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายอาชีวศึกษาที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	-
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของบุคลากรตระบกพริษท์น้ำสมรรถนะทักษิณ	ร้อยละ	-

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการต้อนรับ ประชาสัมมั้นและสร้างภาพลักษณ์ ชั้นภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของค่าธรรมเนียมในการจราจรในองค์กรจามาตราฐานการรับ-ส่ง Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	-	-
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปรับ-ส่งทั่วสาร และระบบบริการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	-
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการต้อนรับออนไลน์	ค่า	-
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่มีขึ้น	จำนวน	-
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บมหาวิทยาลัยจากบุคลภายนอก)	ค่า	-
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานพากยภาพและสิ่งแวดล้อม			
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	-



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
งานบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี รองอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี ตำแหน่ง รองอธิการบดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี ตำแหน่ง รองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำ
รับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว
ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุกแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.อนิรุทธิ์ คงคลี)
รองอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

หนังสือที่ ๑
เรื่อง จัดทำ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งานบริการวิชาการ					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดและเป้าหมายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพื้นที่ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล					
ตัวชี้วัด ที่ ๙	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคคุณภาพดีของตัวอย่างสถานศึกษาที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน				
ตัวชี้วัด ที่ ๑๐	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET ออนไลน์)	๑	คะแนน/วิทยาลัย	คะแนน/วิทยาลัย	คะแนน/วิทยาลัย
ตัวชี้วัด ที่ ๑๑	จำนวนศูนย์รองกรทที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะและพัฒนา	๕	โครงการ	โครงการ	โครงการ
ตัวชี้วัด ที่ ๑๒	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	๔	คะแนน	คะแนน	คะแนน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายธนพัฒน์ สุรนารกุล ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของนายธนพัฒน์ สุรนารกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายธนพัฒน์ สุรนารกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
.....

(นายธนพัฒน์ สุรนารกุล)

ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

.....
.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและนโยบายปฏิริยาทางการบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนគរ坪

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิริยาการมหาวิทยาลัยนគរ坪ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดสถาบัน	หัวข้อที่ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคสู่มนุษย์ด้วยความภูมิใจ						
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ติดตามและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคคุณภาพในประเทศ	ร้อยละ	60	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองรูปแบบ (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับต่างประเทศในอนุภูมิภาคต่ำถึงสูงตามมาตราฐาน	หลักสูตร	1	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนของหลักสูตรบัณฑิตใหม่ๆ ของสถาบันฯ	หลักสูตร	1	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขั้นตอนนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อปัจจัยด้านมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและมาตรฐานคุณวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานหัวข้อราย	ร้อยละ	75	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 6	ระดับความสำเร็จของนักศึกษาที่ได้รับเกียรตินักศึกษาฯ	โครงการ	10	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อชุมชนสู่มหาวิทยาลัยนគរ坪และประเทศไทย 4.0	จำนวนนักศึกษาและนักวิจัยที่ได้รับเกียรตินักศึกษาฯ	ศูนย์	1	1	นางสาวรารากัน โนมายกิจ, นางสาวชนิดา ยงไส้ย	-
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนนักศึกษาและนักวิจัยที่ได้รับเกียรตินักศึกษาฯ	ศูนย์	1	1	นางสาวรารากัน โนมายกิจ, นางสาวชนิดา ยงไส้ย	-
ตัวชี้วัดที่ 8	ระดับคุณภาพและนวัตกรรมเพื่อชุมชนสู่มหาวิทยาลัยนគร坪และนักวิจัยที่ได้รับเกียรตินักศึกษาฯ	ศูนย์	4.51	4.51	นางสาวพรพันธ์ ควรรัตน์	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับเกียรตินักศึกษาฯ	ศูนย์	1	-	นางสาวรารากัน โนมายกิจ,	-
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนนักศึกษาในอนุภูมิภาคต่ำถึงสูงตามมาตราฐานที่รับการพัฒนาให้มีคุณภาพเชิง	ศูนย์/วิทยาลัย	1	-	นางสาวรารากัน โนมายกิจ,	-
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาขาและพัฒนา (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDD O-NET A-NET อื่นๆ)	ศูนย์/วิทยาลัย	1	-	นางสาวรารากัน โนมายกิจ,	-
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาขาและพัฒนา	โครงการ	5	2	นางสาวรารากัน โนมายกิจ,	-

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและเป้าหมายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนาฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิราษากرامาธิยาสินครพรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยบบ มหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมาย ทำสำเร็จ	ตัวชี้วัดสถาบัน น้ำท่วมในโภคี, กิจกรรม
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล				
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลลัพธ์ทางการเงินถูกต้อง	ร้อยละ	80	80
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภัยใน	ร้อยละ	40	40
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนคะแนนเบี่ยง ช้อปปิ้ง ที่ร่วงboundให้ผู้ใช้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเพิ่มมาตรฐานการให้บริการ	ร้อยละ	2	-
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดและนழด์ศักดิ์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการทดสอบตามหลักธรรมาภิบาลทั่วไป (สภามหาวิทยาลัย ประเมินต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) ให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	คะแนน	4.25	4.25
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรุ่งเรืองแห่งยุคตามโครงสร้าง -หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และ การวิจัย (Service mind) ผลการประมูลภาระศึกษาภายนอก	องค์ความรู้ แนวปฏิบัติ	2 1	1 นักยำใจสังคม ภาระผลสุ
ตัวชี้วัดที่ 19				

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิรัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนราธิวาส

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิรัติราชการมหาวิทยาลัยนราธิวาสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดสถาบัน	ผู้รับผิดชอบ
	-ร้อยละของห้องเรียนที่มีผลการประเมินคุณภาพอย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	ทำคำสั่ง	
ตัวชี้วัดที่ 20	-ผลการประเมินคุณภาพการประழเมืองคุณภาพอย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป -ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารฯ ครองบอร์ดฟอร์มเบรก	ร้อยละ	80	นางสาวรารัตน์ โนมายกฤต	นางสาวรารัตน์ โนมายกฤต
ตัวชี้วัดที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ ระดับความสุขของบุคคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและ สายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	นายสมพร กันยะ
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	-	-
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	-	-
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	-	-
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของบุคลากรที่รับการพัฒนาตามที่ต้องการ	ร้อยละ	50	นายสมพร กันยะ	นายสมพร กันยะ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประสานพัฒน์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรตามมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	นายสมพร กันยะ	นายสมพร กันยะ
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปรับส่งงานสาร แหล่ง ระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	นางสาวรารัตน์ โนมายกฤต
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	500	นายสมพร กันยะ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิรูปัตรากาражาระยะปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิรูปัตรากาражาระยะปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดสถาบัน	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนของกรรมชาส้มพันธุ์ที่น้ำทึบ	ปู่อง/งาน	1	1	นายสมพงษ์ คงมา
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลเชิงทางวิทยาศาสตร์ (สถิติการเข้าชมเว็บไซต์ทางการของมหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยจุฬาภรณ์(ออนไลน์)	คน	1,000	1,000	นางสาวธาราภรณ์ โนนหัก
ยกรดมาตราฐานที่ 7	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	นายดงดงชาติ ฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	นายดงดงชาติ ฤทธิ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สภาคณาจารย์และข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายบุญเลิศ โพธิ์ข้า ตำแหน่ง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้าย
คำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นายบุญเลิศ โพธิ์ข้า ตำแหน่ง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายบุญเลิศ โพธิ์ข้า ตำแหน่ง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม
ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ
ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(นายบุญเลิศ โพธิ์ข้า)
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัตรชาติการประจําปีงบประมาณ 2562 สาขาวิชาการและสาขาการ					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัตรชาติการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคณฑ์ทำ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคคุณภาพน้ำทุก iota ของสถาบัน					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้เดินแมลงเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคคุณภาพน้ำทุก iota ของสถาบัน	ร้อยละ	60		
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศที่ยกเว้นค่าใช้จ่ายเพื่อ อนุภูมิภาคคุณภาพน้ำทุก iota ของสถาบัน	หลักสูตร	1		
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติที่ ตัวชี้วัด ที่ 4	หลักสูตร	1		
ตัวชี้วัด ที่ 5	คะแนน平均 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่ต้องการเข้าสู่ระบบ คุณวุฒิแห่งชาติ และอัตราสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัด ที่ 6	คะแนนสำเร็จการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า ยุทธศาสตร์ที่ 2 สรางงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและเทคโนโลยี 4.0	โครงการ	10		
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนหน่วยการสอนและผลงานวิจัยที่เข้าร่วมต่อปี	ศูนย์	1		
ตัวชี้วัด ที่ 8	รับติบะนักศึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิทุก iota ของสถาบัน	คะแนน	4.51		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับบุรุษและ女士 ตามมาตรฐานคุณภาพน้ำทุก iota ของสถาบัน					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนบุรุษและ女士 ตามมาตรฐานคุณภาพน้ำทุก iota ของสถาบันที่รับการพัฒนาให้มีคุณภาพเข้มแข็งและยั่งยืน	บุรุษ	1		

ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสารและเฉพาะตาม (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDD O-NET อื่นๆ)	คณิต/ วิทยาศาสตร์	1	
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนໂຄเดส์การที่ให้บริการวิชาการแบบสารและเฉพาะตาม	ໂຄเดส์	5	
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้ใช้บริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล				
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการประเมินผลลุพธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนหน่วยเบ็ดเตล็ดที่มีการทดสอบให้เข้าใจจริง เพื่อทดสอบคุณลักษณะเหมาะสมกับ สถานการณ์	เรื่อง	2	
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมดูแลห้องصن十分 แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลลุพธ์ระดับ (ສภานามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คอมบินีลัลผู้อำนวยการประจำปีที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโดยรองสร้าง	องค์ความรู้	2	
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสาขาวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ดำเนินการเรียนการสอน แล้วการวิจัย ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก -ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนเข้มไป -ร้อยละของคุณภาพ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนเข้มไป -ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	

ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ตอบคุณภาพโดยสารสูงมาก	คะแนน	90		
พัฒนาริกิต					
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75		
ตัวชี้วัดที่ 21	ร้อยละของบุคลากรสายบริหารที่มีความพึงพอใจทางวิชาการ	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความพึงพอใจทางวิชาการ	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความพึงพอใจทางวิชาการ	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะดีที่สุด	ร้อยละ	50		
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงที่สุด	ร้อยละ	50		
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชารัฐมีพัฒนาและสร้างภาพลักษณ์ดี ท่องเที่ยวและภูมิภาคที่มีชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตราฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เป็นมาตรฐานการวัด	ร้อยละ	85		
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตราฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เป็นมาตรฐานการวัด	ร้อยละ	85		
ตัวชี้วัดที่ 27	รتبบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรที่มีความต่อ rall ที่สูงที่สุด	คะแนน	4.00		
ตัวชี้วัดที่ 28	ติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00		
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับบริการสื่อสารออนไลน์	คน	500		
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายในองค์กรที่เข้ารับบริการสื่อสารออนไลน์มากที่สุด	จำนวน	1	1	นางสาวสรารัตน์ อุ่นรือ
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการเงินและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรภายในองค์กร	คน	1,000		
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85		

၁၈၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့
(၁၇၂၀ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့)

ပြည်ထဲမြတ်ပြုမှုတော်ဝန်

ပြည်ထဲမြတ်ပြုမှုတော်ဝန်
အဖွဲ့အစည်း
အဖွဲ့အစည်း
အဖွဲ့အစည်း
အဖွဲ့အစည်း
အဖွဲ့အစည်း

		၀၀.၀၂၉၆		၀၀.၀၀၀၀၀၀၀၉၆
မှတ်တမ်း	(မင်္ဂလာ) ဘဏ်ချုပ် ဒုမိဘဏ်ချုပ်	(မင်္ဂလာ) ဘဏ်ချုပ် ဒုမိဘဏ်ချုပ်	(မင်္ဂလာ) ဘဏ်ချုပ် ဒုမိဘဏ်ချုပ်	(မင်္ဂလာ) ဘဏ်ချုပ် ဒုမိဘဏ်ချုပ်

မြန်မာနိုင်ငြန် (မြန်မာနိုင်ငြန်)
မြန်မာနိုင်ငြန် (မြန်မာနိုင်ငြန်)
မြန်မာနိုင်ငြန် (မြန်မာနိုင်ငြန်)
မြန်မာနိုင်ငြန် (မြန်မာနိုင်ငြန်)
မြန်မာနိုင်ငြန် (မြန်မာနိုင်ငြန်)

မြန်မာနိုင်ငြန် (မြန်မာနိုင်ငြန်)

မြန်မာနိုင်ငြန် (မြန်မာနိုင်ငြန်)
မြန်မာနိုင်ငြန် (မြန်မာနိုင်ငြန်)
၀၉၉၀/၁၀၉၀ ၁၃ ၂၆

၂-မြန်မာ-ယွှန်-၁၀ ၂၅၂၀၂၀ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့

နေပါး





คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สำนักวิทยบริการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายปรีชา อาษาวงศ์ ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นายปรีชา อาษาวงศ์ ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่
จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายปรีชา อาษาวงศ์ ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ได้ทำความ
เข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผล
งานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำ
รับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายปรีชา อาษาวงศ์)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการตามมหาวิทยาลัยนຽมพะเพ็ญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคณิตำก	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง						
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหัวสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่คาดเดาและเป็นไปได้ของรัฐสภาฯ สำหรับการพัฒนา	ร้อยละ	60	-	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสอนปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับประเทศในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหัวสูตรนวนชาติ	หลักสูตร	1	-	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการพัฒนาของนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อปัจจัยต่างๆ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวิชาชีพฯ เดิมที่ตั้งค่าคุณวิชาชีพฯ ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	-	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 6	คะแนนผลการพัฒนาความตื้นฟันที่เก็บข้อมูลฯ กा	โครงการ	10	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนຽมพะเพ็ญไทย 4.0						
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเผยแพร่ทางต่างประเทศ (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	คุณภาพ	1	-	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคุณภาพผลงานนวัตกรรมของผลงานนวัตกรรมต่อปี	คะแนน	4.51	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรทุกคน						
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนบุคลากรที่มีคุณวิชาชีพฯ ในองค์กร	บุคลากร	1	1	1. นักบุคคลพัฒนา 2. นักวิจัย	บุคลากร

ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสากลและด้วยตัวเอง (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDD O-NET A-NET อื่นๆ)	คณิต/ วิทยาศาสตร์	1	-	-
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโภชนากรที่ให้บริการวิชาการแบบสากลและด้วยตัวเอง (สัปดาห์ที่ 2 ครึ่งแรก)	โครงการ	2	2	1. นายเดชพจน์มนตร์ พะฯ 2. นายรุจุน กอติ๊ด
ตัวชี้วัดที่ 12	ระบบคุณภาพโดยผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	1. นส.รุจุน กอติ๊ด
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอกลุ่มห้องการเรียนสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	1. นส.เปรมดา สุกี้ษา
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	1. นส.พพรดา ตะวงศ์
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนนายทะเบียน ข้อมูลบุคคล ที่มากกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนนักเรียน เท่าใดกับตัวเลขคงเหลือของนักเรียนที่มี	เรื่อง	2	2	1. นส.อรุณ่า ศรีสันทราย
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของครุภารที่ได้รับการถ่ายทอดตามเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ	90	90	1. นางกรกัน นวลทิพย์
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกรายดับ (สามารถพิจารณาได้โดยผู้อำนวยการและผู้อำนวยการประจำตัวชี้วัด ประเมินตามมองผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประเมินโดยผู้ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	4.25	1. นางสิริพร หอมตัด
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
	-หน่วยงานสามารถดำเนินการเรียนการสอน แลกเปลี่ยน -หน่วยงานสามารถสนับสนุน อย่างน้อย 1 ตัวนักศึกษา ศิษย์นักเรียน ศิษย์นักเรียน 1 ตัวนักศึกษา	องค์ความรู้	2	-	-
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก	คะแนน	1	1	1. นส.รุจุน กอติ๊ด
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	-
	-ร้อยละของคณาจารย์ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	-
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกที่ดีมากวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-	-

ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90	90	1. นายธีรพงษ์ ยานะวงศ์
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและดับเบิลปั้นบุคคลากร					
ตัวชี้วัดที่ 21	คะแนนความสุขของบุคลากร (Happiness Index) รายบุคคล รายวิชาการ รายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	-	-
ตัวชี้วัดที่ 22 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความพึงพอใจในการรับราชการ					
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความพึงพอใจในการรับราชการ	ร้อยละ	10	-	-
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาการที่ดีมาก	ร้อยละ	10	-	-
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในส่วนการอบรมที่สูงๆ	ร้อยละ	50	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรตามมาตรฐานการคัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	-	-
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อระบบปั๊ป-ส่งงานเอกสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	-	-
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในการติดต่อสื่อสารออนไลน์	คน	500	-	-
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนบุคลากรที่รับรองรับการประเมินที่มีผลเพิ่มขึ้น	คงที่	1	1	1. นสพพก จังษะ
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนครมภายนอกที่รับรู้ความพึงพอใจของบุคลากร (สถิติการเข้าถึงบุคคลภายนอก)	คน	1,000	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโควตาน้ำประปาและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	-	-



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
งานวารสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง
และ

ดร.วนิดา วงศ์มณีรัตน์ ตำแหน่ง บรรณาธิการวารสารมหาวิทยาลัยนครพนม ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2561
ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะรักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ดร.วนิดา วงศ์มณีรัตน์ ตำแหน่ง บรรณาธิการวารสารมหาวิทยาลัยนครพนม สังกัด สำนักงานอธิการบดี
ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า ดร.วนิดา วงศ์มณีรัตน์ ตำแหน่ง บรรณาธิการวารสารมหาวิทยาลัยนครพนม สังกัด สำนักงาน
อธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่น
ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่
ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

หากผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองไม่ได้ลงลายมือชื่อไว้ตามวรรคหนึ่ง และมิได้ได้แจ้งไปยังมหาวิทยาลัย
นครพนม ภายในวันที่ 9 มกราคม 2561 ให้ถือว่าผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองเห็นชอบกับคำรับรองนี้
และให้มีผลใช้บังคับได้

.....
.....
.....

ดร.วนิดา วงศ์มณีรัตน์
บรรณาธิการวารสารมหาวิทยาลัยนครพนม

.....
.....
.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม



คำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยครุพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จ้าวศิริและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เอกสารประกอบการ呈報ฯ

ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		ผู้ควบรวม / เก็บข้อมูล
		ม.m.m.	คะแนน/ดัชนีผล	
กสทช.ที่ ๑ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๘๐	๘๐	รายงานสด
ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของภาคการบริการฯ ที่รุ่งเติบโตและขยายผลลัพธ์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด กสทช.ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประชุมและทุกระดับ	ร้อยละ	๘๙	๙๐	รายงานสด
ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ร้อยละของบุคลากร(Happiness Index) สายวิชาการและสังคมนักวิชาชีวิตฯ ที่ดีต่อไป	คะแนน	๗๘	๗๘	รายงานสด
ตัวชี้วัดที่ ๑๙ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะความก้าวหน้าในเชิงวิชาชีพและภาระอ้างภาระ	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	งานวิชาการ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแบบสังคมหมู่เพื่อการสร้างสรรค์ทักษะในการลุยโลกและพัฒนาคุณภาพชีวิตทางเพศ	ช่องทาง	๑	๑	งานวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ ๒๕ จำนวนชั่วโมงทางการบรรยายลับสมุด	จำนวนครั้ง	๑	๑	งานวิชาการ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
งานประกันคุณภาพการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นุชรัตน์ มังคละคีรี ตำแหน่ง รองอธิการบดี
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นุชรัตน์ มังคละคีรี ตำแหน่ง รองอธิการบดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นุชรัตน์ มังคละคีรี ตำแหน่ง รองอธิการบดี "ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง
ตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม
เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้"

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นุชรัตน์ มังคละคีรี)
รองอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบ เต้าซึ้งวัดและน้ำภัยบัตรชากรประจําปีงบประมาณ 2562 งานประกันคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัตรชากรหมายผลประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วย	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดหน่วยงาน ทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในองค์กร มีภาคส่วนอาชีวศึกษาที่มีประสิทธิภาพ					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของหน้าชั้นเรียนของครุภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและสุขภาวะรرم ขององค์กร มีภาระต่ำกว่า 70% ของหน้าชั้นเรียน	ร้อยละ	60		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศที่มากที่สุดในภูมิภาคคู่นี้ของประเทศไทย	หลักสูตร	1		
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติที่มากที่สุด	หลักสูตร	1		
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละของการพัฒนาชุมชนที่มากที่สุด	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัดที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการซึ่งต้องบันทึกตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวิถีเพื่อติดตามมาตรฐานทางวิชาชีพ	ร้อยละ	75		
ตัวชี้วัดที่ 6	ระดับความสำเร็จของนักศึกษาตามสัมพันธ์ที่ก่อไปอย่างไร้ข้อบกพร่อง	โครงการ	10		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สืร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยวัสดุกรรมาและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนวุฒigrade เฉลี่ยของนักศึกษาต่อรายสาขา (เจ้าวิจัยหรือผู้ติดตาม)	คุณภาพ	1		
ตัวชี้วัดที่ 8	ระดับคะแนนนิคุณภาพที่มากขึ้นตามวิชาการต่อไป	คะแนน	4.51		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ภาระให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเครือข่ายเชิงให้กับชุมชนแห่งการศึกษา					
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนชุมชนในภูมิภาคคู่นี้ที่ต้องกล่าวที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1		
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเพียงด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์บริการ GAT PAT TED ED O-NET A-NET อื่นๆ)	ศูนย์/ วิทยาเขต	1		
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5		
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00		

ขยับทดสอบที่ 4 บริหารจัดการตรวจสอบมาตรฐานภัยบ้าด

ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลลัพธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนรายรับ ยอดคงเหลือ ที่มีการทบทวนให้เข้าใจจริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับ สถานการณ์	เรื่อง	2
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดและนழ necessità แนะนำปฏิบัติและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดตามและบันทึกประเมินผล ตามที่กำหนด (ส่วนมหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ครบเป็นครั้งๆ ผู้อำนวยการประเมินโดยผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -ที่น่วงงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ คุ้มครองทรัพยากรส่วนบุคคล -ที่น่วงงานฝ่ายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้เชี่ยวชาญ (Service mind)	องค์กรรวม	2
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก -ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการประเมินคุณภาพอย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของนิเทศน์ผู้สอน / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพอย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	แนวปฏิบัติ	1
ตัวชี้วัดที่ 20	ผลการประเมินคุณภาพการบริการที่ดีที่สุด ประเมินทั้งด้านคุณภาพ บริการที่ดีที่สุด พัฒนากิจ	คะแนน	90
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสถาบัน สถาบัน	คะแนน	3.75
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความพึงพอใจมากที่สุด	ร้อยละ	10
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความพึงพอใจมากที่สุด	ร้อยละ	10
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความพึงพอใจมากที่สุด	ร้อยละ	50

ขยับทดสอบที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ

ตัวชี้วัดที่ 21	รับฟังความคิดเห็นบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสถาบัน สถาบัน	คะแนน	3.75
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความพึงพอใจมากที่สุด	ร้อยละ	10
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความพึงพอใจมากที่สุด	ร้อยละ	10
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความพึงพอใจมากที่สุด	ร้อยละ	50

ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาศรรธรรมที่สูงขึ้น		ร้อยละ	50	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทางภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของครูกาฬที่มีใบอนุญาตจราจรมาตรวจสอบการวัด Brand Loyalty ที่ปรับเปลี่ยนตามความต้องการ	ร้อยละ	85		
ตัวชี้วัดที่ 27	ระบบความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปั้งป่างานทางศิลปะ ติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00		
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางภายนอกให้เข้มแข็ง					
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500		
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่มี	อย่างทาง	1		
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่รับใช้วัสดุของมหาวิทยาลัย (สถิติกำหนดเวลาที่ใช้ในการซื้อขาย)	คน	1,000		
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและร่องรอยของการก่อจลาจล	ร้อยละ	85		



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสุขุม สุดโกษา หัวหน้าโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นายสุขุม สุดโกษา ตำแหน่ง หัวหน้าโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร ให้เป็นไปตามคำรับรอง
ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสุขุม สุดโกษา ตำแหน่ง หัวหน้าโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร ได้ทำความ
เข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผล
งานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ได้คำ
รับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุขุม สุดโกษา)

หัวหน้าโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแบบปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคุณภาพ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคคุ้มครองน้ำเชิงทดลองทางวิทยาศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการที่ได้เดินแผลงเป้าหมายที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและด้านธรรมชาติอย่างยั่งยืน					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้เดินแผลงเป้าหมายที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและด้านธรรมชาติอย่างยั่งยืน	ร้อยละ	60	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับคุณประเทศในอาเซียนมีภาคคุ้มครองน้ำเชิงทดลองทางวิทยาศาสตร์	หลักสูตร	1	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติที่มีคุณภาพ	หลักสูตร	1	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการพิมพ์งานของนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานมาตรฐานต้องมากกว่า ๗๐% และต้องมีการติดตามมาตราฐานต่อเนื่อง	ร้อยละ	75	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”
ตัวชี้วัด ที่ 6	รับประทานสำหรับองค์กรพัฒนาคามีสิ่งพัฒนาปรัชญาฯ ในการจัดการคุณภาพ	โครงการ	10	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพงานนวัตกรรมของผลงานวิชาการต่อไป	คะแนน	4.51	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเชิงพาณิชย์					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคคุ้มครองน้ำเชิงทดลองทางวิทยาศาสตร์ที่ร่วงโรยตามกลไกการพัฒนา	จำนวน	1	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”

ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการและสารสนเทศตาม (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDD O-NET A-NET อื่นๆ)	คณิต/ วิทยาศาสตร์	1	-	"ไม่ขอรับการประเมิน"
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการและสารสนเทศตาม	โครงการ	5	1	นายสุขุม สุโภโนหา
ตัวชี้วัดที่ 12	ระบบความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	นายสุนทร วงศ์คลุม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลลัพธ์ทางการเงินต่อการปฏิบัติ	ร้อยละ	80	-	"ไม่ขอรับการประเมิน"
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	-	"ไม่ขอรับการประเมิน"
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนนรและปีงบฯ อยู่บังคับ ที่มีการบททวนแก้ไขเพื่อจริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับ สถานการณ์	เรื่อง	2	-	"ไม่ขอรับการประเมิน"
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมด้านทรัพยากรบุคุกันและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	-	"ไม่ขอรับการประเมิน"
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทั่วไป (สภาพทางวิทยาลัย ประเมินตามองค์กรที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ดีที่สุด) คุณปัตย์และผู้อำนวยการประจำห้องที่ดูแลรับผิดชอบ	คะแนน	4.25	-	"ไม่ขอรับการประเมิน"
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามเป้าประสงค์	-	-	-	"ไม่ขอรับการประเมิน"
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสามารถดำเนินการตามที่ต้องการได้จริง -ห้องเรียนและห้องสมุดที่ดี สะอาด สวยงาม -ผลการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ 1 ตาม คือ การสร้างผู้ให้บริการดี (Service mind)	คุณภาพผู้สอน	2	-	"ไม่ขอรับการประเมิน"
ตัวชี้วัดที่ 20	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของคณาจารย์ที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป -ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาและศิลปะ ตามที่ต้องการ	คะแนน	90	-	"ไม่ขอรับการประเมิน"
	ร้อยละความพึงพอใจผู้ใช้งานผู้เข้ารับบริการทั่วไป พัฒนิก	คะแนน			

บุคลาสติร์ฟี่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประชุมและทุกรอบ						
ตัวชี้วัดที่ 21	ระบบความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสาย สนับสนุน	คะแนน	3.75	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”	
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มี “ความภูมิใจทางวิชาการ”	ร้อยละ	10	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”	
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มี “ความภูมิใจในบริษัทฯ”	ร้อยละ	10	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”	
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มี “สมรรถนะเชิงวิชาชีพและภาษาอังกฤษ”	ร้อยละ	50	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”	
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ดี “มาก”	ร้อยละ	50	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”	
บุคลาสติร์ฟี่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรตามมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้ เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”	
ตัวชี้วัดที่ 27	คะแนนพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปฏิบัติงานสาขาวิชา และระบบการ ติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”	
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับประกาศนียก证 เนื่องจาก “ผลงานโดดเด่น”	คน	500	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”	
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับประกาศนียก证 เนื่องจาก “ผลงานโดดเด่น”	จำนวน	1	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”	
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคณาจารย์ที่รับอนุญาตให้ “เข้าร่วมทำวิทยาลัย” (สถิติการเข้าร่วมทำวิทยาลัยจาก บุคคลภายนอก)	คน	1,000	-	“ไม่ขอรับการประเมิน”	
บุคลาสติร์ฟี่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	“มากที่สุด” น้ำเงิน	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวชนันท์กานต์ รามาภูร ตำแหน่ง รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้อพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้อพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นางสาวชนันท์กานต์ รามาภูร ตำแหน่ง รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้อพเจ้า นางสาวชนันท์กานต์ รามาภูร ตำแหน่ง รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
นครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่น
ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่
ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายชนันท์กานต์ รามาภูร)

รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

MU



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนมกับ
ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึกตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์ ดร.สุดา สุวรรณภิรัมย์ ตำแหน่ง รองอธิการบดี รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะรักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
รองศาสตราจารย์ ดร.สุดา สุวรรณภิรัมย์ ตำแหน่ง รองอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการ
ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.สุดา สุวรรณภิรัมย์ ตำแหน่ง รองอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการ
ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้
คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว
ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุดา สุวรรณภิรัมย์)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม

ณ กรุงเทพมหานคร

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบบัตรหัวดูดแผนภูมิบัตรฯ รายการประจำงวดประจำเดือนกรกฎาคม 2562 ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ณ กรุงเทพมหานคร						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนภูมิบัตรฯ รายการน้ำท่วมและน้ำทิ้งทรายในแม่น้ำป่าสักชลประทาน พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย ศรีษะราช	ตัวชี้วัดคณิตทำ ค่าวัสดุคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลั่มน้ำของหนองคาย						
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้เต็มเม็ดเต็มเอนน์เพื่อรองรับอุปกรณ์ทางการพืชนา	ร้อยละ	60	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศที่ยกเว้นค่าธรรมเนียม	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรสองมาตรฐานกิตติมศักดิ์	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเรียนจบของนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัตรต่อไปนี้ด้วยคะแนนมาตราฐานวิชาชีพ และตามรอบบูรณาการ	ร้อยละ	75	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของนักศึกษาที่ต้องผ่านเกณฑ์ศักยภาพ	โครงการ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อชับคล่องแสวงหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0						
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยทางชาติส่วนรวมที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคุณภาพของนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ	คะแนน	4.51	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 กำไรให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรและรัฐ						
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญและยกระดับ	บุคคล	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 10	จำนวนคุณวิกริริยาการแบบต่างๆ ตามที่ต้องการ (ศูนย์ทัศนศึกษาและนักวิชาการ GAT PAT TEDDED O-NET A-NET จำนวน)	คณ./ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 11	จำนวนโครงการที่ได้รับการวิจัยและการเผยแพร่ผลต่างๆ	โครงการ	5	5		
ตัวชี้วัด ที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลลัพธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนคะแนน ซึ่งคงที่ หมายความว่าบทบาทในหน้าที่ต้องรับผิดชอบเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยกระดับมาตรฐาน แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการเพื่อตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย บังเมืองนิตยาลักษณะ) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประจำไม่เคยมีข้อหักดิบหรือกระทื้นที่รุ่งรากแต่ตั้ง)	คะแนน	4.25	-
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของภารกิจความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -หน่วยงานสถาบันเป็นหนึ่งเดียว 2 ด้าน คือ ดำเนินการเรียนการสอน และภารกิจ -หน่วยงานสถาบันเป็นหนึ่งเดียว 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind และปริญญา)	ยังคงความรู้	2	-
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของสิ่งที่ผู้มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของคณาจารย์ / วิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 4.00	คะแนนปัจจุบัน	1	-
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่ดีตามมาตรฐาน กิจ	คะแนน	90	90
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ				
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับคุณภาพเชิงอนุคติการ (Happiness Index) สถาบันฯ ลักษณะการและสถาบันฯ สันปรสุน	คะแนน	3.75	3.75
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสถาบันฯ ที่สามารถเข้าใจการ	ร้อยละ	10	-
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสถาบันฯ ที่มีความต้องการรับผิดชอบมาก	ร้อยละ	10	-
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสถาบันฯ ที่มีความรับผิดชอบมากและภาระมาก	ร้อยละ	50	50
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ แห่งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 26 ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจามาตรฐานการรับรอง Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย		ร้อยละ	85	85	85	
ตัวชี้วัดที่ 27 ระดับความพึงพอใจของศิษย์เก่า บุคลากร ห้องเรียนและบุรุษ-สังฆาสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร		คะแนน	4.00	4.00		
ตัวชี้วัดที่ 28 จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการตีสือสารออนไลน์		คณิต	500	500		
ตัวชี้วัดที่ 29 จำนวนของทางการประชุมทั้งนึ่งเพิ่มขึ้น		จำนวน	1	1		
ตัวชี้วัดที่ 30 จำนวนคนภายนอกที่รับข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าชมเว็บมหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)		ค่าน	1,000	1,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางภาษาและสื่อสื่อสาร						
ตัวชี้วัดที่ 31 ร้อยละความพึงพอใจต่อโควรังส์ร่างฟันฐานและสิ่งแวดล้อม		ร้อยละ	85	85		



สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนครพนม
โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๓-๒๔๗๗
โทรสาร ๐-๔๒๕๖๒
๒๖ ๓.๔.๖๒
๑๙๖๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๕๓-๒๔๗๗

ที่ ศธ ๐๕๘๙/๒๑๖๖๐

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง คำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ/ประธานกรรมการ/และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ได้จัดโครงการ
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และทำคำรับรองตัวชี้วัด
แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมประชุมพนมนาคฯ นน

ในการนี้ กองนโยบายและแผนจึงขอให้ท่านทำคำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปี
๒๕๖๒ และส่งกลับมาอย่างกองนโยบายและแผนภายในวันอังคาร ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตามด้วย
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และสามารถดาวโหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.npu.ac.th/planning/main.php>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามในส่วนที่เกี่ยวข้องดังต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

(ดร.อนันต์ พะคลี)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

เรียน

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงนามในหน้าที่นี้ที่ได้ระบุไว้ดังนี้

ลงนามในวันที่ ๒๖ ๓.๔.๖๒

๗๕๙

- ๗๕๙ ๗๖๘๒ ๒๖ ๓.๔.๖๒

ลงนามด้วยลายมือของผู้ได้รับอนุมัติ

ลงนาม

๗๕๙

กทม

๕๕๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรดา สุวรรณภรณ์)

รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
บัณฑิตวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์ ดร.สิงห์ทอง พัฒนาเศรษฐีวนานนท์ ตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ
ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ รองศาสตราจารย์
ดร.สิงห์ทอง พัฒนาเศรษฐีวนานนท์ ตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.สิงห์ทอง พัฒนาเศรษฐีวนานนท์ ตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ได้ทำความเข้าใจ
คำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี
ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุกแกร่งชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิงห์ทอง พัฒนาเศรษฐีวนานนท์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 บูรณาการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการตามที่ได้ตั้งแต่เดิมและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนา	หน่วยบัญชาติ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคณิตำน	ค่าปรับระดับ	
ตัวชี้วัดที่ 1	เป้าศูนย์กลางการจัดการศึกษาในยุคภัยภาคลุ่มน้ำของประเทศไทย	ร้อยละ	60	60	นางรองรัฐมนตรี ตามฯ	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้ตั้งแต่เดิมและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของยุคภัยภาคลุ่มน้ำ เช่นตอนน้ำด้วย มาตรฐานหลักสูตรสองบริษัท (Double Degree) ระหว่างประเทศที่ไทยกับกลุ่มประเทศใน อนุภูมิภาคคุณภาพโดยตลอด	หลักสูตร	1	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนของหลักสูตรร่นนาคราหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละการที่มีข้อมูลของนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 5	ระบบดำเนินการเพื่อให้ผู้เรียนสามารถติดตามความก้าวหน้าตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ คุณวุฒิในทุกๆ รายวิชา ตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ และตัวชี้วัดที่ตั้งค่าเป้าหมาย	ร้อยละ	75	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 6	ระบบความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ที่ตั้งค่าเป้าหมาย	โครงการ	10	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 7	สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0 จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเช่นวิทยาศาสตร์ฯ (งานวิจัยหรืองานวิชาการต่อปี)	ศูนย์ฯ	1	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 8	รับตัวคัดเลือกเข้ามาในสถาบันฯ ทางด้านวิชาการและอาชีวศึกษา	คะแนน	4.51	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนบุคคลใหม่เข้ามาในสถาบันฯ ที่รับการพัฒนาที่มีความเป็นไปได้	บุคคล	1	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาระและเทคโนโลยี (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDD O-NET A-NET อื่นๆ)	บุคคล/ วิทยาลัย	1	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนครุภาระที่บริการวิชาการแบบสาระและเทคโนโลยี	โครงการ	5	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 12	ระบบบริการพัฒนาผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	-	ไม่รับการประเมิน	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	80	นำออร์บิยา ตามา	
ตัวชี้วัดที่ 14 ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	40	นำออร์บิยา ตามา	
ตัวชี้วัดที่ 15 จำนวนหน่วยงานที่ได้รับศูนย์ศูนย์ศึกษาดูงานและประเมินค่าปี	เริ่ม	2	-	-	นำออร์บิยาประเมิน	
สถานการณ์						
ตัวชี้วัดที่ 16 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ตามมาตรฐานห้องศูนย์ฯ แบบปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	90	นำออร์บิยา ตามา	
ตัวชี้วัดที่ 17 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (ส่วนราชการและผู้ให้บริการที่ได้รับการประเมินโดยผู้ให้บริการต่างๆ)	คะแนน	4.25	-	-	นำออร์บิยาประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 18 รัฐบัญญัติความสำเร็จของการวางแผนทุกหน่วยงานตามมาตรฐานห้องศูนย์ฯ	องค์ความรู้	2	-	-	นำออร์บิยาประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 19 -ให้วยานสานร่วมกัน อย่างน้อย 2 ต่อ 1 คือ ดำเนินการเรียนรู้การสอน และการวิจัย -ให้วยานสานร่วมกันอย่างน้อย 1 ต่อ 1 คือ การสร้างพื้นที่บริการที่ดี (Service mind ผู้นำการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน)	คะแนน	1	1	1	นำออร์บิยาประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 20 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเบ็ดเตล็ดและการประเมินค่าปี	คะแนน	90	-	-	นำออร์บิยาประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เน้นศักยภาพและสร้างมาตรฐานบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ 21 คะแนนความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	3.75	นำออร์บิยา ตามา	
ตัวชี้วัดที่ 22 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มุ่งเน้นงานทางวิชาการ	ร้อยละ	10	-	-	นำออร์บิยาประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 23 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มุ่งเน้นงานทางวิชาการ	ร้อยละ	10	-	-	นำออร์บิยาประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 24 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มุ่งเน้นงานทางวิชาการและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	-	-	นำออร์บิยาประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 25 ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	-	-	นำออร์บิยาประเมิน	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร	ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร ทั้งภายในและภายนอกทางการต่างๆ			
ตัวชี้วัดที่ 26 ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากการรับ Brand Loyalty ที่ปรึกษา	ร้อยละ 85	85	85	นางยารุสรา ตามา
ตัวชี้วัดที่ 27 รับบัตรคาวบอยพูลใจดูดันน้ำคากูฯ บุคลากร ที่มีตัวรับบัตร-สังกัด กสศ และรัฐบาลการติดต่อสื่อสาร	คง坚定不移 4.00	-	ไม่เข้ารับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 28 จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบบันทึกข้อมูลนักเรียน	คน 500	4	นางสาวจิตาษฎ์ พงษ์พัชร	
ตัวชี้วัดที่ 29 จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น	ปัจจุบัน 1	1	นางสาวจิตาษฎ์ พงษ์พัชร	
ตัวชี้วัดที่ 30 จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สิทธิ์ในการเข้าถึงระบบมหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน 1,000	-	ไม่เข้ารับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางภาษาและสื่อสาร	ร้อยละ 85	-	ไม่เข้ารับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 31 ร้อยละความพึงพอใจต่อเครื่องสื่อร่างกายและสื่อimage	ร้อยละ 85	-	ไม่เข้ารับการประเมิน	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.ปุณณทรี เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันภาษา

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร.ปุณณทรี เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ปุณณทรี เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ได้ทำ ความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้ เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.ปุณณทรี เจียวิริยบุญญา)

รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันภาษา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สถานบันดาล

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลทำ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑	เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคตည်และตอนกลาง	ร้อยละ	๑๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้เดินและเป็นที่ยอมรับของการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและด้านธุรกิจสู่น้ำใหม่ตามมาตรฐาน	ร้อยละ	๑๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๒	จำนวนหลักสูตรสอนปริญญา (Degree) ระหว่างประเทศที่นำไปสู่มาตรฐาน	หลักสูตร	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๓	จำนวนข้อหาหลักสูตรสอนภาษาไทยที่สอนต่อนักเรียน	หลักสูตร	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๔	จำนวนข้อหาหลักสูตรสอนภาษาไทยที่สอนต่อนักเรียน	หลักสูตร	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๕	ร้อยละของการเพิ่มน้ำที่บ้านที่อยู่อาศัยในตัวชี้วัด	ร้อยละ	๗๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๕	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มาตามมาตราฐานวิชาชีพ และตามกระบวนการมาตรฐาน	ร้อยละ	๗๕	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพและมาตรฐานการพัฒนาครุภัณฑ์ของมหาวิทยาลัย	โครงการ	๑๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๖	รับตัวคุณสำารวจของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นตัวชี้วัดคุณภาพ	โครงการ	๑๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๗	จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขอบเขตสู่น้ำมหาวิทยาลัยน้ำตกรร�และประปาศึกษา ๔.๐	ศูนย์	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๗	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๘	รับตัวคุณและนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิชาการต่อไป	คณบดี	๔.๕๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙	การบริหารทางวิชาการเพื่อสร้างความเชื่อมโยงให้กับชุมชนพัฒนาและ	ชุมชน	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคตည်และตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะตัวตน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	ศูนย์/ วิทยาลัย	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๑	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะตัวตน	โครงการ	๑	๑	นางสาวพัชร์ พูลบุตรติ
๑๑					

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและประเมินค่าตามโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ จังหวัด สงขลา

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของหน่วยปฏิรัติการตามหลักสูตรพัฒนาและประเมินค่าตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคงที่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	มหาวิทยาลัย	คำบรรยาย	คำบรรยาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลยุทธศาสตร์ทางการเงินสู่ภารกิจฯ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	นางสาวนันทวรรณ นรสารว
๑๓	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	๙๐	๙๐	นางสาวนันทวรรณ นรสารว
ตัวชี้วัดที่	จำนวนนร.เบี่ยง ซึ่งเป็นนร.ที่มีการลงทะเบียนในทักษะเดิมจริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับ	เรื่อง	๒	-	ไม่มีข้อมูลการประเมิน
๑๔	สถานการณ์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดและเผยแพร่ภารกิจฯ แก่นภ.ปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	๙๐	นางสาวนันทวรรณ นรสารว
ตัวชี้วัดที่	การบริหารจัดการห้องทดลองทางวิทยาศาสตร์ (สกัดทางวิทยาศาสตร์ ประเมินตนเอง)	คะแนน	๔.๑๓	-	ไม่มีข้อมูลการประเมิน
๑๕	ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประจำมหาวิทยาลัยโดยทั่วไปที่ได้รับการแต่งตั้ง	คะแนน	๔.๑๓	-	ไม่มีข้อมูลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่	รับตัวความสำเร็จของการจัดการความรู้ทั้งหมดในห้องเรียน ต่อเนื่อง	องค์ความรู้	๒	-	ไม่มีข้อมูลการประเมิน
๑๖	- หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย ๒ ตัวนึง คือ ทีมงานการเรียนและการสอน และการวิจัย - หน่วยงานสายสถาปัตย์และสิ่งแวดล้อม ๑ ตัวนึง คือ การสร้างผู้ให้บริการชีวิต (Service mind แบบปฏิบัติ)	คะแนน	๑	๑	นางสาวนันทวรรณ นรสารว
ตัวชี้วัดที่	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	องค์ความรู้	๒	-	ไม่มีข้อมูลการประเมิน
๑๗	- ร้อยละของหนังสือที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย ๖.๐๑ คณิตและภาษาไทย - ร้อยละของครุภัณฑ์ / วัสดุฯ ที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย ๓.๔๕ คณิตและภาษาไทย - ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก	ร้อยละ	๘๐	-	ไม่มีข้อมูลการประเมิน
	คณิตและภาษาไทย	คะแนน	๘๐	-	ไม่มีข้อมูลการประเมิน
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก	คะแนน	๘๐	-	ไม่มีข้อมูลการประเมิน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ศก.บปภ.นราฯ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดย่อมทা	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ พนักงาน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุก	คะแนน	๙๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประดิษฐ์และสร้างต้นแบบ	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสหศึกษา	คะแนน	๙๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๑ สิ่งแวดล้อม	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความต้องการทำวิชาการ	ร้อยละ	๗๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๒	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความต้องการทำวิชาการ	ร้อยละ	๗๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๓	ร้อยละของบุคลากรสายสุขภาพที่มีสุขภาพดีและภาระน้ำหนักน้อย	ร้อยละ	๗๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๔	ร้อยละของบุคลากรสายสุขภาพที่มีสุขภาพดีและภาระน้ำหนักน้อย	ร้อยละ	๗๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๕	ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	๗๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการสื่อสาร ประสานสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทางภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๙๕	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๖	รับตัวชี้วัดที่มีผลลัพธ์อย่างต่อเนื่องตามเป้าหมาย	คะแนน	๔.๐๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ติดต่อสื่อสาร	รับตัวชี้วัดที่มีผลลัพธ์อย่างต่อเนื่องตามเป้าหมาย บุคลากร ที่มีต่อระบบปัจจุบันและการบริการ ผลกระทบจากการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๘	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับแบบสำรวจเรื่องสภาพการทำงาน	คน	๕๐๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน

ຜູ້ນອບຜູ້ປົກລົງ ປະເມີນປິປົກຕະກາງປະຈຳປົງປະມານ ໄຂ້ວາຫ ສຄປະນກເມາ

ຕັ້ງສົ່ວດ	ຕັ້ງປົງດອຍແພນບົນຕົກການທະຍາໄລຍົມຄວາມປະດັບປັບປະມານ ພ.ສ. ໂຕໂພບ	ຫຼັກສົ່ວນ					ຜູ້ນອບຜູ້ປົກລົງ
		ຫຼັກສົ່ວນບັນດາ	ຫຼັກສົ່ວນມານາຄົມ	ຫຼັກສົ່ວນການຊົງການ	ຫຼັກສົ່ວນການພື້ນຖານ	ຫຼັກສົ່ວນການຄະຫຼາດ	
ໃຈດ	ຈຳນວນຂໍ້ອງທາງການປະຈຳປັບປຸງທຶນທີ່ມີ						ໄມ່ຮັບຜິດຊອບ
ຕັ້ງສົ່ວດທີ່	ຈຳນວນຄົນການຍົກທີ່ຮັບຮູ້ອຸນດູອະນາກວິທາລີຍ (ເສັ້ນຕິກາຣະຫຼາດເຊົາດູເງົນໝາວີທາລີຍຈາກບຸກຄຄາຍ່າຍ່ອງກາ)	ຈ່ອງທາງ	ໆ				ໄມ່ຮັບຜິດຊອບ
ຕັ້ງສົ່ວດທີ່	ຈຳນວນຄົນການຍົກທີ່ຮັບຮູ້ອຸນດູອຳນວຍທາງວິທາລີຍ (ເສັ້ນຕິກາຣະຫຼາດເຊົາດູເງົນໝາວີທາລີຍຈາກຍຸທະສາສັກ)	ຄົນ	໦,໦,໦	-			ໄມ່ຮັບຜິດຊອບ
ຕັ້ງສົ່ວດທີ່	ພໍພານໄຕໂຄຮສຮ້າງພັນຮູ້າຫາງກາຍກາພແລະສິນແຈວດສື່ອມ	ຮອຍຄະນະ	ຮອຍຄະນະ				ໄມ່ຮັບຜິດຊອບ
ຕັ້ງສົ່ວດທີ່	ຮ້ອຍຄະນະການພົງພ່ອຈົ່ວໂຄຮສຮ້າງພັນຮູ້າແລະສິນແຈວດສື່ອມ	ຮອຍຄະນະ	ຮອຍຄະນະ				ໄມ່ຮັບຜິດຊອບ
ຕັ້ງສົ່ວດທີ່							



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
หน่วยตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวปนัดดา ปริปุณณะ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นางสาวปนัดดา ปริปุณณะ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวปนัดดา ปริปุณณะ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง
ตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม
เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ปนัดดา ปริปุณณะ

(นางสาวปนัดดา ปริปุณณะ)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หน่วยตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยครุฑพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยอดคลังคงที่ 4 บริหารจัดการตราหมักกันรรมภภัยบาก	ร้อยละ	40	40	นางสาวปันตด้า ปริบูลย์ นายประมินทร์ โถม	
ตัวชี้วัด ที่ 14 ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน					



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
ศูนย์ปัฒนาฯ มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทิพภรณ์ หอมดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทิพภรณ์ หอมดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทิพภรณ์ หอมดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง
ตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม
เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทิพภรณ์ หอมดี)
ผู้ช่วยอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทึก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562					
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์					
ตัวชี้วัด/หน่วยงาน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562		4. ศูนย์ประเมินผลการดำเนินการ	ค่าเป้าหมายตามหลักเกณฑ์	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคสู่น้ำทึบตอนกลาง					ผู้บริหารและบุคลากร
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่ได้เดิน และเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสั่งคุณ เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคสู่น้ำทึบตอนกลาง		60	ร้อยละ	กสบ
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองรั้วญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคสู่น้ำทึบตอนกลาง		1	หลักสูตร	กสบ
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติ		1	หลักสูตร	กสบ
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา		10	ร้อยละ	กสบ
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อปัจจัยด้านมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย		75	ร้อยละ	กพน กสบ
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ติดกับศิษย์เก่า		10	โครงการ	กพน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิสาขและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนภูมิภาควิทยาลัยและประเทศ					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนักศึกษาและผลงานวิจัยทาง (งานวิจัยหรือนักศึกษา)		1	ศูนย์	คก.วิจัยและนวัตกรรม
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพด้านนักศึกษาการอปี		4.51	คะแนน	คก.วิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับบุขุนชพุทวันธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนข้อมูลในอนุภูมิภาคสู่น้ำทึบตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและ		1	ขุมชน	คก.บริการวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)		1	คณะ/วิทยาลัย	คก.บริการวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	3	5	โครงการ	คก.บริการวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	4	4.00	คะแนน	คก.บริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัด ที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำเสนอผลลัพธ์จากการเงินสู่การปฏิบัติ		80	ร้อยละ	งานการเงินและบัญชี
ตัวชี้วัด ที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ตามนวนธรรมเบื้องต้น ที่มีการทบทวนทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเหมาะสม		40	ร้อยละ	หน่วยตรวจสอบภายใน
ตัวชี้วัด ที่ 15	...		2	เรื่อง	นิติการ
ตัวชี้วัด ที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด		80	ร้อยละ	กองแผน
ตัวชี้วัด ที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกรายดับ (spanning ประเมิน ตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการและผู้อำนวยการโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)		4.25	คะแนน	spanning มหาวิทยาลัย
ตัวชี้วัด ที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
	18.1 หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย		2	องค์ความรู้	สถาบันวิจัย
	18.2 หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างสู่ให้บริการที่ดี		1	แนวปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด ที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
	19.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป		80	ร้อยละ	งานประทับคุณภาพ
	19.2 ร้อยละของคณะ / วิชาการที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป		80	ร้อยละ	งานประทับคุณภาพ
	19.3 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งหมดทุกหน่วยงาน		4	คะแนน	งานประทับคุณภาพ
ตัวชี้วัด ที่ 20	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมแข่งขันและเข้าร่วมโครงการต่างๆ		90	คะแนน	โครงการจัดตั้งสถาบัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัด ที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสาย	3.75	คะแนน	งานประชาสัมพันธ์	
ตัวชี้วัด ที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความพึงพอใจต่อการทำงาน		10	ร้อยละ	งานการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด ที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพปรีญญาเอก		10	ร้อยละ	งานการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด ที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลการประเมินคุณภาพเชิงลึกและภาษาอังกฤษ	50	ร้อยละ	...	งานการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด ที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ดีที่สุด	50	ร้อยละ	...	งานการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการเรียนรู้ ประจำสัมมัชชาและสร้างภักดี ทั่วโลกในและ					
ตัวชี้วัด ที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย		85	ร้อยละ	งานประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัด ที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบบันทึกข้อมูล และการติดต่อสื่อสาร	4	คะแนน	งานประชาสัมพันธ์	
ตัวชี้วัด ที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	500	คน	โครงการจัดตั้งสถาบัน	
ตัวชี้วัด ที่ 29	จำนวนของทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	1	ช่องทาง	งานประชาสัมพันธ์	
ตัวชี้วัด ที่ 30	จำนวนคนภายในองค์กรที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าถึงเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	1000	คน	โครงการจัดตั้งสถาบัน	
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาระดับสัมมัชชาและสร้างภักดี ทั่วโลกในและ					
ตัวชี้วัด ที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างที่ดีที่สุดและสิ่งแวดล้อม		85	ร้อยละ	งานฝ่ายบัญชี
หมายเหตุ :	หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ คงจะ หน่วยงาน ไม่ต้องด้วยค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด				