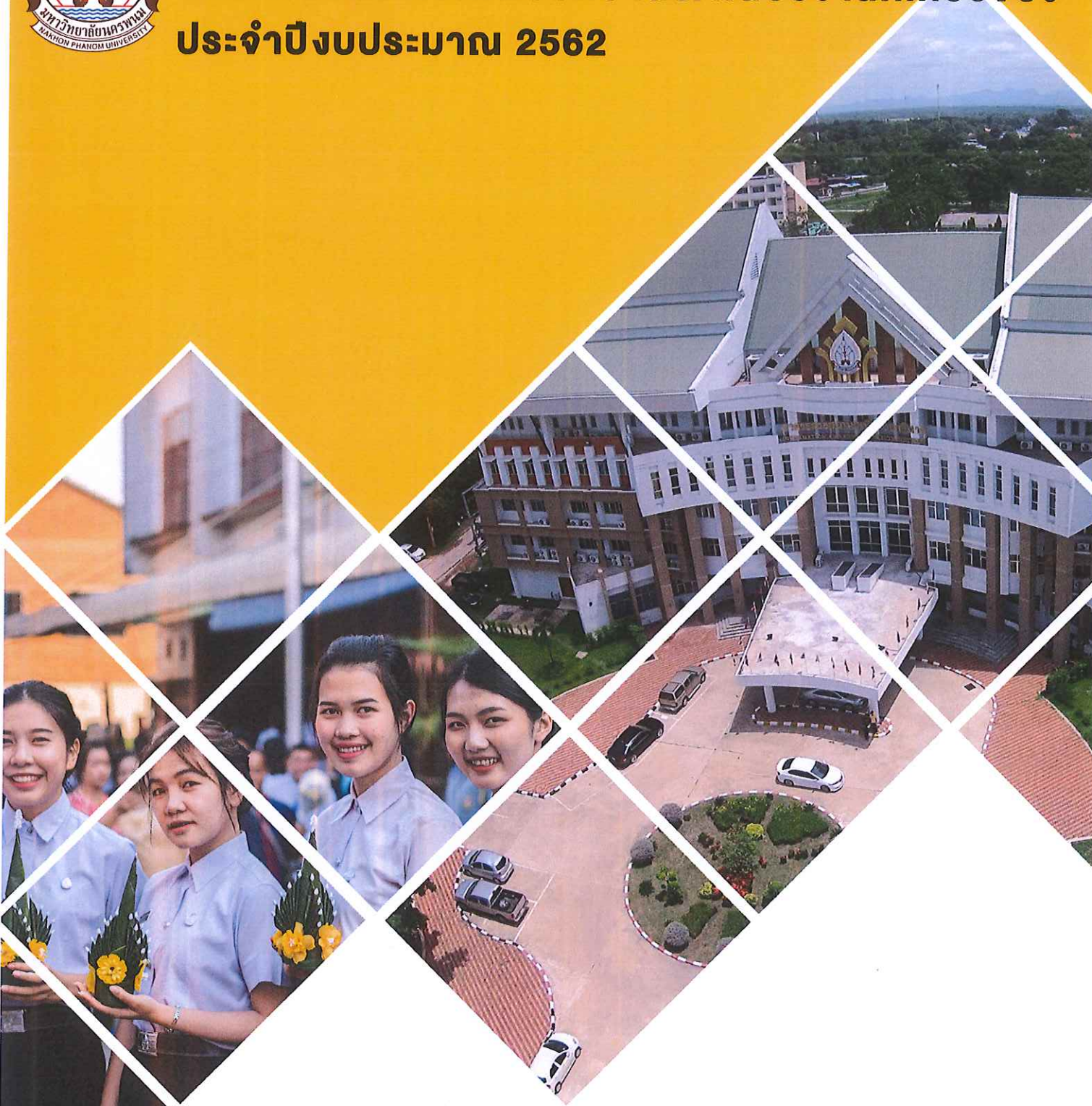




คำรับรองปฏิบัติราชการ

ระหว่าง

**มหาวิทยาลัย กับคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ประจำปีงบประมาณ 2562**



กองแผนและนโยบาย

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เป็นการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างอธิการบดีและคณบดีประจำคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน/ ที่รับผิดชอบตามพันธกิจ/ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สถาบันภาษา/หัวหน้า หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแต่ละหน่วยงานไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว

โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการอ้างอิงในการปฏิบัติราชการของคณะ/วิทยาลัย และเป็นแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่เกี่ยวข้อง

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาระบบราชการในการปฏิบัติงานตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน คือ 1.)การผลิตบัณฑิต 2.) การวิจัย 3.)การให้บริการทางวิชาการ 4.)การทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของมหาวิทยาลัยนครพนม ให้บังเกิดผลที่พึงประสงค์ต่อไป รวมทั้งเป็นการเผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน ให้แก่ผู้สนใจทั่วไป

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนครพนม

สารบัญ

คำนำ	หน้า
คำรับรองการปฏิบัติราชการ คณะ/วิทยาลัย/กอง/สำนัก/สถาบัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
1.อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม.....	1
2.วิทยาลัยนาหว้า.....	2
3.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม.....	3
4.วิทยาลัยธาตุพนม.....	4
5.คณะเกษตรและเทคโนโลยี.....	5
6.คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	6
7.คณะวิทยาศาสตร์.....	7
8.วิทยาลัยการбинนานาชาติ.....	8
9.คณะวิศวกรรมศาสตร์.....	9
10.คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์.....	10
11.คณะครุศาสตร์.....	11
12.วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม.....	12
13.วิทยาลัยการท่องเที่ยวอุตสาหกรรมบริการ.....	13
14.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม.....	14
15.โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์.....	15
16.ศูนย์ศึกษาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง.....	16
17.โครงการจัดตั้งสถาบันศรีโคตรบูรณ์ศึกษา.....	17
18.โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล.....	18
19.สำนักวิชาศึกษาทั่วไป.....	19
20.กองนโยบายและแผน.....	20
21.กองพัฒนานักศึกษา.....	21
22.กองกลาง.....	22
23.กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน.....	23
24.คณะกรรมการบริการวิชาการ.....	24
25.สถาบันวิจัยและพัฒนา.....	25
26.สภาคณาจารย์.....	26
27.สำนักวิทยบริการ.....	27
28.สำนักวารสาร.....	28
29.งานประกันคุณภาพการศึกษา.....	29
30.โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยการเกษตร.....	30
31.งานสภามหาวิทยาลัย.....	31
32.ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร.....	32

33.สถาบันภาษา.....33

34.บัณฑิตวิทยาลัย.....34

35.หน่วยตรวจสอบภายใน.....35

36.ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจศึกษา.....36



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ

สภามหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์ ดร.สุนทร บุญญาธิการ ตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์ ดร.สุนทร บุญญาธิการ ในฐานะ นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับสภามหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

(ศาสตราจารย์ ดร.สุนทร บุญญาธิการ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ระหว่างอธิการบดีกับนายกสภา มหาวิทยาลัยนครพนม			
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ระหว่างอธิการบดีกับนายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม	ค่าเป้าหมาย		
	หน่วยนับ	เป้าหมาย มนพ.	
1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละ	≥80	
2. รายได้สะสมของมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	บาท	≥1,000,000	
3. เงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยนครพนมด้านวิจัยและบริการวิชาการ	บาท	≥5,000,000	
4. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับสถาบันประจำปีการศึกษา พ.ศ.2561	คะแนน	≥4.01	
5. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของอธิการบดี	คะแนน	≥3.51	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
ระหว่างอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนมกับนายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

ตัวชี้วัด	ร้อยละ	เป้าหมาย	วิธีการวัดความสำเร็จ
1.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละ	≥80	แผนยุทธศาสตร์ จำนวน 7 ยุทธศาสตร์ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จำนวน 31 ตัวชี้วัด วิธีการคำนวณ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ = จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ x 100 จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด
2.รายได้สะสมของมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	บาท	≥1,000,000	
3.เงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยนครพนมด้านวิจัยและบริการวิชาการ	บาท	≥5,000,000	สรุปจำนวนเงินทุนวิจัยหรือการให้บริการวิชาการ ที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก
4.ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับสถาบันประจำปีการศึกษา พ.ศ.2561	คะแนน	≥4.01	ใช้ผลการประเมินจากระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2561
5.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริการงานของอธิการ	คะแนน	≥3.51	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริการงานของอธิการบดี 1.ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของอธิการบดี(จำนวน 122 คน คิดเป็น 10 % จากจำนวนประชากรทั้งหมดตามสูตรของ ทาโร ยามาเน) 2.กลุ่มเป้าหมายบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน 1203 สาขาวิชาการ624..... คน สายสนับสนุน ...564.....คน สายบริหาร14.....คน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
วิทยาลัยนาหว้า มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสุมิตรชัย กันหาคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยนาหว้า มหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
นายสุมิตรชัย กันหาคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยนาหว้า มหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำ
รับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสุมิตรชัย กันหาคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยนาหว้า มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำ
ความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้
เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้
คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุมิตรชัย กันหาคุณ)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยนาหว้า
มหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยนาหว้า					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	10	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	1	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพงานด้านนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	ฝ่ายวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับบริการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	1	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธิตเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT	คณะ/	1	1	ฝ่ายวิชาการ

	PAT TEDED O-NET A-NET (อื่นๆ)	วิทยาลัย			
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	5	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	ฝ่ายวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย -หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	องค์ความรู้ แนวปฏิบัติ	2 1	2 1	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน -ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	80	ฝ่ายบริหาร
		คะแนน	4.00	4.00	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90	90	ฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	ฝ่ายบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	500	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ชื่อและนามของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	1,000	ฝ่ายวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	ฝ่ายบริหาร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายรชต ตามา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายรชต ตามา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายรชต ตามา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายรชต ตามา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม
รักษาราชการแทน
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการการได้คะแนนและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	นางสาวสมฤทัย ศรีวรสาร
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่รับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติการหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	นางสาววชิราภร รักษ์ชุมชน
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	80	นายธวัชชัย คล่องดี
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	1	นางปิ่นอัมภรณ์ มะลัย
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	1	นางสาววิไลวรรณ ไตรยราช
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพหน่วยงานนี้หนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	-	ไม่รับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	1	นายอภิชาติ สมสง่า
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	1	1	นางสาวอัมมรดา พิเลิศ
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	2	นายอภิชาติ สมสง่า
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	นายอภิชาติ สมสง่า

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80		นางสาววาสนา แก้วปูลา
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40		นายณัฐพงษ์ เกตวงษา
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีกฎหมายให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-		ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90		นางสาววาสนา แก้วปูลา
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภาพมหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะบดีและผู้ช่วยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-		ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง					
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2		นางสาวไสรวรรณ ไตรยราช
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	1		นางสาวนันทิศา ผาอินดี
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน					
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80		นางสาวสมฤทัย ศรีวรสาร
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-		สำนักงานรวบรวมข้อมูล
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับวิทยาลัยฯ	คะแนน	4.00	4.00		นางสาวสุริรัตน์ สุธรรม
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90	80		นายปริวรรต เพียรภาณุ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สาขาบริหาร สาขาวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75		นางสาวนันทิศา ผาอินดี
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	0		ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	5		นางสาวนันทิศา ผาอินดี
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50		นางสาวนันทิศา ผาอินดี
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50		นางสาวนันทิศา ผาอินดี

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ได้รับให้ เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	นางสาวนันท์ดา ผาอินดี
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	นางสาวก้องแก้ว พรรณา
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	40	นางสาวนันท์ดา ผาอินดี
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	ช่องทาง	1	1	นางสาวรัตนา สุวรรณทิพย์
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	1,000	นายปรีตวรรต เพียรภาณุ
ยุทธศาสตร์ที่ 7	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม				
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	80	นายภิรมย์ มอญญ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนมกับ

วิทยาลัยธาตุพนม

ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิกตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร. พันตรี โคมพิทยา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม รักษาการแทน รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะรักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร. พันตรี โคมพิทยา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม รักษาการแทน รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร. พันตรี โคมพิทยา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม รักษาการแทน รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร. พันตรี โคมพิทยา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม

รักษาการแทน รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยราชทูตพนม					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรมของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง *	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	นายเศรษฐา สุชั้น
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	นายภัทรวงศ์ สิงห์ทอง
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	1	นายกัทรังค์ สิงห์ทอง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพงานนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	นางมัลลิกา โคมพิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนามาให้ความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	1	นางมัลลิกา โคมพิทยา
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET ฯลฯ)	คณะ/ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	5	นางมัลลิกา ไคมพิทยา
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	นางมัลลิกา ไคมพิทยา
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	นางสาวนภัค ศิริยวงษ์
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	นางสาวศรดา วรรณภู
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	นางสาวนภัค ศิริยวงษ์
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	นางสาวนาตชา มาลาพัฒน์
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind	แนวปฏิบัติ	1	1	นางสาวนาตชา มาลาพัฒน์
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	นางสาวพิชยาภรณ์ บัวศรีศรียา
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	นางสาวพิชยาภรณ์ บัวศรีศรียา
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90	90	นางสาวสุดารัตน์ กมลเลิศ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	นางสาววรารพร บัวพรหม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คณะเกษตรและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสุรศักดิ์ ตั้งตระกูล ตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายสุรศักดิ์ ตั้งตระกูล ตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสุรศักดิ์ ตั้งตระกูล ตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุรศักดิ์ ตั้งตระกูล)
คณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะกรรมการและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนครพนม					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่นิยมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	นางอนุตราพร ปิยะนันท์
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	นางอนุตราพร ปิยะนันท์
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	นางสาวณิชนันท์ ปู่แก้ว
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	1	นางสาวนันทิกา ก้อนอิงาม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	1	นางสาวพรจิต สอนสีดา
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพงานนำหน้าของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	1	นายหน่งศักดิ์ กุมภีโร
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4	นายหน่งศักดิ์ กุมภีโร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	นางศรินทร์พร ทาทอง
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	นางศิริวรรณ ทาวีสี
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	นางสาวรัชนิพร พลหาญ
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	4.25	นางสาวอรอุมา สกุลไทย
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	นางสาวกฤษฎิกา ชูณวิจิตรรา
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	1	นางวัลลิจิราพร รอดชุม
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
	-ร้อยละของหลักสูตรที่ผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	นางสาวอภิรา โสภา
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	นางสาวอภิรา โสภา
ตัวชี้วัดที่ 20	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ	คะแนน	90	-	ไม่ขอรับการประเมิน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการ และสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75		นางณรกร สาริบุตร
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10		นางณรกร สาริบุตร
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10		นางณรกร สาริบุตร
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50		นางณรกร สาริบุตร
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50		นางณรกร สาริบุตร
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	-		ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบปรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00		นางสาววนิดา ถาปนแก้ว
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	40		นางสาววนิดา ถาปนแก้ว
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1		นางสาววนิดา ถาปนแก้ว
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์จากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	-		ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85		นายเดชา วงศ์ปิยะ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ผู้รับคำรับรอง และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ รุ่งสุข ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ รุ่งสุข ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ รุ่งสุข ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ รุ่งสุข)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด คุณภาพ การรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	นางพัชราภรณ์ ลองจันทน์
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	1	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	นางสาววิภาดา หล้าบา
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	นางพัชราภรณ์ ลองจันทน์
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	10	นางสาวธิดารัตน์ ประพัฒน์พงษ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพงานนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	นางสาวชรินทร์ทิพย์ แผ้วไธสงค์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาศักยภาพและยั่งยืน	ชุมชน	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	5	นางสาววิภาดา หล้าบา
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	นางสาววิภาดา หล้าบา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	นางสาวอมรรรัตน์ ลาวงค์	
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	นางสาววันวิสาห์ คำเงิน	
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	นางสาวอมรรรัตน์ ลาวงค์	
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง					
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนรู้การสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	นางพัชราภรณ์ ลองจางค์	
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	แนวปฏิบัติ	1	1	นางนัฐธิดา อาษาวัง	
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	นางสาวชนิทรทิพย์ แผ้วไธสงค์	
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	นางสาวชนิทรทิพย์ แผ้วไธสงค์	
ตัวชี้วัดที่ 20	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	4.00	ไม่ขอรับการประเมิน	
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกฟังก์ชัน	คะแนน	90	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	นางสาวอรพรรณ สุวรรณมาโจ	
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	นางสาวอรพรรณ สุวรรณมาโจ	
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	นางสาวอรพรรณ สุวรรณมาโจ	
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	นางสาวอรพรรณ สุวรรณมาโจ	
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	นางสาวอรพรรณ สุวรรณมาโจ	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	นายคมธร เกตุแย้ม
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	นายนิรุทธิ์ ประเสริฐสังข์
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	500	นายนิรุทธิ์ ประเสริฐสังข์
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	นายคมธร เกตุแย้ม
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	นายภาณุเดช นราหนองแขง



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยตะโคตร ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยตะโคตร ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยตะโคตร ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยตะโคตร)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิทยาศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณบดี คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	งานวิชาการ น.ส.ภรณ์ชนก เนานงค์
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	งานวิชาการ น.ส.กามาศ อภัยโส
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	-	ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจาก ยังไม่มีนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา แต่มีนักศึกษาที่คาดว่าจะจบการศึกษาในปี การศึกษา 2561 เป็นรุ่นแรก จำนวน 3 คน
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจาก ยังไม่มีนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา แต่มีนักศึกษาที่คาดว่าจะจบการศึกษาในปี การศึกษา 2561 เป็นรุ่นแรก จำนวน 3 คน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิทยาศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	งานวิจัย น.ส.ณามาศ อภัยโส
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำใจตอนกลางที่รับการพัฒนามาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	1	งานบริการวิชาการ นายศิรินทร์ คำวงศ์ภา
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	1	1	งานบริการวิชาการ นายศิรินทร์ คำวงศ์ภา
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	3	งานบริการวิชาการ นายศิรินทร์ คำวงศ์ภา
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	งานบริการวิชาการ นายศิรินทร์ คำวงศ์ภา
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	งานการเงินและบัญชี น.ส.ภรณ์ชนก เมานงค์ และ น.ส.ศิริพร พุดเพ็ญ
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทําระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	งานบริหารความเสี่ยง น.ส.ศิริพร พุดเพ็ญ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิทยาศาสตร์						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	งานแผน นโยบายและงบประมาณ น.ส.ศิริพร คำเพชรดี	
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง					
	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	งานวิชาการและงานวิจัย น.ส.ภรณ์ชนก เนานงค์ น.ส.ศกามาศ อภัยโส	
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	1	น.ส.ศกามาศ อภัยโส น.ส.สุติศา โพธิ์ชัย	
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน					
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	งานประกันคุณภาพการศึกษา น.ส.ศิริพร คำเพชรดี	
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	งานประกันคุณภาพการศึกษา น.ส.ศิริพร คำเพชรดี	
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-	ไม่ขอรับการประเมิน	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิทยาศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90	90	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นายศิรินทร์ คำคำภา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	งานบุคคล น.ส.สุทิดา โพธิ์ชัย
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	25	งานบุคคล น.ส.สุทิดา โพธิ์ชัย
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	80	งานบุคคล น.ส.สุทิดา โพธิ์ชัย
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาที่พและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	งานบุคคล น.ส.สุทิดา โพธิ์ชัย
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	งานบุคคล น.ส.สุทิดา โพธิ์ชัย
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	งานบุคคล น.ส.สุทิดา โพธิ์ชัย
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	งานธุรการ น.ส.อริยญา เอืฟวา
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	36	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นายศิรินทร์ คำคำภา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิทยาศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นายศิธริน ดั่งคำภา
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์จากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	100	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นายศิธริน ดั่งคำภา
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ นายศิธริน ดั่งคำภา

ผู้รวบรวม

นางสาวศิริพร คำเพชรดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

22 พฤษภาคม 2562

ผู้ตรวจสอบ

(อาจารย์ปรัชญา ธงพานิช)

ผู้ช่วยคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

22 พฤษภาคม 2562

ผู้แทน

(อาจารย์ ดร.จอน เมฆสว่าง)

ผู้ช่วยคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

22 พฤษภาคม 2562

ผู้รับรอง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ยตะไคตร)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

22 พฤษภาคม 2562



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
วิทยาลัยการbinนานาชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

พลอากาศเอก วรฉัตร ธารีฉัตร ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการbinนานาชาติ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ พลอากาศเอก วรฉัตร ธารีฉัตร ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการbinนานาชาติ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๕. ข้าพเจ้า พลอากาศเอก วรฉัตร ธารีฉัตร ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการbinนานาชาติ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พลอากาศเอก.....

(วรฉัตร ธารีฉัตร)

คณบดีวิทยาลัยการbinนานาชาติ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยการป้อนานาชาติ					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	สำนักวิชาบริหารการป้อน/ สำนักวิชาเทคโนโลยีการป้อน
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธรรมาครหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	สำนักวิชาบริหารการป้อน/ สำนักวิชาฝึกนันทน
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	สำนักวิชาบริหารการป้อน
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	1	สำนักวิชาเทคโนโลยีการป้อน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	สำนักวิชาบริหารการป้อน/ สำนักวิชาเทคโนโลยีการป้อน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนามาให้ความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	1	สำนักวิชาบริหารการป้อน
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	1	1	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	1	สำนักวิชาเทคโนโลยีการป้อน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยการป้อนานาชาติ						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการกรมทวิศารกรรมทวิศารกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคะแนนทำ	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	สำนักวิชาเทคโนโลยีการป้อนานาชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	งานแผนฯ และงานการเงิน	
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ	
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	งานแผนฯ	
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดตามผลกระทบจากภายนอก (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง					
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	สำนักวิชาบริหารการป้อนานาชาติ/สำนักวิชาเทคโนโลยีการป้อนานาชาติ	
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	1	สำนักงานคนแคปิตัล	
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน					
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	สำนักวิชาบริหารการป้อนานาชาติ	
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	สำนักวิชาบริหารการป้อนานาชาติ	
ตัวชี้วัดที่ 20	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-		
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90	90	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยการbinนานาชาติ						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคะแนนทำ	ผู้รับผิดชอบ	
			มหาวิทยาลัย	คำรับรอง		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	เจ้าหน้าที่บุคลากร	
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	เจ้าหน้าที่บุคลากร	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	100	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์วิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	1,000	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	เจ้าหน้าที่พัสดุ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม โทรศัพท์/โทรสาร 0-4253 -2477

ที่ ศธ 0589/ร 1650

วันที่ 14 พฤษภาคม 2562

เรื่อง คำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ/ประธานกรรมการและหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ได้จัดโครงการ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2560-2564 และทำคำรับรองตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ในระหว่างวันที่ 13-14 พฤษภาคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น. ณ ห้องประชุมประชุมพมมนาภา นั้น

ในการนี้ กองนโยบายและแผนจึงขอให้ท่านทำคำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 และส่งกลับมายังกองนโยบายและแผนภายในวันอังคาร ที่ 22 พฤษภาคม 2562 ตามตัวอย่าง เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.npu.ac.th/planning/main.php>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

(ดร.อนิรุทธิ์ ผงคสี)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

() ทราบ () มอบเพื่อดำเนินการต่อไป

☒ สำนักงานคณบดี 15ก/วทพ

() ส่วนวิชาการศึกษาก่อน

☒ ฝ่ายบริหารการปฐมนิเทศ

☒ ส่วนบริหารแผนปฏิบัติการปฐมนิเทศ

() กองแผนงานบริหารการปฐมนิเทศ

() สถาบันพัฒนาคณาจารย์และนิสิต

เลขาธิการสภา

(นายณัฐ ธีระกุล)

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

14 มิ.ย. 2562



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์ ดร. สนั่น ศรีสุข ตำแหน่ง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของ รองศาสตราจารย์ ดร. สนั่น ศรีสุข คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร. สนั่น ศรีสุข คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สนั่น ศรีสุข)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิศวกรรมศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรของปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติร่วยกิจ	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์ / ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษา
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	10	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษา


(รองศาสตราจารย์ ดร.สarn ศรีสุข)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิศวกรรมศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพงานนำหน้าของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคสุเมatraใ้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธิตเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET ฯลฯ)	คณะ/วิทยาลัย	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธิตเฉพาะด้าน	โครงการ	5	5	หัวหน้าสาขาวิชาฯ
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	หัวหน้าสาขาวิชาฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	รองคณบดีฝ่ายบริหาร


(รองศาสตราจารย์ ดร.สนั่น ศรีสุข)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิศวกรรมศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	คณบดี
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย -หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	องค์ความรู้ แนวปฏิบัติ	2 1	2 1	รองคณบดีฝ่ายวิจัย / รอง คณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสำนักงานคณบดี
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน -ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป -ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป -ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	 ร้อยละ ร้อยละ คะแนน	 80 80 4.00	 80 80 4.00	 คณบดี คณบดี คณบดี


(รองศาสตราจารย์ ดร.สนั่น ศรีสุข)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิศวกรรมศาสตร์						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุก พันธกิจ	คะแนน	90	90	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	คณบดี	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	คณบดี	
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์	



(รองศาสตราจารย์ ดร.สนั่น ศรีสุข)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะวิศวกรรมศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	500	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจาก บุคคลภายนอก)	คน	1,000	1,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	รองคณบดีฝ่ายบริหาร


(รองศาสตราจารย์ ดร.สนั่น ศรีสุथ)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.วรุฒิ อินทนนท์ ตำแหน่ง คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ดร.วรุฒิ อินทนนท์ ตำแหน่ง คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า ดร.วรุฒิ อินทนนท์ ตำแหน่ง คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ทำความเข้าใจคำ
รับรองตาม ข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี
ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.วรุฒิ อินทนนท์)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

คำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ ๑	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	น.ส.ประภาพร สุริยะสิทธิ์
ตัวชี้วัด ที่ ๒	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ ๓	จำนวนของหลักสูตรวิชาการหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ ๔	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง
ตัวชี้วัด ที่ ๕	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	น.ส.กิตติยา กิ่งไม้กลาง
ตัวชี้วัด ที่ ๖	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	1	นายยุทธวชิรภราทร หัตถ์ยารักษ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ ๗	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ ๘	ระดับคะแนนคุณภาพถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	น.ส.อาดิดา ไธมาส
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ ๙	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาศักยภาพและยั่งยืน	ชุมชน	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๑	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	2	น.ส.ประภาพร สุริยะสิทธิ์

คำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	น.ส.ประภาพร สุริยะสิทธิ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	น.ส.ณัฐภาพิชร์ ตันสังวรณ
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและความคุ้มค่าภายใน	ร้อยละ	40	40	นางกัญจนพร ยืนนาน
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีผลกระทบต่อหน่วยงานให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	นางกัญจนพร ยืนนาน
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดตามหลักสูตรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	4.25	นางสภาพพร คงเกษม
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	น.ส.ประภาพร สุริยะสิทธิ์ น.ส.อาทิตย์ โอภาส
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	1	น.ส.มีนา บุญระมี
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	น.ส.มีนา บุญระมี
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	น.ส.มีนา บุญระมี
ตัวชี้วัดที่ 20	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกฟังก์ชัน	คะแนน	90	-	ไม่ขอรับการประเมิน

คำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	นายปิยรัตน์ บุตรศรี	
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	นายณัฏฐพัฒน์ ปาละเสรีญ ธัญกุล	
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	50	นายณัฏฐพัฒน์ ปาละเสรีญ ธัญกุล	
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	นายณัฏฐพัฒน์ ปาละเสรีญ ธัญกุล	
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	300	นายณัฏฐพัฒน์ ปาละเสรีญ ธัญกุล	

คำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	นายชินทร์ เดชะคำญ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนมกับ
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์ ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะรักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์ ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ผู้ทำคำรับรองให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์ ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์)

คณบดี

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะครุศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรมของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง		ร้อยละ 60	60	นางสุชีรา ศรีสมยา
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง		1	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต		1	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา		ร้อยละ 10	10	นางสายชล วงศ์ใหญ่
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย		ร้อยละ 75	75	นางสายชล วงศ์ใหญ่
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า		โครงการ 10	10	นางสุภาดา เขียวสกุล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)		1	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพผลงานนักของผลงานวิชาการต่อปี		คะแนน 4.51	4.51	1. นางสาวรพภา เทศประสิทธิ์ 2. นายวรรณัน ไชยนาค
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน		1	1	นางสาวอรอนงค์ คำคนชื่อ
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)		1	1	นางสาวอรอนงค์ คำคนชื่อ
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน		5	5	นางสาวอรอนงค์ คำคนชื่อ
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ		4.00	4.00	นางสาวอรอนงค์ คำคนชื่อ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะครุศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	1. นางสาวอรอนงค์ มงกุฎ 2. น.ส.วีชราภรณ์ วังหอม 3. นายอาทิตย์ โสกา
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	น.ส.พิมพ์ธิดา อารักษ์
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	-
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	1. นายวินัย บุญละคร 2. นายวรวัฒน์ ไชยนาค
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	-
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง - หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย - หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	องค์ความรู้	2	2	1. นายวินัย บุญละคร 2. นายวรวัฒน์ ไชยนาค 3. น.ส.วรปภา เทศประสิทธิ์ 4. น.ส.อิชยา กองไชย
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษภายใน	แนวปฏิบัติ	1	1	1. นายวินัย บุญละคร 2. นายวรวัฒน์ ไชยนาค
	- ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	น.ส.อิชยา กองไชย
	- ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	น.ส.อิชยา กองไชย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะครุศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
	- ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คณะมน	4.00	-	-
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุก พันธกิจ	คณะมน	90	90	นายณัฐวรรณ ตันรัตนกุลชัย
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสาย สนับสนุน	คณะมน	3.75	3.75	1. นายวินัย บุญละคร 2. นายวรวัฒน์ ไชยนาค
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	1. นายวินัย บุญละคร 2. นายวรวัฒน์ ไชยนาค
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	1. นายวินัย บุญละคร 2. นายวรวัฒน์ ไชยนาค
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	1. นายวินัย บุญละคร 2. นายวรวัฒน์ ไชยนาค
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	1. นายวินัย บุญละคร 2. นายวรวัฒน์ ไชยนาค
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้ เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	1. นายวินัย บุญละคร 2. นายวรวัฒน์ ไชยนาค
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการ ติดต่อสื่อสาร	คณะมน	4.00	4.00	1. นายณัฐวรรณ ตันรัตนกุลชัย 2. นางสาวชนิดา ชัดทะเสมา 3. นายนันทพรภัทร พิมพ์ศักดิ์
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	500	นายณัฐวรรณ ตันรัตนกุลชัย

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะครุศาสตร์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	1. นายณัฐวรรณ ตันรัตนกุลชัย 2. นางสาวชนิดา ชัดทะเสมา 3. นายนันทวรรณภัทร พิมพ์ศักดิ์
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	1,000	นายณัฐวรรณ ตันรัตนกุลชัย
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	1. นายจักรกฤษ เสนาศรี 2. นายนิติศ ทองอนงค์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายบุญรอด ดอนประเพ็ง ตำแหน่ง รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายบุญรอด ดอนประเพ็ง ตำแหน่ง รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายบุญรอด ดอนประเพ็ง ตำแหน่ง รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายบุญรอด ดอนประเพ็ง)
รักษาการแทน
คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคุณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	ฝ่ายวิจัย
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	10	ฝ่ายส่งเสริมฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพงานชิ้นแรกของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	ฝ่ายวิจัย
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนามีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธิตเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET ฯลฯ)	คณะ/วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธิตเฉพาะด้าน	โครงการ	5	5	ฝ่ายบริการวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	ฝ่ายบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายแผน
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	ฝ่ายแผน
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	ฝ่ายวิชาการ
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	1	ฝ่ายบริหาร
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
ตัวชี้วัดที่ 20	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	ฝ่ายวิชาการ
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	ฝ่ายวิชาการ
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	4.00	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ	คะแนน	90	90	ฝ่ายบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายบริหาร+ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายบริหาร+ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	ฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายส่งเสริมฯ
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	ฝ่ายบริหาร
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์จากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	1,000	ฝ่ายบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	ฝ่ายบริหาร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนมกับ
วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิกตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.ธีรรัตน์ พิริยะพลิน ตำแหน่ง รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิกในฐานะรักษาการแทน อธิการบดีวิทยาลัย
นครพนมได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ
ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร.ธีรรัตน์
พิริยะพลิน ตำแหน่ง รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการให้เป็นไปตาม
คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ธีรรัตน์ พิริยะพลิน ตำแหน่ง รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและ
อุตสาหกรรมบริการได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าจะ
มุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข
แก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.ธีรรัตน์ พิริยะพลิน)

รักษาการแทน

คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562
วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรมของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	ดร.พรหมภัสสร คุณหญิงอุทัย
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	นางอัจฉราพรรณ ปริญญเสวี
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	นางอัจฉราพรรณ ปริญญเสวี
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	1	นายณัฐวุฒิ สุวรรณ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพแก่นักเรียนของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	นางสาวปรีดาří ศรีรัตน์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การใช้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน	ชุมชน	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	2	งานบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ		คะแนน	4.00	4.00	งานบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	ร้อยละ	80	80	นางสาวจารุวดี ภูผาลินิน
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	ร้อยละ	40	40	นายกฤษฎากร อุตสาหกรรม
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	ร้อยละ	90	90	นางสาวจารุวดี ภูผาลินิน
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภาพมหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้		2	2	นางสาวอาทิตย์พร ประสานพานิช
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ		1	1	นายกฤษฎากร อุตสาหกรรม
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน					
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	ร้อยละ	80	80	นางสาวเพ็ญพิชญา ปิตตะ
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	ร้อยละ	80	80	นางสาวเพ็ญพิชญา ปิตตะ
ตัวชี้วัดที่ 20	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	คะแนน	4.00	4.00	นางสาวเพ็ญพิชญา ปิตตะ
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกฟังก์ชัน	คะแนน	คะแนน	90	90	นายณัฐพงษ์ จันท
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	คะแนน	3.75	3.75	นางสาวนวรรณ ชูประยูร
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	ร้อยละ	10	10	นางสาวนวรรณ ชูประยูร
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	ร้อยละ	10	10	นางสาวนวรรณ ชูประยูร

ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	นางสาวววรรณ ชูประยูร
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	นางสาวววรรณ ชูประยูร
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ได้รับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	นายศิรินทร์ โพธิ์แก้ว
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	500	นายศิรินทร์ โพธิ์แก้ว
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มเติม	ช่องทาง	1	1	นายศิรินทร์ โพธิ์แก้ว
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	1,000	นายศิรินทร์ โพธิ์แก้ว
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	นายณัฐภัทร อริรัชฎ์โยธิน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์ ดร. คำธณ สิริธนกุล ตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของรองศาสตราจารย์ ดร. คำธณ สิริธนกุล ตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร. คำธณ สิริธนกุล ตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(รองศาสตราจารย์ ดร. คำธณ สิริธนกุล)
คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง						
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	ฝ่ายวิชาการ	
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายวิชาการ	
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	ฝ่ายวิชาการ	
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า	โครงการ	10	1	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0						
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	ฝ่ายวิจัยและประกันฯ	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม						
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	1	ฝ่ายวิจัยและประกันฯ	
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/วิทยาลัย	1	1	ฝ่ายวิชาการ	
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางการวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	ฝ่ายวิจัยและประกันฯ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตราสัญลักษณ์ภาล						
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	ฝ่ายบริหารฯ	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริการความเสียและความคุ้มค่าภายใน	ร้อยละ	40	40	ฝ่ายวิจัยและประกันฯ
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภาพทาววิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	4.25	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	ฝ่ายวิจัยและประกันฯ
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind	แนวปฏิบัติ	1	1	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	ฝ่ายวิจัยและประกันฯ
	-ร้อยละของคณาฯ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	ฝ่ายวิจัยและประกันฯ
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-	
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90	90	ฝ่ายวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 21	ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ				
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	ฝ่ายบริหารฯ
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	ฝ่ายบริหารฯ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	ฝ่ายบริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 6	พัฒนากระบวนการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย				
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	100	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	3	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ชื่อของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	100	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 7	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม				
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	ฝ่ายวิชาการ,ฝ่ายบริหารฯ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม
พนมพิทยพัฒน์

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลั
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม
พนมพิทยพัฒน์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัย
นครพนม พนมพิทยพัฒน์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี)

รักษาการแทนผู้อำนวยการ

โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด คณะทำคำ รับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอุดมภูมิกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ ๑	ร้อยละของผู้เรียนมีความสามารถในการอ่านและการเขียนได้เหมาะสมตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนดในแต่ละระดับชั้น โดยเฉลี่ยมีผู้เรียนที่ได้รับผลการประเมินการอ่านและการเขียนในระดับดีเยี่ยม	ร้อยละ	๖๐	๖๐	นางสาวพิมพ์ภา ยอดนารี
ตัวชี้วัด ที่ ๒	ร้อยละของผู้เรียนมีผลการประเมินคุณลักษณะและค่านิยมที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรสถานศึกษาในระดับดี	ร้อยละ	๖๐	๖๐	นางสาวสุกัญญา โยเมวงศ์
ตัวชี้วัด ที่ ๓	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักเรียน	ร้อยละ	๑๐	๑๐	นางสาวนวาระ สัมฤทธิ์สกุลชัย
ตัวชี้วัด ที่ ๔	ร้อยละของนักเรียนชั้นปีสุดท้ายที่มีอัตราของโรงเรียน	ร้อยละ	๖๐	๖๐	นายรุ่งสุริยา นนทะจันทร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย ๔.๐					
ตัวชี้วัด ที่ ๕	จำนวนงานวิจัยต่อปีการศึกษา	เรื่อง	๑	๑	นางสาวปริญญานูตร สุรินทร์แก้ว
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	๓.๕๑	๓.๕๑	นางสาววรรณภา แสนวันดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ ๗	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	นางสาววันวิสาข์ ขมุศิริ
ตัวชี้วัดที่ ๘	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสียและความควบคุมภายใน	ร้อยละ	๔๐	๔๐	ว่าที่ร้อยตรีทวีศิลป์ วงศ์ปทุม
ตัวชี้วัดที่ ๙	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	๒	๒	นายชินวร บาลเพชร
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	๘๐	๘๐	นางสาวพัชร โสภาคกุล

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำค้ำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๑	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (ประเมินตนเอง ผู้บริหารโรงเรียน และผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	๔.๒๕	๔.๒๕	นายชินวร บาลเพชร
ตัวชี้วัดที่ ๑๒	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง -หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย ๒ ด้าน คือ ด้านการเรียนรู้การสอน และการวิจัย -หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย ๑ ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind) -ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	องค์ความรู้ แนวปฏิบัติ	๒ ๑	๒ ๑	ดร.พัชรีย์ ชัยชาญ นางภาพศิลป์ ชลศิริ
ตัวชี้วัดที่ ๑๓	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อยระดับดีขึ้นไป -ร้อยละของโรงเรียนที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อยระดับดีขึ้นไป -ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	ร้อยละ ร้อยละ คะแนน	๘๐ ๘๐ ๙๐	๘๐ ๘๐ ๙๐	ว่าที่ร้อยตรีพิศศิลป์ วงศ์ปทุม ว่าที่ร้อยตรีพิศศิลป์ วงศ์ปทุม นายพัสธร บุระเทพ
ตัวชี้วัดที่ ๑๔	กิจ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ ๑๕	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการ และสายสนับสนุน	คะแนน	๓.๗๕	๓.๗๕	นางภาพศิลป์ ชลศิริ
ตัวชี้วัดที่ ๑๖	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางด้านภาษาอังกฤษ มีความรู้ความสามารถ และทักษะผ่านเกณฑ์ตามสถานศึกษากำหนด	ร้อยละ	๖๐	๖๐	นางภาพศิลป์ ชลศิริ
ตัวชี้วัดที่ ๑๗	ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรมีการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ โดยให้เข้าร่วมการอบรมทางวิชาชีพ ปีละไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมง	ร้อยละ	๖๐	๖๐	นางภาพศิลป์ ชลศิริ
ตัวชี้วัดที่ ๑๘	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	๕๐	๕๐	นายชินวร บาลเพชร

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด คณะทำคำ รับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ ๑๙	ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	ร้อยละ	๘๐	๘๐	นางสาวพรวิทย์ วรดิษฐกุลชัย
ตัวชี้วัดที่ ๒๐	ระดับความพึงพอใจของนักเรียน บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	๔.๐๐	๔.๐๐	นางสาวนวาระ สัมฤทธิ์สกุลชัย
ตัวชี้วัดที่ ๒๑	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	๑	๑	นางสาวนวาระ สัมฤทธิ์สกุลชัย
ตัวชี้วัดที่ ๒๒	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของโรงเรียน (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์เรียนจากบุคคลภายนอก)	คน	๒๐๐	๒๐๐	นางสาวพรวิทย์ วรดิษฐกุลชัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ ๒๓	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	๘๕	๘๕	นายสุวัฒน์ ดวงรัตน์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
ศูนย์ศึกษาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.ปุณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา)
ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

[illegible]

จุดตรวจครั้งที่ 5 เสนอปัญหาและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานระดับเขตและระดับ									
ตัวชี้วัด ที่ 21	ระดับความถูกต้องของการ (High degree of accuracy) ตามวิธีการ ตามวิธีการและแหล่งข้อมูล								
ตัวชี้วัด ที่ 22	ร้อยละของบุคลากรระดับวิชาการที่มีค่าแห่งแห่งวิชาการ								
ตัวชี้วัด ที่ 23	ร้อยละของบุคลากรระดับวิชาการที่มีคุณวุฒิวิชาชีพ								
ตัวชี้วัด ที่ 24	ร้อยละของบุคลากรระดับคุณวุฒิวิชาชีพและภาษาอังกฤษ								
ตัวชี้วัด ที่ 25	ร้อยละของผู้นำเข้าใช้การประเมินผลตามวิธีที่								
จุดตรวจครั้งที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประสานเครือข่ายและสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอก									
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ในองค์กรจากงานฐานการวัด Brand Loyalty ที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50								
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบไป-มา-ส่งบุคลากร และระบบการติดต่อสื่อสาร								
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์								
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่								
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนบุคลากรที่ใช้ในศูนย์ของมหาวิทยาลัย (เปิดโอกาสให้ผู้ปกครองมาใช้บริการจากศูนย์)								
จุดตรวจครั้งที่ 7 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในและสิ่งแวดล้อม									
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจของคณาจารย์และนิสิต								
หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่ 26 และ ตัวชี้วัดที่ 27 และตัวชี้วัดที่ 28 และตัวชี้วัดที่ 29 และตัวชี้วัดที่ 30 และตัวชี้วัดที่ 31									
รวมคะแนน	รวมคะแนน								

[illegible]



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
โครงการจัดตั้งสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี ตำแหน่ง รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

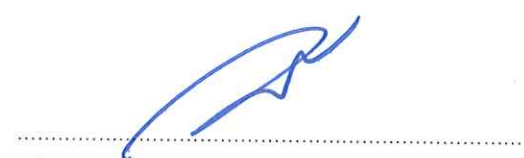
๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี ตำแหน่ง รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี ตำแหน่ง รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


(ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี)

รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

[illegible]

[illegible]



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
งานวิชาศึกษาทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.สิทธิพงศ์ อินทรายุทธ ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ดร.สิทธิพงศ์ อินทรายุทธ ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.สิทธิพงศ์ อินทรายุทธ ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว
ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัด
แต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.สิทธิพงศ์ อินทรายุทธ)
ผู้ช่วยอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

คำเป้าหมายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 มหาวิทยาลัยนครพนม

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒						
ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๖๒		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		ผู้รวบรวม / เก็บข้อมูล	
			ม.นพ.	ศึกษาทั่วไป		
กลยุทธ์ที่ ๓ การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม						
ตัวชี้วัดที่ ๑๒	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	๔.๐๐	๔.๐๐	งานวิชาศึกษาทั่วไป	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ ๑๓	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	งานวิชาศึกษาทั่วไป	
ตัวชี้วัดที่ ๑๔	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	๔๐	๔๐	งานวิชาศึกษาทั่วไป	
ตัวชี้วัดที่ ๑๖	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	๙๐	๙๐	งานวิชาศึกษาทั่วไป	
ตัวชี้วัดที่ ๑๘๒	หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย ๑ ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	๑	๑	งานวิชาศึกษาทั่วไป	
กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ ๒๑	ระดับความสุขของบุคลากร(Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	๓.๕๑	๓.๕๑	งานวิชาศึกษาทั่วไป	
ตัวชี้วัดที่ ๒๔	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	คะแนน	๕๐	๓๐	งานวิชาศึกษาทั่วไป	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัดที่ ๓๑	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	๘๕	๘๐	งานวิชาศึกษาทั่วไป	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของนางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน)

รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 กองนโยบายและแผน						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4	บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80		งานการเงิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90		งานแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 7	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85		งานสิ่งแวดล้อม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
กองพัฒนานักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายวันเฉลิม อุปราคม ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายวันเฉลิม อุปราคม ตำแหน่ง รักษาการ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายวันเฉลิม อุปราคม ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

วันเฉลิม อุปราคม

(นายวันเฉลิม อุปราคม)

รักษาการ

ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 กองพัฒนานักศึกษา					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด หน่วยงานทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐาน	ร้อยละ	75	75	นางสาวสุพรรณิกา พงษ์พัก
	คุณวุฒิแห่งชาติและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย				
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า	โครงการ	10	1	นางสาวศรัณย์พร ศรีบุญจา



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทร์ ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายพาทิศ คงโสมมา ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทร์ ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของนายพาทิศ คงโสมมา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกลาง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายพาทิศ คงโสมมา ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายพาทิศ คงโสมมา)

รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักงานอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทร์)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 กองกลาง						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีกฎหมายให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	2	เอกวิวัฒน์	
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความพึงพอใจของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง					
	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	วรัญญาพัชร	
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind	แนวปฏิบัติ	1	1	วรัญญาพัชร	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	วรรณวชิรา	
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	10	นนทวิชญ์/จิณัฐดา	
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	10	นนทวิชญ์/ยลดา	
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	ยลดา ศิริภรณ์	
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	ยลดา ศิริภรณ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	วรรณวชิรา	
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่ต้องระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	วรรณวชิรา	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวรสสุคนธ์ แก้วไกรสร ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของนางสาวรสสุคนธ์ แก้วไกรสร ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวรสสุคนธ์ แก้วไกรสร ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวรสสุคนธ์ แก้วไกรสร)

รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562					
กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	นางสาวรสสุคนธ์ แก้วไกรสร นางทิพวรรณ ไชยหาเทพ
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	10	นางสาวอานันพร ถึงแสง นายณัฐพงษ์ คະปัญญา
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	75	น.ส.วรินทร์ทิพย์ กิตติพงษ์ชัยกิจ นางทิพวรรณ ไชยหาเทพ
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	-	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพหน่วยงานของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET ฯลฯ)	คณะ/ วิทยาลัย	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง					
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	2	นางสาวรัฐพัชร บุญจำนงค์ นางสาวรุจิรดา สุขสันต์พรรษา	
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	1		
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน					
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 20	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	-	-	-	-
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	-	-	-	-
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ	คะแนน	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่รับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการใช้ดูเว็บไซต์จากบุคคลภายนอก)	คน	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	-	-	-	-



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
งานบริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี รองอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

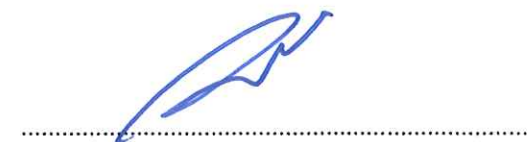
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี ตำแหน่ง รองอธิการบดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี ตำแหน่ง รองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


(ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี)
รองอธิการบดี


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ฝากใน P 1 ๓๖3

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 งานบริการวิชาการ				
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	คำเป้าหมาย	หน่วยนับ	รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความรู้แก่สังคมและพัฒนาระบบ				
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	1	ชุมชน	คณะกรรมการบริการวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET ฯลฯ)	1	คณะ/วิทยาลัย	คณะกรรมการบริการวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	5	โครงการ	คณะกรรมการบริการวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	4	คะแนน	คณะกรรมการบริการวิชาการ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายธนพัฒน์ สุระนรากุล ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายธนพัฒน์ สุระนรากุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายธนพัฒน์ สุระนรากุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นสำคัญ

๐๕๕

(นายธนพัฒน์ สุระนรากุล)

ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดสถาบัน ทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	1	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	1	นางสาวธารรัตน์ โมทยกุล, นางสาวชนิดา ยุกสไสย์
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพงานนำทางของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	4.51	นางสาวพรพิมล ควรรณสุ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนามาให้ความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	-	-
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธิตเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/วิทยาลัย	1	-	-
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธิตเฉพาะด้าน	โครงการ	5	2	จนท.คณิเกเทคโนโลยี, นางสาวพัชญาทัฬห์ กิณเรศ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดสถาบัน ทำค่ารับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	จนท.คลินิกเทคโนโลยี, นางสาวพัชฎาพัฟท์ กิณเรศ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	นางอาภาพร สุพร, นางสาวศันสนีย์ นนทะวงค์
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	นายดำรงศักดิ์ ฤทธิงาม
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	-
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	นางอาภาพร สุพร
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	4.25	นายดำรงศักดิ์ ฤทธิงาม
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	1	นางสาวชนิดา ยุบลไสย, นางสาวพรพิมล วรรณสุ
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	1	นายดำรงศักดิ์ ฤทธิงาม
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดสถาบัน ทำได้ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	-
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	80	นางอาภาพร สุพร
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-	-
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ	คะแนน	90	90	นางสาวธารารัตน์ โมทยกุล
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	นายสมพร กงนะ
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	-	-
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	-	-
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	-	-
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	นายสมพร กงนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	นายสมพร กงนะ
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00	นางสาวธารารัตน์ โมทยกุล
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	500	นายสมพร กงนะ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดสถาบันทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	นายสมพร กงนะ
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	1,000	นางสาวธารารัตน์ โมทย์กุล
ยุทธศาสตร์ที่ 7	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม				
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	นายดำรงศักดิ์ ฤทธิ์งาม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สภาคณาจารย์และข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายบุญเลิศ โพธิ์ขำ ตำแหน่ง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้าย คำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายบุญเลิศ โพธิ์ขำ ตำแหน่ง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายบุญเลิศ โพธิ์ขำ ตำแหน่ง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายบุญเลิศ โพธิ์ขำ)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 สภาคณาจารย์และข้าราชการ					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60		
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1		
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	1		
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75		
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ติดกับศิษย์เก่า	โครงการ	10		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1		
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1		

ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/วิทยาลัย	1		
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้ บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5		
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80		
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40		
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีกฎหมายให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2		
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90		
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สมรรถาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25		
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2		
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind	แนวปฏิบัติ	1		
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80		
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80		
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00		

ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75		
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50		
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50		
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85		
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่ใช้ต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00		
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500		
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	นางสาวสรารัตน์ อุ้นเรือน
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85		

សម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការសិក្សា ព្រឹត្តិការណ៍ស្រាវជ្រាវ និងស្រាវជ្រាវ
(សម្រាប់ ២០២០)

២៣៤៦៨៩១០១១២១៣១៤១៥

ဗမာ့အလင်းစာမဂ္ဂဇင်းနှင့် မြန်မာ့အလင်း

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ឯកសារលេខ២២២ ប្រអប់ស្របចានយានសម្ភារៈស្រូវស្រែ ក្រសួង

		០០'០២៣'១		០០'០០០'០០៣'៣
២. ធនាគារ	(៧៧) កម្រៃប្រាក់	(៧៧) កម្រៃប្រាក់	(៧៧) កម្រៃប្រាក់	(៧៧) កម្រៃប្រាក់

[illegible]

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កន្លែង

၁၃၃၁ 'မ'မ ပဒါးအုပ်ချုပ်မှုဦးစီးဌာန၊ မြို့နယ်အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အစည်း၊ ပဒါး

ගැනුම් ලැබූ දිනය: 2020/08/08

ଅ-ସାମବାଦ-ସାହାଯ୍ୟ-୦ ଟଙ୍କା ନିର୍ଦ୍ଦେଶନାଦ୍ୱାରା ଟଙ୍କା ଶୁଳ୍କାଦି ପ୍ରତିଶ୍ରୁତି ଲାଭର ପ୍ରତିଶ୍ରୁତି ଲାଭର ପ୍ରତିଶ୍ରୁତି ଲାଭର ପ୍ରତିଶ୍ରୁତି

ឥសាន្តរាជវង្ស





คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สำนักวิทยบริการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายปรีชา อาชาวัง ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายปรีชา อาชาวัง ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่ จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายปรีชา อาชาวัง ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผล งานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำ รับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายปรีชา อาชาวัง)
รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นต้นแบบการจัดการศึกษานอกระบบภาคส่วนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคส่วนกลาง	ร้อยละ	60	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคส่วนกลาง	หลักสูตร	1	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	1	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่ติดตามบัณฑิตตามสาขาวิชา และความกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	-
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพงานหลักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคส่วนกลางที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	1	1. นายเนตรพรหมินทร์ พุทธา 2. น.ส.รุ่งอรุณ กุลหิณส์

ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/วิทยาลัย	1	-	-
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (สำนักวิทยบริการมี 2 โครงการ)	โครงการ	2	2	1. นายเศรษฐมนตร์ พุทธา 2. น.ส.รุ่งอรุณ กุศลทินตั้ง
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	1. น.ส.รุ่งอรุณ กุศลทินตั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	1. น.ส.ปณิศา สุทธิอาท
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	1. น.ส.พรพร ดาสร้าง
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ (งานพัสดุ)	เรื่อง	2	2	1. น.ส.ชุติมา ศรีจันทร์พา
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	1. น.ส.กรรณก นวลคำ
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภาพทางวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	4.25	1. นางสิริพร หอมจิต
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2	-	-
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	1	1. น.ส.รุ่งอรุณ กุศลทินตั้ง
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	-
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	-
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-	-

ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกฟังก์ชัน	คะแนน	90	90	1. นายธีรพงษ์ อาษาวัง
-----------------	---	-------	----	----	-----------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 5	เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ				
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	-	-
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	-	-
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	-	-
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	-	-
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 6	พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย				
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรการ Brand Loyalty ที่รับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	-	-
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	-	-
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	-	-
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	1. นส.พิมพ์ภา วนสาร
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 7	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม				
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	-	-



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ

งานวารสาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.วนิดา หงษ์มณีรัตน์ ตำแหน่ง บรรณาธิการวารสารมหาวิทยาลัยนครพนม ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะรักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร.วนิดา หงษ์มณีรัตน์ ตำแหน่ง บรรณาธิการวารสารมหาวิทยาลัยนครพนม สังกัด สำนักงานอธิการบดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า ดร.วนิดา หงษ์มณีรัตน์ ตำแหน่ง บรรณาธิการวารสารมหาวิทยาลัยนครพนม สังกัด สำนักงานอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

หากผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองมิได้ลงลายมือชื่อไว้ตามวรรคหนึ่ง และมีได้โต้แย้งไปยังมหาวิทยาลัยนครพนม ภายในวันที่ 9 มกราคม 2561 ให้ถือว่าผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองเห็นชอบกับคำรับรองนี้ และให้มีผลใช้บังคับได้

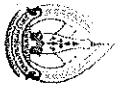
.....
ดร.วนิดา หงษ์มณีรัตน์

บรรณาธิการวารสารมหาวิทยาลัยนครพนม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม



เอกสารประกอบการเจรจา

คำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๖๒					หน่วยนับ		ค่าเป้าหมาย		ผู้รวบรวม / เก็บข้อมูล
					ม.น.พ.	คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน			
กลยุทธ์ที่ ๔ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
ตัวชี้วัดที่ ๑๓	ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่าย ตรงตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด				ร้อยละ	๘๐	๘๐	งานวารสาร	
ตัวชี้วัดที่ ๑๖	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด				ร้อยละ	๘๕	๑๐๐	งานวารสาร	
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ									
ตัวชี้วัดที่ ๒๑	ระดับความสุขของบุคลากร(Happiness Index) สายวิชาการและสายสนับสนุน ด้านสวัสดิการและคุณภาพชีวิตในมหาวิทยาลัยนครพนม				คะแนน	๓.๗๕	๓.๗๕	งานวารสาร	
ตัวชี้วัดที่ ๒๔	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะความก้าวหน้าในวิชาชีพและภาษาอังกฤษ				ร้อยละ	๕๐	๑๐๐	งานวารสาร	
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์									
ตัวชี้วัดที่ ๒๙	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์				ช่องทาง	๑	๔	งานวารสาร	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
งานประกันคุณภาพการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นุชรัตน์ มังคละศิริ ตำแหน่ง รองอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นุชรัตน์ มังคละศิริ ตำแหน่ง รองอธิการบดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นุชรัตน์ มังคละศิริ ตำแหน่ง รองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นุชรัตน์ มังคละศิริ)
รองอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 งานประกันคุณภาพการศึกษา					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดหน่วยงาน ทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60		
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1		
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	1		
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75		
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1		
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพผลงานนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคผู้นำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1		
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	1		
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5		
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80		
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและความคุ้มค่าภายใน	ร้อยละ	40		
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2		
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90		
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25		
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	2		
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1		
ตัวชี้วัดที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80		น.ส. อภิรตี อุมาพรหม
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80		-
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00		นายพิชัย ชัยประทุม
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการที่ครอบคลุมทุกฟังก์ชัน	คะแนน	90		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75		
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10		
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50		

ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	
ยุทธศาสตร์ที่ 6	พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย			
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์จากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 7	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม			
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสุชุม สุตโกทา หัวหน้าโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ นายสุชุม สุตโกทา ตำแหน่ง หัวหน้าโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร ให้เป็นไปตามคำรับรอง ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสุชุม สุตโกทา ตำแหน่ง หัวหน้าโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุชุม สุตโกทา)

หัวหน้าโครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดคณะทำ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศเทียบกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	1	นายสุชุม สุธโกทา
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	นายสุนทร วะโหลม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้ออกคล่องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90		ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง			-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และกรวิจัย	องค์ความรู้	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกฟังก์ชัน	คะแนน	90	-	ไม่ขอรับการประเมิน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิเบริญญาเอก	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ชื่อของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์จากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85	นายสุนทร วัชรเลิศม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวชนันท์กานต์ รามางกูร ตำแหน่ง รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของนางสาวชนันท์กานต์ รามางกูร ตำแหน่ง รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวชนันท์กานต์ รามางกูร ตำแหน่ง รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวชนันท์กานต์ รามางกูร)

รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนมกับ
ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิกตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์ ดร.สุดา สุวรรณภริมย์ ตำแหน่ง รองอธิการบดี รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะรักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
รองศาสตราจารย์ ดร.สุดา สุวรรณภริมย์ ตำแหน่ง รองอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการ
ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.สุดา สุวรรณภริมย์ ตำแหน่ง รองอธิการบดี รักษาการแทน ผู้อำนวยการ
ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้
คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว
ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุดา สุวรรณภริมย์)
รองอธิการบดี รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม
ณ กรุงเทพมหานคร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม ณ กรุงเทพมหานคร					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรมของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธรรมาครหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า	โครงการ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพงานนำหน้าของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาศักยภาพและยั่งยืน	ชุมชน	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	5	
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	4.00	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง	องค์ความรู้	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	แนวปฏิบัติ	1	1	
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)				
	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษภายใน				
ตัวชี้วัดที่ 20	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.00	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกฟังก์ชันกิจ	คะแนน	90	90	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	50	
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	50	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย				
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	4.00
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	500
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	1,000
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม				
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	85



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม โทรศัพท์/โทรสาร 0-4253 -2477

ที่ ศธ 0589/ว 1650

วันที่ 14 พฤษภาคม 2562

เรื่อง คำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2562

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ/ประธานกรรมการ/และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ได้จัดโครงการ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2560-2564 และทำคำรับรองตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562 ในระหว่างวันที่ 13-14 พฤษภาคม 2562 เวลา 08.30-16.30 น. ณ ห้องประชุมประชุมพมมณาคา นั้น

ในการนี้ กองนโยบายและแผนจึงขอให้ท่านทำคำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562 และส่งกลับมายังกองนโยบายและแผนภายในวันอังคาร ที่ 22 พฤษภาคม 2562 ตามตัวอย่าง เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.npu.ac.th/planning/main.php>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

(ดร.อนิรุทธิ์ พงคศล)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

เรียน

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

ลงนามและลงนามใน 25.6.2

พรก.จ.ว.

26 พ.ค. 62

- ไม่รอดพิจารณาผู้มีสิทธิออกใบ

ลงนามดำเนินการ/ผู้มีสิทธิออกใบ

ผู้พิมพ์ กทม

03/02

ททพ

55

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุดา สุวรรณามิรัมย์)

รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ

บัณฑิตวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์ ดร.สิงห์ทอง พัฒนเศรษฐานนท์ ตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ รองศาสตราจารย์ ดร.สิงห์ทอง พัฒนเศรษฐานนท์ ตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.สิงห์ทอง พัฒนเศรษฐานนท์ ตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิงห์ทอง พัฒนเศรษฐานนท์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนครพนม						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่	1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง					
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	60	60	นางอรปรียา ตามา	
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	1	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	1	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	75	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า	โครงการ	10	-	ไม่รับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่	2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่ทหวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย 4.0					
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	1	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพผลงานนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	4.51	-	ไม่รับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่	3 การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม					
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	1	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)	คณะ/ วิทยาลัย	1	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	5	-	ไม่รับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	4.00	-	ไม่รับการประเมิน	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	80	80	นางอรรพียา ตามา
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	นางอรรพียา ตามา
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	90	90	นางอรรพียา ตามา
ตัวชี้วัดที่ 17	การบริหารจัดการที่ติดตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สถานมหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะดีและผู้อำนวยความสะดวกโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	4.25	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
ตัวชี้วัดที่ 19	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้ แนวปฏิบัติ	2	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)		1	1	นางสาวจุฬลิกษณ์ พงษ์เพชร
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	ร้อยละ	80	-	ไม่ขอรับการประเมิน
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	-	ส่วนกลางรวบรวมข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ 20	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	80	4.00	นางอรรพียา ตามา
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับคณะ	คะแนน	4.00		
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	90	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ					
ตัวชี้วัดที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	3.75	3.75	นางอรรพียา ตามา
ตัวชี้วัดที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	10	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	50	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	50	-	ไม่ขอรับการประเมิน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย					
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	85	นางอรปรียา ตาเมา
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	4.00	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	500	4	นางสาวจุฬาลักษณ์ พงษ์เพชร
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	1	1	นางสาวจุฬาลักษณ์ พงษ์เพชร
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ชื่อและของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)	คน	1,000	-	ไม่ขอรับการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	85	-	ไม่ขอรับการประเมิน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

ดร.ปณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันภาษา
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ ดร.ปณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ปณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.ปณณทรีย์ เจียวิริยบุญญา)
รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันภาษา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สถาบันภาษา						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง						
ตัวชี้วัด ที่ ๑	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาลัษคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	ร้อยละ	๖๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ ๒	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	หลักสูตร	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ ๓	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต	หลักสูตร	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ ๔	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา	ร้อยละ	๑๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ ๕	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๗๕	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ ๖	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า	โครงการ	๑๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศไทย ๔.๐						
ตัวชี้วัด ที่ ๗	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)	ศูนย์	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัด ที่ ๘	ระดับคะแนนคุณภาพถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการต่อปี	คะแนน	๔.๕๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม						
ตัวชี้วัด ที่ ๙	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET ฯลฯ)	คณะ/วิทยาลัย	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ ๑๑	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	โครงการ	๕	๑	นางสาวพัชรี พอบุตรดี	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สถาบันภาษา						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ ๑๒	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	คะแนน	๔.๐๐	๔.๐๐	นางสาวพัชรี โพธิ์ตรีดี	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัดที่ ๑๓	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	นางสาวนันท์วัน นรสาร	
ตัวชี้วัดที่ ๑๔	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	๔๐	๔๐	นางสาวนันท์วัน นรสาร	
ตัวชี้วัดที่ ๑๕	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการทบทวนให้ใช้ได้จริง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์	เรื่อง	๒	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ ๑๖	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	ร้อยละ	๙๐	๙๐	นางสาวนันท์วัน นรสาร	
ตัวชี้วัดที่ ๑๗	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)	คะแนน	๔.๒๕	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ ๑๘	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง					
ตัวชี้วัดที่ ๑๘	-หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย ๒ ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย	องค์ความรู้	๒	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
	-หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย ๑ ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี (Service mind)	แนวปฏิบัติ	๑	๑	นางสาวนันท์วัน นรสาร	
ตัวชี้วัดที่ ๑๙	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน					
	-ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย ๓.๐๑ คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	๘๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
	-ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย ๓.๕๑ คะแนนขึ้นไป	ร้อยละ	๘๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
	-ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	คะแนน	๔.๐๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สถาบันภาษา						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ ๒๐	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่	คะแนน	๙๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับและทุกระดับ						
ตัวชี้วัดที่ ๒๑	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสายสนับสนุน	คะแนน	๓.๗๕	๓.๗๕	นางสาวชลธิชา กวนศักดิ์	
ตัวชี้วัดที่ ๒๒	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	๑๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ ๒๓	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	๑๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ ๒๔	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	๕๐	๕๐	นางสาวพัชรี พ่อบุตรดี	
ตัวชี้วัดที่ ๒๕	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น	ร้อยละ	๕๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ ๒๖	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๘๕	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ ๒๗	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร	คะแนน	๔.๐๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ ๒๘	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์	คน	๕๐๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สถาบันภาษา						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดคณะทำคำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดที่ ๒๙	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	ช่องทาง	๑	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ ๓๐	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บไซต์จากบุคคลภายนอก)	คน	๑,๐๐๐	-	ไม่ขอรับการประเมิน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัดที่ ๓๑	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	๘๕	-	ไม่ขอรับการประเมิน	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
หน่วยตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวปณิตดา ปริบูรณ์ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของนางสาวปณิตดา ปริบูรณ์ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวปณิตดา ปริบูรณ์ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ปณิตดา ปริบูรณ์

(นางสาวปณิตดา ปริบูรณ์)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 หน่วยตรวจสอบภายใน					
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด หน่วยงานทำ คำรับรอง	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ตัวชี้วัด ที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	40	40	นางสาวปนัดดา ประิณณะ นายปรมินทร์ โอมิ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ
ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ตำแหน่ง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม

ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพาภรณ์ หอมดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และเป้าหมาย ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก ในฐานะ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัย
นครพนม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ตามที่กำหนดในเอกสาร
ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพาภรณ์ หอมดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพาภรณ์ หอมดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง
ตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม
เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพาภรณ์ หอมดี)
ผู้ช่วยอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัฒนพงษ์ วันจันทิก)
รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

คำเป้าหมายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562					
มหาวิทยาลัยนครพนม					
ตัวชี้วัด/หน่วยงาน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	4. ศูนย์นันทนาการ	คำเป้าหมายมหาวิทยาลัย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบส่วนกลาง
ยุทธศาสตร์ที่ 1	เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง				
ตัวชี้วัด ที่ 1	ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการที่โดดเด่น และเป็นที่ยอมรับต่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรม ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง		60	ร้อยละ	กสบ
ตัวชี้วัด ที่ 2	จำนวนหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง		1	หลักสูตร	กสบ
ตัวชี้วัด ที่ 3	จำนวนของหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต		1	หลักสูตร	กสบ
ตัวชี้วัด ที่ 4	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนักศึกษา		10	ร้อยละ	กสบ
ตัวชี้วัด ที่ 5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย		75	ร้อยละ	กพน กสบ
ตัวชี้วัด ที่ 6	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า		10	โครงการ	กพน
ยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและประเทศ				
ตัวชี้วัด ที่ 7	จำนวนนวัตกรรมและผลงานวิจัยเฉพาะทาง (งานวิจัยหรือนวัตกรรม)		1	ศูนย์	คก.วิจัยและนวัตกรรม
ตัวชี้วัด ที่ 8	ระดับคะแนนคุณภาพถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการต่อปี		4.51	คะแนน	คก.วิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3	การให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนพหุวัฒนธรรม				
ตัวชี้วัด ที่ 9	จำนวนชุมชนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลางที่รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและ		1	ชุมชน	คก.บริการวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 10	จำนวนศูนย์บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน (ศูนย์ทดสอบ ศูนย์ให้บริการ GAT PAT TEDED O-NET A-NET อื่นๆ)		1	คณะ/วิทยาลัย	คก.บริการวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 11	จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบสาธารณะเฉพาะด้าน	3	5	โครงการ	คก.บริการวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 12	ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการทางวิชาการ	4	4.00	คะแนน	คก.บริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4	บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล				
ตัวชี้วัด ที่ 13	ร้อยละความสำเร็จในการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสู่การปฏิบัติ		80	ร้อยละ	งานการเงินและบัญชี
ตัวชี้วัด ที่ 14	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน		40	ร้อยละ	หน่วยตรวจสอบภายใน
ตัวชี้วัด ที่ 15	จำนวนระเบียบ ขอบเขต ทมการทบทวนเพชเชิตรงจร เพชเชิสรคคหสยและหะหะหะ		2	เรื่อง	นิติการ
ตัวชี้วัด ที่ 16	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด	80	90	ร้อยละ	กองแผน
ตัวชี้วัด ที่ 17	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทุกระดับ (สภามหาวิทยาลัย ประเมินตนเอง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีและผู้อำนวยการประเมินโดยผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้ง)		4.25	คะแนน	สภามหาวิทยาลัย
ตัวชี้วัด ที่ 18	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ทุกหน่วยงานตามโครงสร้าง				
	18.1 หน่วยงานสายวิชาการ อย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย		2	องค์ความรู้	สถาบันวิจัย
	18.2 หน่วยงานสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ด้าน คือ การสร้างผู้ให้บริการที่ดี		1	แนวปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด ที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน				
	19.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.01 คะแนนขึ้นไป		80	ร้อยละ	งานประกันคุณภาพ
	19.2 ร้อยละของคณะ / วิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณภาพ อย่างน้อย 3.51 คะแนนขึ้นไป		80	ร้อยละ	งานประกันคุณภาพ
	19.3 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย		4	คะแนน	งานประกันคุณภาพ
ตัวชี้วัด ที่ 20	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เรียนต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากร		90	คะแนน	โครงการจัดตั้งสถาบัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5	เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ				
ตัวชี้วัด ที่ 21	ระดับความสุขของบุคลากร (Happiness Index) สายบริหาร สายวิชาการและสาย		3.75	คะแนน	งานประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัด ที่ 22	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ		10	ร้อยละ	งานการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด ที่ 23	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก		10	ร้อยละ	งานการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด ที่ 24	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะวิชาชีพและภาษาอังกฤษ		50	ร้อยละ	งานการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด ที่ 25	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น		50	ร้อยละ	งานการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 6	พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ ทั้งภายในและ				
ตัวชี้วัดที่ 26	ร้อยละของบุคลากรที่มีความภูมิใจในองค์กรจากมาตรฐานการวัด Brand Loyalty ที่ปรับให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย		85	ร้อยละ	งานประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัดที่ 27	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร ที่มีต่อระบบรับ-ส่งข่าวสาร และระบบการติดต่อสื่อสาร		4	คะแนน	งานประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัดที่ 28	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์		500	คน	โครงการจัดตั้งสถาบัน
ตัวชี้วัดที่ 29	จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น		1	ช่องทาง	งานประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัดที่ 30	จำนวนคนภายนอกที่รับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย (สถิติการเข้าดูเว็บมหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอก)		1000	คน	โครงการจัดตั้งสถาบัน
ยุทธศาสตร์ที่ 7	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม				
ตัวชี้วัดที่ 31	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม		85	ร้อยละ	งานผังแม่บท
หมายเหตุ :	หมายถึง ตัวชี้วัดที่ คณะ วิทยาลัย หน่วยงาน ไม่ทำคำรับรองกับมหาวิทยาลัย และ คำเป้าหมายที่มีหน่วยเป็น คะแนน และร้อยละ คณะ วิทยาลัย หน่วยงาน จะต้องตั้งคำเป้าหมายไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด				