



ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม
ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2565
เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2565

แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จัดทำโดย

กองนโยบายและแผน
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนครพนม

บทสรุปผู้บริหาร

การบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนครพนม มีทั้งหมด 4 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. S = Strategic ด้านกลยุทธ์
2. O = Operation ด้านการปฏิบัติงาน
3. F = Financial ด้านการเงิน
4. C = Compliance ด้านกฎหมายและระเบียบ

ประเด็นความเสี่ยง ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนม พบความเสี่ยงในระดับสูงมาก และพิจารณาคัดเลือกตามลำดับความสำคัญ มี 3 ประเด็น ดังต่อไปนี้

1. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านงบประมาณมีน้อย เนื่องจากบุคลากรด้านพัสดุ การเงิน และบัญชี ขาดความรู้ความสามารถ อีกทั้ง จำนวนบุคลากรมีน้อย และขาด Mentor
2. นโยบายการบริหารไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากการเปลี่ยนผู้บริหารและนโยบายบ่อยครั้ง ส่งผลให้การพัฒนากองกรขาดความต่อเนื่อง
3. ภาพลักษณ์องค์กรด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยมีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อความโปร่งใสและหลักคุณธรรมไม่เพียงพอ ส่งผลให้การประเมิน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

วัตถุประสงค์ของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

1. เพื่อให้ผลการดำเนินงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้มีความเข้าใจแนวทางของการบริหารจัดการความเสี่ยงในทิศทางเดียวกันเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรและสร้างความมั่นใจในการดำเนินงาน
3. เพื่อให้สามารถระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินต่อองค์กร เป็นเมทริกซ์ความเสี่ยง มี 4 ระดับคือ สูงมาก สูง ปานกลางและต่ำ ในการประเมินระดับความเสี่ยง
4. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของกิจกรรม (Activity) ต่างๆ ของระบบงานเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในขอบเขตที่องค์กรยอมรับได้

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561 โดยมาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด มหาวิทยาลัยนครพนมจึงได้ดำเนินการกำหนดนโยบายและจัดวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 เพื่อพัฒนาปรับปรุงแผนและโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ของจังหวัด ยุทธศาสตร์ของชาติ 20 ปี ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน ถือเป็นเครื่องมือที่จะสามารถช่วยให้มหาวิทยาลัย ลดหรือป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ที่จะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ได้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยนครพนมได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าประสงค์ที่มุ่งให้กิจกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน และมุ่งให้มีความเชื่อมโยงกับระบบการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ โดยได้เชื่อมโยงการบริหารจัดการ ความเสี่ยง การควบคุมภายใน กับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่ครอบคลุมพันธกิจหลัก 5 ด้านของมหาวิทยาลัย คือ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยนครพนม

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
คำนำ.....	ข
สารบัญ	ค
บทที่ 1 บทนำ.....	1
บทที่ 2 ผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม	10
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....	10
ขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการได้มาของประเด็นความเสี่ยง ของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....	18
ตารางเกณฑ์การวัดระดับของโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง	27
เกณฑ์การประเมินโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง (L)	27
เกณฑ์การประเมินความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	28
บทที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....	30
ภาคผนวก	36

บทที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี จะต้องมีการดำเนินงานบนองค์ประกอบพื้นฐานสำคัญ 3 ประการ คือ การตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การควบคุมภายใน (Internal Control) และการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการขององค์กรที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินงานขององค์กรจะมุ่งไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นเรื่องสำคัญอย่างหนึ่งในการบริหารจัดการองค์กร เนื่องจากสภาพการณ์ในปัจจุบันมีความเสี่ยงหลายรูปแบบและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ความเสี่ยง หมายถึง ความไม่แน่นอนว่าผลลัพธ์จะเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ ความเสี่ยงเกิดจากการกระทำหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลบั่นทอนความสามารถในการบรรลุเป้าหมายขององค์กรที่วางไว้ ซึ่งการกระทำหรือเหตุการณ์เป็นได้ทั้งโอกาส ภัยคุกคาม และแนวโน้มที่จะเกิดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นจริง

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรทุกระดับในองค์กรตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง บุคลากรและนักศึกษาทุกคน มีส่วนร่วมพิจารณาวิเคราะห์เชิงลึก เชิงบูรณาการ และเชื่อมโยงเข้ากับการกำหนดยุทธศาสตร์ นโยบายแผนงาน แผนปฏิบัติการ และกิจกรรมของหน่วยงาน

การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้ประสบผลสำเร็จจำเป็นต้องส่งเสริมและผลักดันให้มีการใช้การบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร มีการรณรงค์ให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง สร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้การบริหารจัดการความเสี่ยงร่วมกับกิจกรรมการดำเนินงานขององค์กรจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร มีการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และดำเนินการควบคู่ไปกับการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่วางไว้ได้

ปรัชญา

พัฒนาตน ตื่นรู้ ผู้รับใช้สังคม Develop yourself to be aware of social servants

วิสัยทัศน์ (Vision) มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ชั้นนำของประเทศ

Leading Area Based and Community University

เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์สังคมพหุวัฒนธรรม

University of Multicultural Societal Creativity

อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยนครพนม รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ

พร้อมทักษะการทำงาน

ค่านิยมหลัก

Network: ทำงานเป็นเครือข่าย

Pool: พลังร่วม

Unity: ความเป็นหนึ่งเดียว

NPU: บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมทำงานด้วยพลังเครือข่าย รู้รักสามัคคี เป็นหนึ่งเดียว

พันธกิจ (Mission) และนโยบายของแต่ละพันธกิจ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาและวิจัยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายใต้พันธกิจ 5 ด้านประกอบด้วย (1) ด้านการบริหารจัดการองค์กร (2) ด้านการผลิตบัณฑิต (3) ด้านการวิจัย (4) ด้านการบริการวิชาการ (5) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดนโยบายของพันธกิจแต่ละด้าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1) พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร

- เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี
- บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้มีการสร้างรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณให้มากขึ้น และปฏิรูประบบการจัดสรรและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นกลไกขับเคลื่อนการก้าวไปสู่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย
- ปฏิรูประบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงและมีความสุขเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งใช้ศักยภาพของผู้เกษียณอายุราชการ
- พัฒนาระบบสารสนเทศให้เชื่อมโยงกันเพื่อให้สามารถจัดการข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ
- พัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนให้มีทักษะในการทำงานที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถใช้งานในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ
- พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและยั่งยืน

2) พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต

- พัฒนาระบบรับเข้านักศึกษาในทุกระดับเพื่อให้ได้ผู้เข้าศึกษาที่มีคุณภาพสูง และเพิ่มสัดส่วนบัณฑิตศึกษาที่เน้นการผลิตบัณฑิตเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนไปสู่มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
- มีหลักสูตรที่ทันสมัย ได้มาตรฐาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยนครพนมเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” และมีทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21
- พัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ
- สร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา
- สร้างสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของการเรียนรู้ให้มีความพร้อมที่จะสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ของนักศึกษา ณ สถานที่ไหน เวลาใด และอย่างไรก็ได้เพื่อนำไปสู่การเป็น smart campus

3) พันธกิจด้านการวิจัย

- กำหนดโจทย์วิจัยเพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่ และการพัฒนานักวิจัยใหม่ นักวิจัยรุ่นกลาง และนักวิจัยอาวุโส เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และมีคุณภาพที่ได้รับการยอมรับของสังคม
- สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาและแก้ปัญหาขององค์กรด้วยงานวิจัยที่มีคุณภาพ

- พัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาทางสังคม

4) พันธกิจด้านการบริการวิชาการ

- ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนางานวิจัยให้เข้มแข็ง และเกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอน รวมถึงสร้างควมมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
- สร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามความเชี่ยวชาญ
- พัฒนาให้เกิดศูนย์กลางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
- ปฏิรูประบบการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย โดยจัดให้มีศูนย์กลางการประสานงานและเกิดการบูรณาการร่วมกันของคณะวิชาต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาอุทยานการเรียนรู้ด้านต่าง ๆ ที่เป็ความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนและสังคม

5) พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- เป็นศูนย์กลางด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภาษา
- บูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของกลุ่มจังหวัดสู่ระดับประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง ภูมิภาคอาเซียน และระดับนานาชาติ

เป้าหมายของวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในกลุ่มจังหวัดที่อยู่ติดชายแดน “กลุ่มจังหวัดสนุก” ประกอบด้วย จังหวัดมุกดาหาร สกลนคร และนครพนม รวมถึงจังหวัดหนองคาย และบึงกาฬที่อยู่ติดกับแม่น้ำโขง ซึ่งเป็นกลุ่มจังหวัดที่มีความใกล้เคียงกันทั้งวิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และชาติพันธุ์ รวมทั้งมีประวัติศาสตร์ที่ยาวนาน มีพระธาตุพนมเป็นปูชนียสถานคู่บ้านคู่เมือง อยู่ติดกับแม่น้ำโขง เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านอีก 2 ประเทศ คือ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ซึ่งเป็นพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจตอนกลางของกลุ่มแม่น้ำโขงที่เชื่อมโยงด้วยเส้นทางคมนาคม ถนนหมายเลข R8 R9 และ R12 ครอบคลุมพื้นที่ 11 จังหวัด 3 ประเทศ ดังภาพที่ 1-1



ภาพที่ 1-1 พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง GMS (Greater Mekong Subregion)

พื้นที่ประเทศไทย ประกอบด้วย

- จังหวัดนครพนม
- จังหวัดสกลนคร
- จังหวัดบึงกาฬ
- จังหวัดมุกดาหาร
- จังหวัดหนองคาย

พื้นที่ สปป. ลาว ประกอบด้วย

- แขวงคำม่วน
- แขวงบอลิคำไซ
- สะหวันนะเขต

พื้นที่ ประเทศเวียดนาม

ประกอบด้วย

- จังหวัดฮาทิงห์
- จังหวัดกว๋างบิงห์
- จังหวัดเหงะอาน

วัตถุประสงค์

- เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะตรงตามความต้องการของพื้นที่ ประเทศ/ภูมิภาค ประชาชนได้รับการพัฒนาระดับทักษะจากหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม
- เพื่อสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ได้จริงหรือแก้ไขปัญหาของชุมชน สังคม กลุ่มจังหวัด ประเทศ และประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงตอนกลาง
- เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม/ชุมชน/ประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงตอนกลาง
- เพื่อทำนุบำรุง ส่งเสริม และเผยแพร่ศิลปและวัฒนธรรม ที่เป็นอัตลักษณ์ของจังหวัดนครพนม ให้คงอยู่และแพร่หลาย บูรณาการศิลปวัฒนธรรมพื้นถิ่นเข้ากับการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
- เพื่อสร้างมหาวิทยาลัยนครพนมให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัย ที่ เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านชุมชนสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)

เป้าประสงค์ บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าชัดเจน มีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความผาสุกในสถานที่ทำงาน (Happy Workplace)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยนครพนมมีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความสุขที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัยนครพนมในทุกพื้นที่การศึกษาให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยนครพนมมีหลักสูตรที่ทันสมัย ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งจากภาครัฐและเอกชน มีระบบสะสมหน่วยกิต และหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม สามารถดึงดูดให้มีผู้เรียนสนใจมาเรียนเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของภาครัฐและภาคเอกชน

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อรองรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

เป้าประสงค์ ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ถูกนำไปใช้ในการแก้ปัญหาของพื้นที่ สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ชั้นนำของประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

เป้าประสงค์ บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถ เชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข และมีทักษะในศตวรรษที่ 21 ที่เพียงพอ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานักศึกษาเป็นบัณฑิตให้เป็นผู้ผ่านการเปลี่ยนแปลงทางสังคมมีค่านิยมที่ดี มีศักยภาพ และความสามารถ

กลยุทธ์ที่ 2 โครงการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

เป้าประสงค์ เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยนครพนม

กลยุทธ์ที่ 2 เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community University)

เป้าประสงค์ เป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมชั้นนำของประเทศ โดยการนำเอาผลงานวิจัย ผสมผสานกับศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

วัตถุประสงค์ของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

1. เพื่อให้ผลการดำเนินงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้มีความเข้าใจแนวทางของการบริหารจัดการความเสี่ยง ในทิศทางเดียวกันเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรและสร้างความมั่นใจในการดำเนินงาน
3. เพื่อให้สามารถระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินต่อองค์กร เป็นแมทริกซ์ความเสี่ยง มี 4 ระดับคือ สูงมาก สูง ปานกลางและต่ำ ในการประเมินระดับความเสี่ยง
4. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของกิจกรรม (Activity) ต่างๆ ของระบบงานเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในขอบเขตที่องค์กรยอมรับได้

ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน

1. มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงาน โดยมีอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นประธานคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย และคณบดี ผู้อำนวยการ ทุกคณะ/วิทยาลัย เป็นประธานคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย มีผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการฝ่ายดำเนินงานตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในของอธิการบดีและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดให้กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นผู้รับผิดชอบหลัก และประสานกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินงานตามภารกิจ

วิธีการดำเนินการ

1. ศึกษาข้อมูล ปัญหา อุปสรรค และความสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในช่วงปี 2561-2564 โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. ประมวล วิเคราะห์ สังเคราะห์ จากหน่วยงาน และผลการวิเคราะห์ SWOT จากแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560 – 2564 เพื่อดูผลสำเร็จจากการดำเนินงานและปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

3. ระดมความคิดจากผู้ที่เกี่ยวข้องจากการจัดทำวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4. เสนอร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม และสภามหาวิทยาลัย

5. ประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยง และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับหน่วยงาน

6. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ไปดำเนินการจัดทำแผนฯ ของ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/หน่วยงานเทียบเท่า

7. มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ทุก 6 เดือน และ 12 เดือน แล้วรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

8. นำผลการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม รอบ 12 เดือน รายงานต่อหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อสอบทานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และรายงานผลการสอบทานการควบคุมภายในเสนอต่อกระทรวงการคลังและกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใน 150 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ตามความข้อ 10 แห่งมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ Internal Control Standard for Government Agency กระทรวงการคลัง

ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงจะช่วยผู้บริหารให้มีข้อมูลที่สามารถนำไปประกอบ การตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด หรือสถานการณ์ที่อาจจะทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย ประโยชน์ที่คาดหวังว่าจะได้รับการดำเนินการ บริหารจัดการความเสี่ยง มีดังนี้

1. เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. สร้างฐานข้อมูลความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานในองค์กร
3. ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญได้ทั้งหมด
4. เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารงาน
5. ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
6. ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

เพื่อให้มหาวิทยาลัยนครพนมมีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ การป้องกันหรือลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่มหาวิทยาลัยฯ จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยฯ ตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญ จึงกำหนดแนวนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงพอสรุปได้ ดังนี้

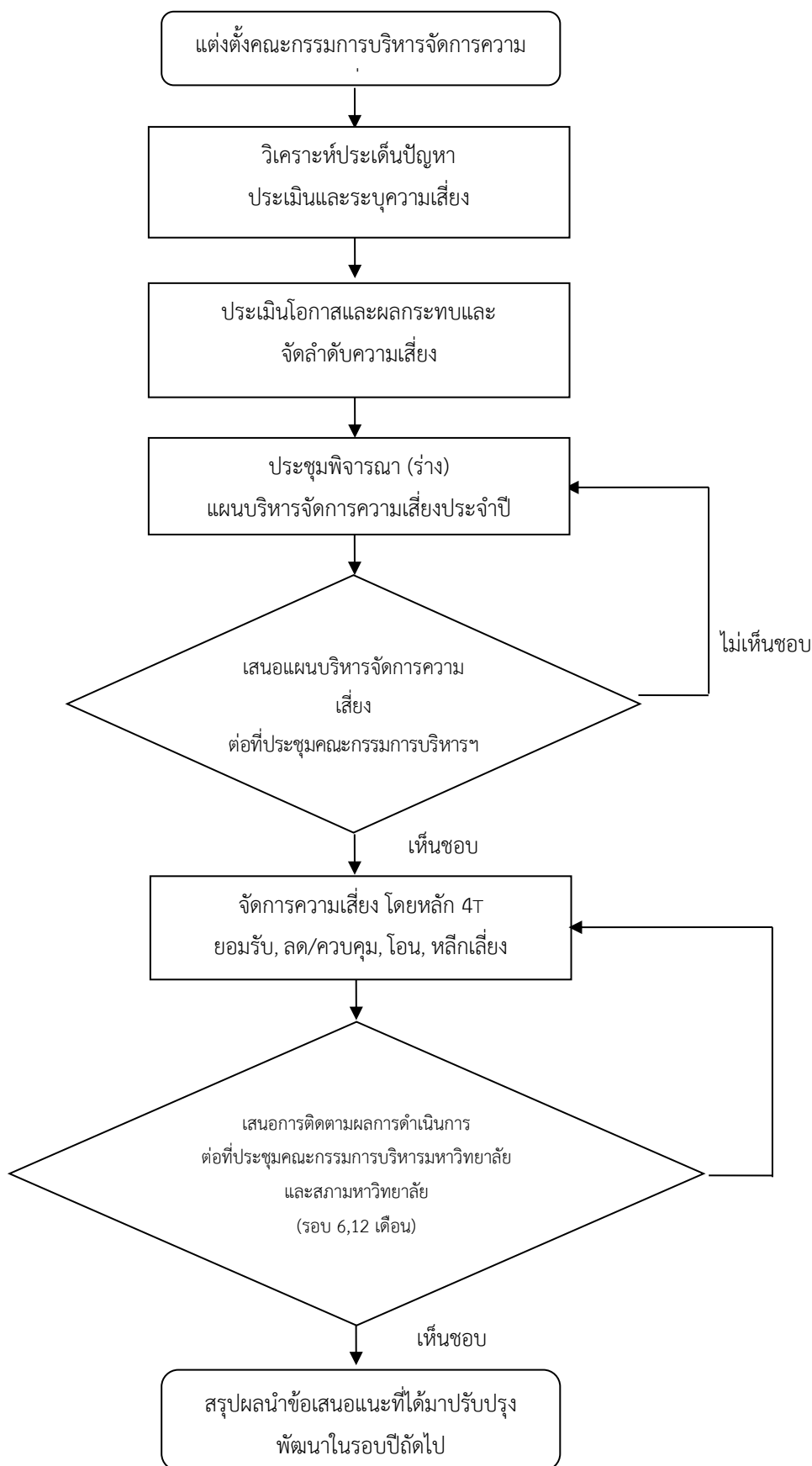
1. มหาวิทยาลัยนครพนมมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทั่วทั้งองค์กร โดยคำนึงถึงมาตรฐานคุณภาพการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร

2. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน ทั้งที่เป็นความเสี่ยงและโอกาส โดยบริหารจัดการให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้

3. มหาวิทยาลัยและหน่วยงานจะต้องติดตามและทบทวนเหตุการณ์ความเสี่ยงให้ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ

4. มหาวิทยาลัยและหน่วยงานจะต้องถือว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานปกติ

ขั้นตอนการดำเนินงานของงานบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม



บทที่ 2

ผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กระบวนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวทางกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักของคณะกรรมการร่วมของสถาบันวิชาชีพ 5 แห่ง COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way) 2013 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลซึ่งคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้นำมาเป็นมาตรฐานของระบบ การจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดให้หน่วยงานต่างๆ นำไปจัดทำแผนการ ประกอบด้วย 1) สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment) 2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) 3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) 4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication) 5) การติดตามประเมินผล (Monitoring)



คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ 0897 / 2564 ลง วันที่ 16 สิงหาคม 2564 ได้ดำเนินการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบหรือสร้างความเสียหายหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน พร้อมจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และดำเนินการตามกระบวนการของ COSO ดังนี้

2.1 สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)

สภาพแวดล้อมการควบคุมของมหาวิทยาลัยนครพนม ในภาพรวมมีความเหมาะสมและมีส่วนทำให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ โดยที่มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมของการควบคุม ได้แก่

- 1) มหาวิทยาลัยกำหนดวิสัยทัศน์ของการดำเนินกิจการอย่างชัดเจนคือ การมุ่งพัฒนาเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์สังคมพหุวัฒนธรรมชั้นนำแห่งอนุภูมิภาคน้ำโขงตอนกลาง
- 2) มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกของการควบคุมภายในที่ชัดเจนในทุกระดับ ได้แก่ การจัดให้มีคณะกรรมการกำกับและควบคุมการดำเนินงาน 3 ระดับ ได้แก่ ในระดับสภามหาวิทยาลัย ระดับมหาวิทยาลัย ระดับ คณะ/หน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการทำหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผล รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544

- 3) มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพมหาวิทยาลัย ที่มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัยซึ่งทำให้สามารถติดตามผลการดำเนินงานและการประเมินผลงานอย่างเป็นระบบและครอบคลุมถึงการติดตามการดำเนินงานทุกปี โดยมีการจัดทำรายงานผลที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานตามแผนและนำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน นอกจากนี้ ยังมีการสร้างระบบการกำกับติดตามผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- 4) มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงและจัดโครงสร้างองค์กร รวมถึงระบบการบริหารงาน ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและคณะ/หน่วยงาน
- 5) มีการสร้างระบบและกลไกการกำกับ ดูแล จรรยาบรรณและจริยธรรมของบุคลากร ได้แก่ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกที่ดีต่อการรับใช้สังคม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้นักศึกษาทุกระดับ สร้างกลไกในการส่งเสริมกำกับ ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ของอาจารย์และยกย่องเชิดชูอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดี
- 6) มีการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาการเรียนรู้ ประสบการณ์ การสร้างจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อสังคม

2.2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

1) การกำหนดวัตถุประสงค์

มหาวิทยาลัยนครพนม ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังนี้

2) การระบุเหตุการณ์เสี่ยง

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ดำเนินการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง โดยคำนึงถึงพันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ นำมาจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง เพื่อจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยข้อมูลที่น่าสนใจพิจารณาจากเอกสาร/รายงานต่างๆ ดังนี้

1. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 12 เดือน
2. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 12 เดือน
3. รายงานการตรวจประเมินผลการประกันคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา พ.ศ.2564 และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน / แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan)
4. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ มหาวิทยาลัยนครพนม (SWOT Analysis)
5. งบเงินอุดหนุน-อุดหนุนค่าใช้จ่ายลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
6. สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2564 รอบ 12 เดือน

3) การประเมินความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนครพนม

การวิเคราะห์หรือประเมินความเสี่ยงดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการตัดสินใจประกอบด้วย 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

(1) จำแนกกลุ่ม (Classifying) ของความเสี่ยงออกเป็น 4 ด้าน ประกอบด้วย

- 1.1 ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของสถาบัน
- 1.2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)
- 1.3 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน

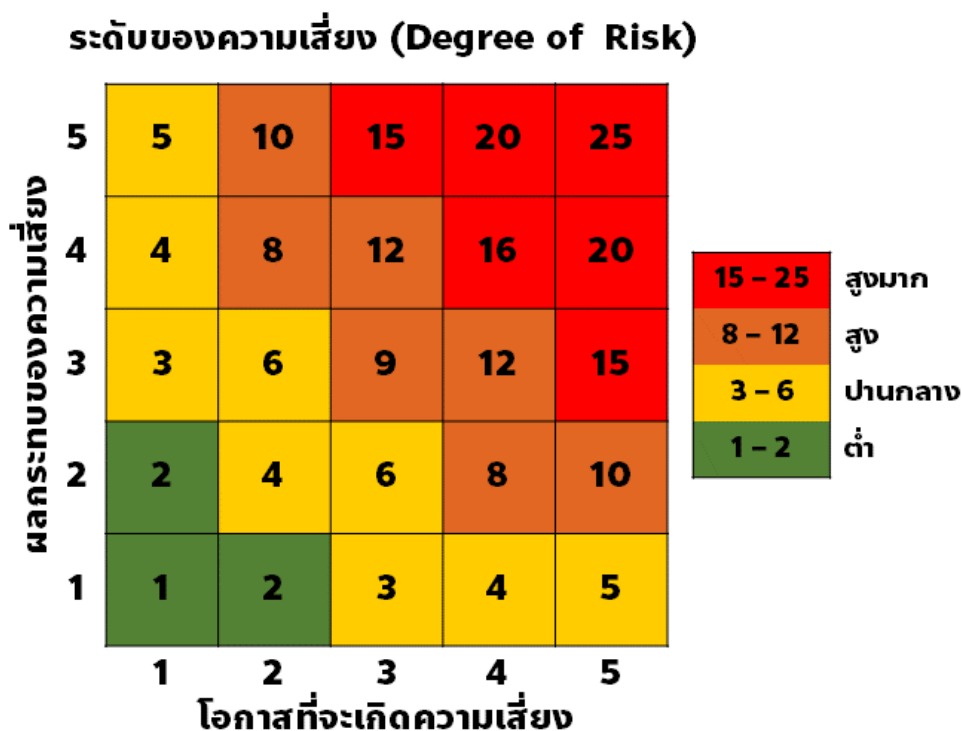
1.4 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

(2) วิเคราะห์ลักษณะของความเสียหาย ประกอบด้วย

- โอกาส (Likelihood) ที่ความเสียหายนั้นจะเกิดขึ้น จำแนกเป็น 5 ระดับ คือ 1=น้อยมาก, 2=น้อย, 3=ปานกลาง, 4=สูง, 5=สูงมาก
- ผลกระทบ (Impact) ความเสียหายหากความเสียหายนั้นเกิดขึ้น จำแนกเป็น 5 ระดับ คือ 1=น้อยมาก, 2=น้อย, 3=ปานกลาง, 4=สูง, 5=สูงมาก

(3) การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง

ระบุถึงตำแหน่งของความเสียหายแต่ละรายการ เพื่อให้ทราบว่าความเสียหายใดมีความสำคัญ และมีความเร่งด่วนสูงสุดที่จะต้องได้รับการแก้ไขก่อนตามลำดับความสำคัญ โดยแบ่งความเสี่ยงเป็น 4 กลุ่ม คือ ระดับสูงมาก 15-25 (สีแดง), ระดับสูง 8-12 (สีส้ม), ระดับปานกลาง 3-6 (สีเหลือง), ระดับต่ำ 1-2 (สีเขียว) ดังภาพ



มหาวิทยาลัยนครพนม ได้พิจารณาโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และระดับผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แล้วนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบว่าจะเกิดความเสียหายในระดับใด เพื่อบริหารระดับความเสี่ยง ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับความเสี่ยง คือ ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low), ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium), ระดับความเสี่ยงสูง (High), และระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme)

การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง ดำเนินการโดยการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์ม NPU-R1 (ตารางประเมินความเสี่ยงและการควบคุม) และนำผลการวิเคราะห์ที่มีค่าคะแนนความเสี่ยง 15-25 คะแนน ไปจัดการความเสี่ยงโดยการกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์ม NPU-R2 (แผนบริหารจัดการความเสี่ยง) เพื่อการวางแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

4) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 การผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ได้มีการนำเอาปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับความเสี่ยงสูงมาก และสูง มากำหนดวิธีการควบคุมที่ควรจะมีเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง หรือปัจจัยเสี่ยงเหล่านั้น พิจารณากิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบันว่าเพียงพอหรือไม่

การจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี และสามารถปรับเปลี่ยนหรือนำมาผสมผสานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ โดยสามารถจัดแบ่งวิธีจัดการได้ ดังนี้

- 1) การยอมรับความเสี่ยง (Take) เป็นการตกลงกันที่จะยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการหรือป้องกันความเสี่ยง ที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการสร้างระบบควบคุม
- 2) การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Treat) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงานหรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย หรือลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่หน่วยงานยอมรับได้
- 3) การกระจายความเสี่ยง หรือ การโอนความเสี่ยง (Transfer) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้หน่วยงานอื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป
- 4) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Terminate) เป็นการจัดการกับความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมาก และหน่วยงานไม่อาจยอมรับความเสี่ยงได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้นไป

2.3 กิจกรรมการควบคุม

มหาวิทยาลัยนครพนมมีการควบคุมโดยธรรมชาติ เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานอยู่แล้ว เช่น การอนุมัติ การลงความเห็น การตรวจสอบ การกลั่นกรองโดยคณะกรรมการที่สภาหรืออธิการบดีแต่งตั้ง การทบทวน ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน การจัดการทรัพยากร และการแบ่งหน้าที่ของบุคลากร ทั้งนี้การแบ่งประเภทการควบคุมไว้ 4 ประเภท คือ

- 1) การควบคุมเพื่อการป้องกัน เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การแบ่งแยกหน้าที่ การควบคุมการเข้าถึงข้อมูล
- 2) การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การยืนยันยอด การตรวจนับ
- 3) การควบคุมโดยการชี้แนะ เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีความดี
- 4) การควบคุมเพื่อการแก้ไข เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิงเพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสียหายกรณีเกิดเพลิงไหม้

2.4 ข้อมูลการสื่อสาร

มหาวิทยาลัยนครพนม สื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงโดยแจ้งเวียนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในมหาวิทยาลัยนครพนม ให้ผู้รับผิดชอบและคณะ/หน่วยงานถือปฏิบัติและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย

2.5 การติดตามและประเมินผล

มหาวิทยาลัยนครพนม กำหนดมีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในระดับมหาวิทยาลัย รายงานต่ออธิการบดี

2.6 ประเด็นความเสี่ยงที่คงเหลือจากแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ในรอบปีที่ผ่านมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ดังนี้

ลำดับความเสี่ยงที่ 1 ยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้

ประเด็นความเสี่ยง (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	ระดับ ความเสี่ยง เริ่มต้น			ระดับ ความเสี่ยง รอบ 6 เดือน			ระดับ ความเสี่ยง รอบ 12 เดือน			ปัญหาอุปสรรค (12)	แนวทางปรับปรุงแก้ไข ในรอบปีถัดไป (13)
		โอกาส (3)	ผลกระทบ (4)	ระดับความเสี่ยง (5)	โอกาส (6)	ผลกระทบ (7)	ระดับความเสี่ยง (8)	โอกาส (9)	ผลกระทบ (10)	ระดับความเสี่ยง (11)		
รัฐบาลจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้มหาวิทยาลัยลดลง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยนครพนม ไม่ได้รับงบประมาณในงบเงินอุดหนุน ผลงานการให้บริการวิชาการ ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	สถานะเศรษฐกิจของประเทศส่งผลต่อการเก็บภาษีได้น้อย ได้รับงบประมาณในการสนับสนุนมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอ ทำให้การพัฒนาต่างๆ ช้า ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานจริง ทำให้ผลการดำเนินงานไม่บรรลุยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ เป็นเหตุให้งบประมาณบางคณะ/วิทยาลัย มีข้อจำกัด สถานการณ์โรคระบาดอุบัติใหม่ ส่งผลให้สถานะเศรษฐกิจตกต่ำ/สถานการณ์ทางเศรษฐกิจชะลอตัว งบประมาณต้องดึงไปช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบ	5	5	25 (สูงมาก)	5	5	25 (สูงมาก)	5	5	25 (สูงมาก)	ปัญหาที่มีผลต่อภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยในส่วนของงบประมาณอุดหนุน วิทยาลัยการบิณนาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไม่ได้รับการจัดสรร ตามพ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายฯ ส่งผลให้วิทยาลัยการบิณไม่สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อจัดการเรียนการสอนให้กับศิษย์การบิณได้	คณะกรรมการพริกโฉมมหาวิทยาลัยนครพนมฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศ และแผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ ของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 ซึ่งได้ประมาณการงบประมาณไว้ในแผนดังกล่าว และคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 ได้พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับสภามหาวิทยาลัยนครพนม ที่เสนอขอเข้าสังกัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่ม 3 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น

ลำดับความเสี่ยงที่ 2 ยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้

ประเด็นความเสี่ยง (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	ระดับ ความเสี่ยง เริ่มต้น			ระดับ ความเสี่ยง รอบ 6 เดือน			ระดับ ความเสี่ยง รอบ 12 เดือน			ปัญหาอุปสรรค (12)	แนวทางปรับปรุงแก้ไข ในรอบปีถัดไป (13)
		โอกาส (3)	ผลกระทบ (4)	ระดับความเสี่ยง (5)	โอกาส (6)	ผลกระทบ (7)	ระดับความเสี่ยง (8)	โอกาส (9)	ผลกระทบ (10)	ระดับความเสี่ยง (11)		
มหาวิทยาลัยนครพนมมีแผน ประมาณการรายจ่ายเงิน รายได้สูงกว่ารายได้ที่รับจริง ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีความ จำเป็นต้องขออนุมัติใช้เงิน สะสม เพื่อบริการเป็นค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการกิจกรรมต่างๆ	หน่วยงานประมาณการ รายจ่ายสูงเกินกว่า ความเป็นจริง เมื่อได้รับ การจัดสรรงบประมาณ จึงทำให้มีงบประมาณไม่ เพียงพอในการบริหาร จัดการ	5	5	25 (สูง มาก)	5	5	25 (สูง มาก)	5	5	25 (สูง มาก)	รายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 2564 มหาวิทยาลัยนครพนม มีการ จัดเก็บเงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา และ รายได้อื่นจำนวน 148.3926 ล้านบาท จาก ประมาณการรายรับแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2564 ฉบับปรับปรุงกลางปี มหาวิทยาลัย นครพนม ประมาณการไว้ 160.1953 ล้านบาท เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ทำให้มีการเลื่อน การเปิดเทอมจาก 1 มิ.ย. 64 เป็น 14 มิ.ย. 64 จึง ทำให้รายได้ภาคเรียนที่ 1/2564 ยังไม่ได้รับการ ชำระจากนักศึกษา และรัฐบาลมีนโยบายในการลด ค่าธรรมเนียมการศึกษาตามนโยบายช่วยเหลือ ภาครัฐร่วมกับมหาวิทยาลัย ภาคการศึกษา 1/2564 จึงทำให้รายได้จริง น้อยกว่าประมาณการรายรับ คิดเป็นร้อยละ 92.63 โดยมี 3 หน่วยงานที่มีรายได้ ไม่เป็นไปตามประมาณการ 1. สำนักงานอธิการบดี 2. โรงเรียนสาธิตฯ มหาวิทยาลัยนครพนม พนมพิทยพัฒน์ 3.วิทยาลัยการบิณนาชาติ	1. แจ้งให้คณะ/วิทยาลัย ลำดับความสำคัญของโครงการ ใน แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2564 ฉบับปรับปรุงกลางปี โดย ให้จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ จากการประมาณการ รายได้จริง เมื่อต้นปีการศึกษา 2. มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้บุคลากรขอรับจัดสรรเสนอ โครงการวิจัย หรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียน การสอน เพื่อขอรับทุนจากหน่วยงานภายนอก (เงินรับฝาก) 3. แจ้งให้คณะ/วิทยาลัย ตรวจสอบเงินรายได้จริง ก่อน ดำเนินกิจกรรมหรือโครงการ โดยจัดทำเป็นบันทึกข้อความ 4. จัดประชุม เพื่อให้หน่วยรับนักศึกษารายงานผลการรับ นักศึกษาตามแผนการรับนักศึกษา เพื่อประกอบการจัดทำ แผนประมาณการใช้จ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 5. กำหนดมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ลดค่าใช้จ่ายในการประชุม ใช้ระบบการประชุมออนไลน์ ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เป็นต้น 6. มหาวิทยาลัยควรมีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ที่ควรเน้น มาตรการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ให้สามารถปฏิบัติได้จริง

ลำดับความเสี่ยงที่ 3 ยุทธศาสตร์ ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

เป้าประสงค์ สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้ ทักษะ อดทน สู้งาน มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถปรับตัว ตอบสนองต่อบริบทความเปลี่ยนแปลง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นความเสี่ยง (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	ระดับ ความเสี่ยง เริ่มต้น			ระดับ ความเสี่ยง รอบ 6 เดือน			ระดับ ความเสี่ยง รอบ 12 เดือน			ปัญหาอุปสรรค (12)	แนวทางปรับปรุงแก้ไข ในรอบปีถัดไป (13)
		โอกาส (3)	ผลกระทบ (4)	ระดับความเสี่ยง (5)	โอกาส (6)	ผลกระทบ (7)	ระดับความเสี่ยง (8)	โอกาส (9)	ผลกระทบ (10)	ระดับความเสี่ยง (11)		
1. การตรวจสอบคุณสมบัติผู้สำเร็จการศึกษา (ระดับอาชีวศึกษา) มีกระบวนการตรวจสอบที่ไม่รัดกุม และขาดการตรวจทานความถูกต้อง ระหว่างคณะและงานทะเบียนและประมวลผล กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงทำให้เกิดการเสนอขออนุมัติประกาศนียบัตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ผิดพลาด	1. กระบวนการสอบทานการสำเร็จการศึกษาระหว่างคณะ และงานทะเบียนและประมวลผล กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ไม่มีความรัดกุม	3	5	23 (สูงมาก)	1	1	1 (ต่ำ)	1	1	1 (ต่ำ)	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับความเสี่ยงที่ 4 ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

เป้าประสงค์ สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้ ทักษะ อดทน สู้งาน มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถปรับตัว ตอบสนองต่อบริบทความเปลี่ยนแปลง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นความเสี่ยง (1)	ปัจจัยเสี่ยง (2)	ระดับความเสี่ยง เริ่มต้น			ผลการดำเนินงานตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยง (6)	ระดับความเสี่ยง รอบ 12 เดือน			แผนปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง (Action Plan) เพิ่มเติม (10)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (11)
		โอกาส (3)	ผลกระทบ (4)	ระดับความเสี่ยง (5)		โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		
2. ผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่ ตรวจทานข้อมูลโครงสร้าง หลักสูตรหลังจากที่คณะกรรมการ ข้อมูลในระบบบริการการศึกษา มีการตรวจสอบข้อมูลผิดพลาด และไม่ครบถ้วน ในส่วนของ ประเภทวิชา ส่งผลให้งาน ทะเบียนและประมวลผล ได้ออก เอกสารที่เสนอสภามหาวิทยาลัย และเอกสารสำคัญที่ออกให้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาผิดพลาด จำนวน 245 ราย	2. การปฏิบัติงานตาม กระบวนการตรวจทาน ความถูกต้องโครงสร้าง หลักสูตรหลังจากหลักสูตร ผ่านการอนุมัติ ยังไม่ ครอบคลุม ครบถ้วนทุก หลักสูตร	3	5	23 (สูง มาก)	(/) ลดลง โดย...การตรวจสอบคุณสมบัติ (ระดับอาชีวศึกษา) มีกระบวนการ ตรวจสอบที่รัดกุมขึ้น ทั้งในระดับ คณะวิทยาลัย และ กองส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน โดย กำหนดแบบฟอร์มการตรวจสอบ ความถูกต้องครบถ้วน (Check list)	1	1	1 (ต่ำ)	1. มีแบบฟอร์มการตรวจสอบผู้สำเร็จ การศึกษา 2. มีการจัดทำแบบฟอร์มตรวจสอบการ ออกเอกสารสำคัญทางการศึกษา สำหรับ กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสำหรับคณะ วิทยาลัย 3. มีการประชุมเครือข่ายงานทะเบียน ร่วมกับคณะ วิทยาลัยโดยมีรองคณบดี/ ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการและผู้ช่วยนาย ทะเบียนประจำคณะ วิทยาลัย (หรือ ผู้เกี่ยวข้อง) 4. มีการนำส่งเอกสารขั้นตอนการขอ อนุมัติสำเร็จการศึกษา และขออนุมัติ ปริญญา/ประกาศนียบัตร	12 ตุลาคม 2564 กองส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน

ผลจากการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงในรอบปีที่ผ่านมา พบว่ามีความเสี่ยงลดลงและสามารถยอมรับได้ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัย
นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงได้พิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่ยังอยู่ในระดับสูงมาก มาดำเนินการบรรจุลงในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2565 ต่อไป

ขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการได้มาของประเด็นความเสี่ยง ของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยนครพนมได้ดำเนินโครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยนครพนม กิจกรรม : การประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม “จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” เมื่อวันอังคารที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมพนมนาคา ชั้น 5 อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม โดยมีคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนรวม 50 คน และมีกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งประเด็นความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนครพนม ดังต่อไปนี้

การระบุเหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Event Identification) โดยการร่วมระดมสมอง เสนอประเด็นและปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดกับมหาวิทยาลัยนครพนม

คำอธิบายประเภทความเสี่ยง

S= Strategic ด้านกลยุทธ์

O= Operation ด้านการปฏิบัติงาน

F=Financial ด้านการเงิน

C = Compliance ด้านกฎหมายและระเบียบ

ตารางสรุปเหตุการณ์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S/F/O/C)	ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบที่มีต่อการบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยนครพนม
		ภายใน	ภายนอก	
การบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยมีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อความโปร่งใสและหลักคุณธรรมไม่เพียงพอ ส่งผลให้การประเมิน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ)ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (73.75 คะแนน ปี พ.ศ. 2564)	O	✓		1.ทำให้ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย ไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 2. ทำให้ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ขาดการยอมรับจากบุคคลและหน่วยงานภายนอก 3. บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ขาดขวัญและกำลังใจและขาดความเชื่อมั่นต่อองค์กร
โลกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วโดยเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทต่อทุกกิจกรรมของสังคมมากขึ้น ทำให้โลกภายนอกมีการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด ซึ่งมหาวิทยาลัยยังมีการปรับตัวช้าและขาดการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ และขาดการนำเทคโนโลยีเข้ามาตัดสินใจในการบริหารและการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน	S	✓		1.การบริหารจัดการล่าช้า ไม่ทันเหตุการณ์ 2.หลักสูตรไม่ทันสมัย ส่งผลให้นักศึกษาลดลง ซึ่งจะส่งผลกระทบให้รายได้ของมหาวิทยาลัย ลดลง 3.เมื่อมีการจัดอันดับมหาวิทยาลัย จะส่งผลให้ มหาวิทยาลัยนครพนม อยู่ในอันดับท้าย 4.กระบวนการทำงาน และข้อมูลซ้ำซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S/F/O/C)	ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบที่มีต่อการบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยนครพนม
		ภายใน	ภายนอก	
มหาวิทยาลัยจัดเตรียมและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก	S	✓		1.ผลงานไม่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของมหาวิทยาลัย 2.บุคคลภายนอกขาดความเชื่อมั่นต่อองค์กร ทำให้ผู้ปกครองไม่ส่งบุตร หลาน มาสมัครเรียน 3.มหาวิทยาลัยใช้งบประมาณในการจ้างบุคลากรจำนวนมาก แต่คุณภาพงานไม่คุ้มค่าต่อบริการที่เสียไป 4.เมื่อพัฒนาคนไม่ทัน ทำให้การทำงานเกิดความล่าช้า
ขาดระบบการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ ทั้งระบบข้อมูลกลางและระดับคณะ/วิทยาลัย	S	✓		1.บุคลากรทำงานล่าช้า เนื่องจากข้อมูลการจัดกระจาย ไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้ 2.ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันและคลาดเคลื่อนส่งผลทำให้การตัดสินใจผิดพลาดได้สูง
ปัจจุบันการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ใช้งบประมาณที่มาจากการจัดสรรภาครัฐ และใช้เงินรายได้จากการลงทะเบียนของ นศ. ร่วมกับขาดกลยุทธ์การสร้างรายได้ของมหาวิทยาลัย ทำให้มหาวิทยาลัยขาดสภาพคล่องการพัฒนาและยกระดับพัฒนามหาวิทยาลัย	F	✓		1.ไม่สามารถจัดกิจกรรมที่เป็นกิจกรรม / โครงการ Mega Project ได้ 2.มหาวิทยาลัยขาดเสถียรภาพทางการเงิน
ความรู้ความสามารถของบุคลากร/จำนวนบุคลากร/ขาด Mentor	O	✓		ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการควบคุมภายในด้านการเงิน 1. คน (พนักงาน) 2. Process กระบวนการปฏิบัติงาน 3. โครงสร้างองค์กร 4. ผู้บริหาร/นโยบาย 5. ปัจจัยภายนอก การติดตามและประเมินผล

ประเด็นความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S/F/O/C)	ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบที่มีต่อการบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยนครพนม
		ภายใน	ภายนอก	
การจัดโครงสร้างองค์กรทางการเงิน / ระบบการบริหารด้านการเงิน	F	✓		ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการควบคุมภายในด้านการเงิน 1. คน (พนักงาน) 2. Process กระบวนการปฏิบัติงาน 3. โครงสร้างองค์กร 4. ผู้บริหาร/นโยบาย 5. ปัจจัยภายนอก การติดตามและประเมินผล
ขาดการระบอบยอดของเงินรายได้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน	F	✓		การยืนยันจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนจริง ไม่เป็นปัจจุบัน
เงินกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาไม่เข้าตามปีงบประมาณ	F		✓	คณะ/วิทยาลัย ไม่มีเงินสำรองไว้ใช้ในการบริหารจัดการ
ไม่ทราบสถานะทางการเงินที่แท้จริง	F	✓		การบริหารจัดการ หรือการดำเนินโครงการต่างๆ ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ หรือบางโครงการอาจได้ยกเลิกการดำเนินการ เนื่องจากเงินไม่เพียงพอ
ไม่ทราบต้นทุนการดำเนินงานที่แท้จริง	F	✓		ไม่ทราบจุดคุ้มทุน กำไร ขาดทุนของกิจการ หรือกิจกรรม ของมหาวิทยาลัย
ขาดการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอทั้งภายใน/ภายนอก	O	✓	✓	ไม่ทราบปัญหาจากมุมมองของบุคคลภายนอก ซึ่งอาจเป็นปัญหาที่แท้จริง และสามารถแก้ไขได้ตรงจุด
การดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า	F	✓		สาเหตุถูกปรับลดงบประมาณในปีงบประมาณต่อไป
นโยบายไม่ต่อเนื่อง	S	✓		การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง ผู้ปฏิบัติได้เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานอยู่บ่อยครั้ง จากการเปลี่ยนผู้บริหารบ่อย
ระเบียบ/ข้อบังคับ ไม่ครอบคลุมต่อการปฏิบัติงาน	C	✓		การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง หากต้องการแก้ปัญหา หรือพัฒนางานจากสถานการณ์ปัจจุบัน สามารถทำได้ซ้ำ เนื่องจากการดำเนินการบางอย่าง จากนโยบาย หรือประกาศกระทรวง อว. หรือ

ประเด็นความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S/F/O/C)	ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบที่มีต่อการบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยนครพนม
		ภายใน	ภายนอก	
				กระทรวงการคลัง ไม่สามารถดำเนินการได้ทันที เพราะระเบียบข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยไม่เอื้ออำนวย
บุคลากรขาดทักษะการปฏิบัติงาน (สนับสนุน) - ความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง - การประสานงาน / สื่อสาร	O	✓		บุคลากรไม่สามารถทำงานแทนกันได้ หรือดำเนินการตามความเข้าใจของตน อาจส่งผลกระทบด้านกฎหมาย
บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	S	✓		การปฏิบัติงานไม่เต็มที่ เพราะขาดแรงจูงใจ
ขาดวัสดุอุปกรณ์การปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย	O	✓		ความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุกับบุคลากร
ได้รับจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	F		✓	ไม่สามารถดำเนินโครงการบางโครงการที่บรรจุในแผน เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ อาจทำให้คะแนนตัวชี้วัด QA ลดลง
สัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร เป็นอุปสรรคต่อการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	O		✓	สัญญาณขาดหาย ประชุมไม่เข้าใจ หรือกระทบต่อเวลาปฏิบัติงาน เพราะต้องขยายเวลาการประชุม หรือนัดประชุมครั้งใหม่
บุคลากร และนักศึกษา ขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์	O	✓		บุคลากร บางคนอาจแชร์ข่าวที่ไม่เป็นความจริง (Fake news) หรือเสนอข่าวที่เสียหายต่อบุคคลอื่น หรือมหาวิทยาลัย
กฎระเบียบข้อบังคับขาดการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับกฎหมายหลักให้เป็นปัจจุบัน	C	✓		ทำให้หน่วยงานปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับไม่ถูกต้องตามกฎหมายหลัก เช่น พ้นกำหนด สัญญาและลูกจ้างชั่วคราว
บุคลากรที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบนั้นขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติภายใน	O	✓		ทำให้เกิดการผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
ขาดการกำกับติดตามขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่นั้นๆ	O	✓		การปฏิบัติงานผิดขั้นตอน เกิดความเสียหายแก่องค์กร
ผลประโยชน์ทับซ้อนต่อตำแหน่งหน้าที่	O	✓		เกิดการทุจริตในองค์กร เช่น การเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ประกอบการ

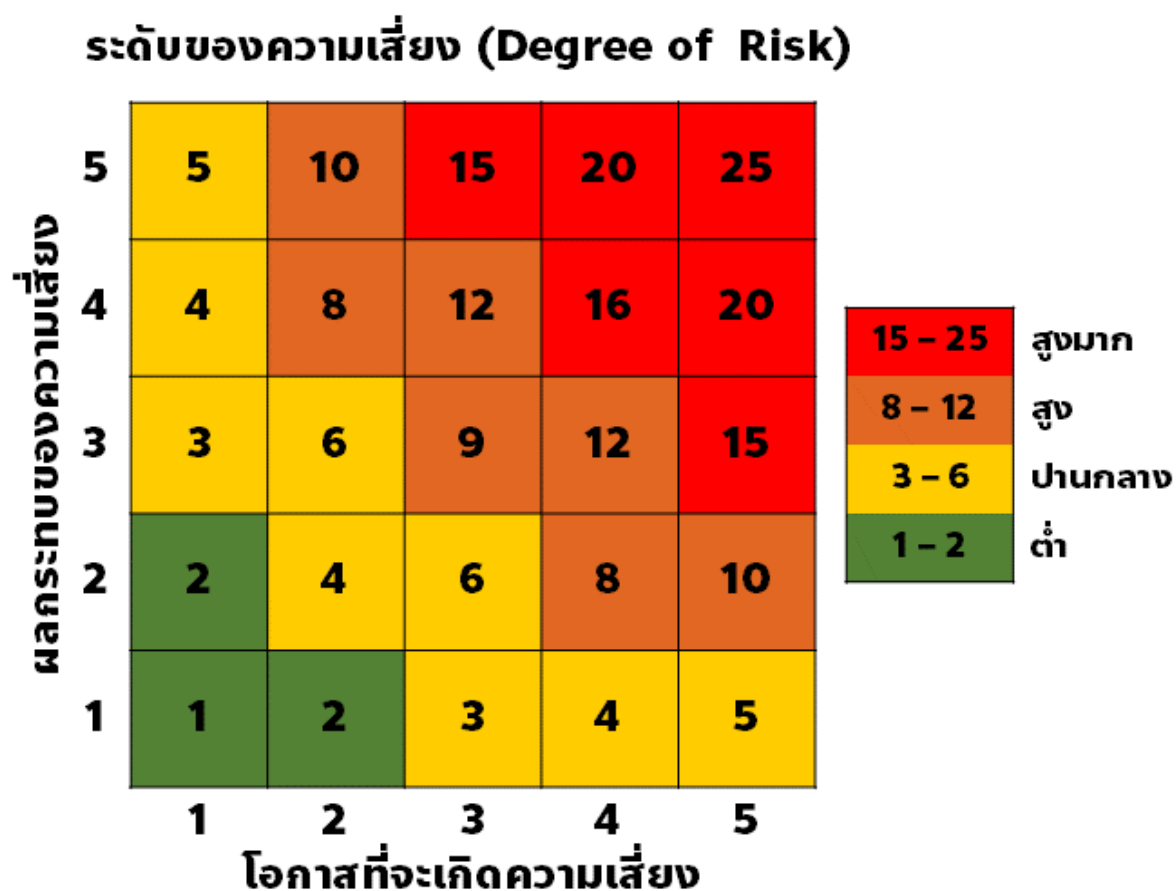
ประเด็นความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S/F/O/C)	ปัจจัยเสี่ยง		ผลกระทบที่มีต่อการบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยนครพนม
		ภายใน	ภายนอก	
ขาดการมีส่วนร่วมในองค์กรของบุคลากรในองค์กร	O	✓		ขาดความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎระเบียบในองค์กร
ขาดการประชาสัมพันธ์และเพิ่มพูนความรู้ในกฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่	O C	✓		การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกิดความผิดพลาดและความเสียหายต่อองค์กร
ผู้บริหารบริหารงานโดยขาดการมีส่วนร่วม	O	✓		ผู้บริหารปฏิบัติงานผิดพลาดหรือละเมิดการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
ผู้บริหารขาดความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน	O	✓		การดำเนินงานซับซ้อน บางครั้งอาจใช้ระเบียบ ข้อบังคับ ฉบับเดิม ในการสั่งการ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสับสน
ระบบการลงโทษไม่ก่อให้เกิดความเกรงกลัวในการกระทำ ความผิด	C	✓		ทำให้องค์กรขาดธรรมาภิบาลได้แก่ 1. หลักคุณธรรม 2. หลักนิติธรรม 3. หลักความโปร่งใส 4. หลักความมีส่วนร่วม 5. หลักความรับผิดชอบ 6. หลักความคุ้มค่า

ตารางสรุปผลการจัดลำดับความเสี่ยง

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ	รหัส (SFOC ตาม ด้วยลำดับ ความเสี่ยง)
1	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขาดการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับกฎหมายหลักให้เป็นปัจจุบัน	5	4	20	C1
2	บุคลากรที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ นั้นขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติภายใน	5	5	25	C2
3	ขาดการกำกับติดตามขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่นั้น	4	4	16	C3
4	ผลประโยชน์ทับซ้อนต่อตำแหน่งหน้าที่	3	4	12	C4
5	ขาดการมีส่วนร่วมในองค์กรของบุคลากรในองค์กร	3	3	9	C5
6	ขาดการประชาสัมพันธ์และเพิ่มพูนความรู้ในกฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่	3	3	9	C6
7	ผู้บริหารบริหารงานโดยขาดการมีส่วนร่วม	3	4	12	C7
8	ผู้บริหารขาดความรู้ความเข้าใจ ในกฎระเบียบข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน	3	5	15	C8
9	ระบบการลงโทษไม่ก่อให้เกิดความเกรงกลัวในการกระทำความผิด	3	5	15	C9
10	บุคลากรขาดทักษะการปฏิบัติงาน (สนับสนุน) - ความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง - การประสานงาน / สื่อสาร	4	5	20	O1
11	บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	4	4	16	O2
12	ขาดวัสดุอุปกรณ์การปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย	4	4	16	O3
13	ได้รับจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	4	4	16	O4
14	สัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียรเป็นอุปสรรคต่อการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	4	4	16	O5
15	บุคลากร และนักศึกษา ขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์	4	4	16	O6
16	การบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยมีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อความโปร่งใสและหลักคุณธรรมไม่เพียงพอ ส่งผลให้การประเมิน	4	5	20	S1

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ	รหัส (SFOC ตาม ด้วยลำดับ ความเสี่ยง)
	ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (73.75 คะแนน ปี พ.ศ. 2564)				
17	โลกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วโดย เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทต่อทุกกิจกรรมของ สังคมมากขึ้น ทำให้โลกภายนอกมีการพัฒนา อย่างก้าวกระโดด ซึ่งมหาวิทยาลัยยังมีการปรับตัว ช้า และขาดการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ และ ขาดการนำเทคโนโลยีเข้ามาตัดสินใจในการ บริหาร และการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน	4	4	16	S2
18	มหาวิทยาลัยจัดเตรียมและพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม โลก	3	4	12	S3
19	ขาดระบบการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการบริหาร จัดการ ทั้งระบบข้อมูลกลางและระดับคณะ/ วิทยาลัย	3	4	12	S4
20	ปัจจุบันการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ใช้ งบประมาณที่มาจากการจัดสรรภาครัฐ และใช้เงิน รายได้จากการลงทะเบียนของ นศ. ร่วมกับขาด กลยุทธ์การสร้างรายได้ของมหาวิทยาลัย ทำให้ มหาวิทยาลัยขาดสภาพคล่องการพัฒนาและ ยกระดับพัฒนามหาวิทยาลัย	4	5	20	S5
21	ความรู้ความสามารถของบุคลากร/จำนวน บุคลากร/ขาด Mentor	5	5	25	F1
22	การจัดโครงสร้างองค์กรทางการเงิน / ระบบการ บริหารด้านการเงิน	5	4	20	F2
23	ขาดการกระทบยอดของเงินรายได้ระหว่าง มหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน	5	5	25	F3
24	เงินกองทุนกักเก็บเพื่อการศึกษาไม่เข้าตาม ปีงบประมาณ	5	5	25	F4
25	ไม่ทราบสถานะทางการเงินที่แท้จริง	5	4	20	F5
26	ไม่ทราบต้นทุนการดำเนินงานที่แท้จริง	5	5	25	F6
27	ขาดการตรวจสอบด้านการเงินอย่างสม่ำเสมอทั้ง จากหน่วยงานภายในและภายนอก	4	5	20	F7
28	การดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า	5	5	25	F8

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ	รหัส (SFOC ตาม ด้วยลำดับ ความเสี่ยง)
29	นโยบายผู้บริหารไม่ต่อเนื่อง	5	5	25	F9
30	ระเบียบ/ข้อบังคับ ไม่ครอบคลุมต่อการปฏิบัติงาน	4	4	16	F10



ขั้นตอนที่ 2 ประเมินความเสี่ยงจากที่ประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมฯ คัดเลือกตามลำดับความสำคัญ

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ	รหัส (SFOC ตามด้วย ลำดับความเสี่ยง)
1	บุคลากรที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ นั้น ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวข้องกับงานที่ ปฏิบัติภายใน	5	5	25	C2
2	บุคลากรด้านการเงิน ขาดความรู้ความสามารถ จำนวนบุคลากรมีน้อย / ขาด Mentor	5	5	25	F1
3	ขาดการกระทบยอดของเงินรายได้ระหว่าง มหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน *การยืนยันจำนวนนศ.ที่ลงทะเบียนจริง ไม่เป็น ปัจจุบัน	5	5	25	F3
4	เงินกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาไม่เข้าตาม ปีงบประมาณ *มนพ. ควรมีกองทุนเพื่อสำรองจ่ายยศ.ให้กับ คณะ/วิทยาลัย ก่อน	5	5	25	F4
5	ไม่ทราบต้นทุนการดำเนินงานที่แท้จริง *ควรคำนวณความคุ้มทุนการรับนศ. ตามจริง	5	5	25	F6
6	การดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า	5	5	25	F8
7	นโยบายผู้บริหารไม่ต่อเนื่อง *เปลี่ยนผู้บริหารบ่อย	5	5	25	F9
8	การบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยมีความ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อความโปร่งใส และหลักคุณธรรมไม่เพียงพอ ส่งผลให้การ ประเมิน ITA (การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ) ไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน (73.75 คะแนน ปี พ.ศ. 2564)	4	5	20	S1

ตารางเกณฑ์การวัดระดับของโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง
เกณฑ์การประเมินโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง (L)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับคะแนน	ประเด็น/องค์ประกอบที่พิจารณาโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (L)				
		ความถี่จะเกิด ข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน (เฉลี่ย : ปี/ ครั้ง)	โอกาสที่จะเกิด เหตุการณ์	การทบทวนการ ปฏิบัติงาน/สอนงาน/ การฝึกอบรม	มีการควบคุม ติดตาม และตรวจสอบ โดย ผู้บังคับบัญชา/ หน่วยงานอื่น	มีระเบียบและคู่มือ ปฏิบัติ
สูงมาก	5	1 เดือนต่อครั้งหรือ มากกว่าต่อเดือน	เกิดขึ้นเกือบแน่นอน (Almost certain)	มากกว่า 1 ปี	มากกว่า 1 เดือน	ไม่มีทั้ง 2 อย่างและ ไม่ถือปฏิบัติ
สูง	4	1-6 เดือนต่อครั้ง แต่ไม่เกิน 5 ครั้ง	น่าจะเกิดเหตุการณ์ (Likely)	ทุก 1 ปี	ทุก 1 เดือน	มีอย่างใดอย่างหนึ่ง แต่ไม่ถือปฏิบัติ
ปานกลาง	3	1 ปีต่อครั้ง	เป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ (Possible)	ทุก 6 เดือน	ทุก 3 สัปดาห์	มีทั้ง 2 อย่าง แต่ปฏิบัติตามอย่างใด อย่างหนึ่งหรือไม่ถือ ปฏิบัติ
น้อย	2	2-3 ปีต่อครั้ง	ไม่น่าเป็นไปได้ (Unlikely)	ทุก 3 เดือน	ทุก 2 เดือน	มีอย่างใดอย่างหนึ่ง และมีการปฏิบัติตาม
น้อยมาก	1	4-5 ปีต่อครั้ง หรือ มากกว่า	เกิดขึ้นได้ยาก (Rare)	ทุกเดือน	ทุกสัปดาห์	มีทั้ง 2 อย่างและมี การปฏิบัติตาม

เกณฑ์การประเมินความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบต่อองค์กร	ระดับคะแนน	ประเด็น/องค์ประกอบที่พิจารณาผลกระทบต่อองค์กร (I)				
		งบประมาณ/สูญเสียเงิน	สูญเสียทรัพย์สิน	สูญเสียผลการปฏิบัติงาน	ผลกระทบต่อภาพลักษณ์หน่วยงานโดยพิจารณาผลการสำรวจทัศนคติที่ได้รับ/ข่าวสารจากสื่อมวลชนในเชิงลบ	ชื่อเสียงและภาพลักษณ์
สูงมาก	5	> มากกว่า 10 ล้านบาท	ทรัพย์สินเสียหายทั้งหมด	มีผลแตกต่างจากตัวชี้วัด > 50 %	ความพึงพอใจ $\leq 20\%$ หรือ ≥ 5 ข่าว	พิสูจน์ได้, สาธารณะรับทราบ มีผลกระทบสูงมาก
สูง	4	> 2.5 แสนบาท – 10 ล้านบาท	สูญเสียทรัพย์สินจำนวนมาก	มีผลแตกต่างจากตัวชี้วัด 20-50%	ความพึงพอใจ >20-40% หรือ 4 ข่าว	พิสูจน์ได้, สาธารณะรับทราบ ผลกระทบสูง, มีการแสดงออกจากรอบบุคคลภายนอก
ปานกลาง	3	> 50,000 – 2.5 แสนบาท	ทรัพย์สินสูญเสียหรือเสียหาย	มีผลแตกต่างจากตัวชี้วัด 10-25%	ความพึงพอใจ >40-60% หรือ 3 ข่าว	พิสูจน์ได้, สาธารณะรับทราบ ผลกระทบปานกลาง
น้อย	2	> 10,000 – 50,000 บาท	ทรัพย์สินสูญเสียหรือเสียหายน้อย	มีผลแตกต่างจากตัวชี้วัด 5-10%	ความพึงพอใจ >60-80% หรือ 2 ข่าว	พิสูจน์ได้, ผลกระทบน้อย
น้อยมาก	1	ไม่เกิน 10,000 บาท	เล็กน้อยหรือไม่กระทบกับทรัพย์สิน	มีผลแตกต่างจากตัวชี้วัด ไม่เกิน 5%	ความพึงพอใจ >80 หรือ 1 ข่าว	พิสูจน์ไม่ได้, ผลกระทบน้อย

เกณฑ์การประเมินความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบต่อองค์กร	ระดับคะแนน	ประเด็น/องค์ประกอบที่พิจารณาผลกระทบต่อองค์กร (I)					
		รายละเอียด	จำนวนผู้ร้องเรียน (ต่อเดือน)	หยุดให้บริการ	เหตุการณ์ (นโยบาย)	ความปลอดภัย/อันตรายต่อชีวิต	จำนวนบุคลากร/ผู้ให้บริการ/ผู้ที่ได้รับความเสียหายหรือผลกระทบ
สูงมาก	5	เสียหายทั้งหมด	7 รายขึ้นไป	มากกว่า 1 เดือน	เสียหายมากที่สุดไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	มีผู้ตายหลายคนหรือเสียหายอย่างต่อเนื่อง	กระทบผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมดและผู้อื่นมากมาย
สูง	4	เสียหายมาก	5-6 ราย	1 อาทิตย์ – 1 เดือน	บรรลุเป้าหมายต่ำกว่ามาก	ตายหรือมีผู้บาดเจ็บสาหัส	กระทบผู้เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมดและผู้อื่นบางส่วน
ปานกลาง	3	ต้องให้ความสนใจ	3-5 ราย	> 1 วัน ถึง < 1 อาทิตย์	บรรลุนโยบายต่ำกว่าเป้าหมายปานกลาง	มีผู้บาดเจ็บที่ต้องได้รับการรักษาทางการแพทย์	กระทบเฉพาะกลุ่มผู้เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมด
น้อย	2	น้อย	1-2 ราย	½ - 1 วัน	บรรลุนโยบายต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย	มีผู้บาดเจ็บเล็กน้อย/ให้การรักษาเบื้องต้น	กระทบเฉพาะกลุ่มผู้เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งหมดเป็นส่วนใหญ่
น้อยมาก	1	ไม่สำคัญ	น้อยกว่า 1 ราย	< ½ วัน	นโยบายบรรลุเป้าหมาย/บรรลุเกินเป้าหมาย	ไม่ได้รับบาดเจ็บ/เหตุเดือดร้อน/เกิดความรำคาญ	กระทบเฉพาะกลุ่มผู้เกี่ยวข้องโดยตรงบางราย

บทที่ 3

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง หน่วยงาน มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับความเสี่ยงที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่ เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

1. ประเด็นความเสี่ยง : ประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านงบประมาณ
2. ปัจจัยเสี่ยง : บุคลากรด้านการเงิน ขาดความรู้ความสามารถ จำนวนบุคลากรมีน้อย / ขาด Mentor
3. ตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารจัดการความเสี่ยง (KRIs) : 3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ อยู่ในระดับพอใจขึ้นไป 3.2 กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อย่างน้อย 1 กิจกรรม

กิจกรรม/โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			แผนปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง / กิจกรรม (Action Plan) (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านเงินสำหรับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านการเงิน	<u>วัตถุประสงค์</u> 1. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ด้านการเงินและบัญชี ศึกษา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ 2. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่าง บุคลากรด้านพัสดุ การเงิน		/			5	5	25 (สูง มาก)	1. สนับสนุนให้บุคลากรด้านการเงินและบัญชี ศึกษา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ 2. การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยมีผู้เชี่ยวชาญ ด้าน การเงิน บัญชี และพัสดุ เป็นวิทยากรหรือที่ปรึกษา กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย - ปัญหาที่พบบ่อยในการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ	1 มิ.ย. 65	30 ก.ย. 65	- งานการเงินและ บัญชี กองนโยบายและ แผน (ผู้รวบรวมข้อมูล)

กิจกรรม/โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			แผนปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง / กิจกรรม (Action Plan) (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
	และบัญชี ของส่วนกลาง กับ คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน <u>เป้าหมาย</u> - เจ้าหน้าที่งานพัสดุ งานการเงินและบัญชี สำนักงานอธิการบดี - เจ้าหน้าที่งานพัสดุ งานการเงินและบัญชี ระดับคณะ/วิทยาลัย - หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการ ทุกคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง <u>งบประมาณ</u> - <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> บุคลากรด้านการเงินและบัญชี ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถทำงานแทนกันได้								- ระเบียบ/แบบฟอร์ม ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ใด จากส่วนกลางที่ยังไม่สมบูรณ์ หรือไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ของคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน			

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง หน่วยงาน มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับความเสี่ยงที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)

เป้าประสงค์ : บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน มีความสุขในการทำงาน

1. ประเด็นความเสี่ยง : นโยบายการบริหารไม่ต่อเนื่อง
2. ปัจจัยเสี่ยง : การเปลี่ยนผู้บริหาร/นโยบายบ่อย ส่งผลให้การพัฒนาองค์กรขาดความต่อเนื่อง
3. ตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารจัดการความเสี่ยง(KRis) : โครงการอบรมผู้บริหารเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อย่างน้อย 1 โครงการ

กิจกรรม/โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			แผนปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง / กิจกรรม (Action Plan) (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
โครงการอบรมผู้บริหาร เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม	<u>วัตถุประสงค์</u> 1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ผู้บริหาร ให้สามารถบริหาร และพัฒนาหน่วยงานที่ รับผิดชอบ ปรับตัวเท่าทัน การเปลี่ยนแปลงทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต เกิด ความเข้าใจในทิศทางการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อสร้างเสริมความเข้าใจ ในยุทธศาสตร์การบริหารและ พัฒนามหาวิทยาลัย <u>เป้าหมาย</u> ฝึกอบรมคณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยนครพนม		/			5	5	25	1. บรรยายให้ความรู้หลักการบริหาร และยุทธศาสตร์ การบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม 2. กิจกรรมฐานเพื่อการทำงานเป็นทีม ทักษะการ บริหารงานในองค์กร 3. กิจกรรมกลุ่มระดมความเห็นเพื่อวางแผนการ ทำงานร่วมกัน	ก.พ. 65	30 ก.ย. 65	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง

กิจกรรม/โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			แผนปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง / กิจกรรม (Action Plan) (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
	จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 88 คน รวม 176 คน งบประมาณ 27,880 บาท ผลที่คาดว่าจะได้รับ 1. คณะผู้บริหารได้พัฒนา ความรู้และทักษะ สามารถ บริหารและพัฒนาหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ ปรับตัวเท่าทัน การเปลี่ยนแปลงทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต เกิด ความเข้าใจในทิศทางการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 2. คณะผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ การบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย											

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง หน่วยงาน มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับความเสี่ยงที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่ เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

1. ประเด็นความเสี่ยง : ภาพลักษณ์องค์กรด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. ปัจจัยเสี่ยง : การบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยมีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อความโปร่งใสและหลักคุณธรรมไม่เพียงพอ ส่งผลให้การประเมิน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (73.75 คะแนน ปี พ.ศ. 2564)
3. ตัวชี้วัดความสำเร็จในการบริหารจัดการความเสี่ยง(KRis) : ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยนครพนม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม/โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			แผนปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง / กิจกรรม (Action Plan) (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนครพนม	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่และบุคลากรของมหาวิทยาลัยนครพนม ได้เสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ลดโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ <u>เป้าหมาย</u>		/						- จัดทำประกาศและแนวปฏิบัติ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนไปยังคณะผู้บริหาร ทุกคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ต่อบุคลากรทุกคน - จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2565 ระหว่าง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการทุกคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 65	กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

กิจกรรม/โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง (1)	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ งบประมาณ/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (2)	การจัดการความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน			แผนปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง / กิจกรรม (Action Plan) (10)	ระยะเวลา ดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ (13)
		ยอมรับ (3)	ลด/ควบคุม (4)	ถ่ายโอน (5)	หลีกเลี่ยง (6)	โอกาส (7)	ผลกระทบ (8)	ระดับความเสี่ยง (9)		เริ่มต้น (11)	แล้วเสร็จ (12)	
	คณะผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ทุกคน <u>งบประมาณ</u> <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> บุคลากรมีแนวปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร ส่งเสริมทัศนคติที่ถูกต้อง และค่านิยมด้านความโปร่งใส รวมถึงป้องกันช่องทางการรับผลประโยชน์อันจะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบได้								- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - ขอความร่วมมือ คณะผู้บริหาร ทุกคณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภายในวันที่ 15 ของทุกเดือน			

ภาคผนวก



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม โทร.๐-๔๒๕๓-๒๔๗๗-๘ ต่อ ๓๐๕

ที่ อว.๐๖๐๙/ว.๒๕๗๙ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่ง

เรียน รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าหน่วยงาน

ด้วย มหาวิทยาลัยนครพนมได้มีคำสั่งที่ ๐๘๙๗ / ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยง ของมหาวิทยาลัยนครพนม บรรลุวัตถุประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขอส่งสำเนาคำสั่งฯ จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อให้ท่านเก็บเป็นเอกสารทางราชการ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ ประสานตรี)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม



คำสั่งมหาวิทยาลัยนครพนม

ที่ ๐๘๙๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งการบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยง ของมหาวิทยาลัยนครพนม บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย

๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีทุกฝ่าย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย	กรรมการ
๔. คณบดี/ผู้อำนวยการ ในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกอง สังกัดสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๗. หัวหน้าหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๘. นางจริยา นครวงศ์	กรรมการ
๙. นางพรลภัส พองพรหม	กรรมการ
๑๐. นางสาวธิดารัตน์ สารปริง	กรรมการ
๑๑. นางสาวอุมา โคตรอาษา	กรรมการ
๑๒. นางสาวธนพร วรรณเสน	กรรมการ
๑๔. นางสาวเอมิกา เหมพลชม	กรรมการ
๑๕. นางสาวณิชาญา สุตะภักดิ์	กรรมการ
๑๖. นางสาววิลาสินี เจียรสุคนธ์	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางศุภาวรี วงศ์ปทุม	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๑๙. นายภาณุพงศ์...

๑๙. นายภาณุพงศ์ ภิรมย์การ
มีหน้าที่ ดังนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. กำหนดนโยบายและส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
๒. ให้คำปรึกษา การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย
๓. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม
๔. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม
๕. จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม
๖. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนครพนม
๗. หน้าที่อื่น ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย

๑. คณะเกษตรและเทคโนโลยี

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองคณบดีคณะเกษตรและเทคโนโลยี | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๒. คณะครุศาสตร์

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองคณบดีคณะครุศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๓. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๔. คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองคณบดีคณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๕. คณะวิทยาศาสตร์

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๖. คณะวิศวกรรมศาสตร์

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๗. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

/๘. วิทยาลัย...

๘. วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองคณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |

๙. วิทยาลัยการbinนนานาชาติ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. คณบดีวิทยาลัยการbinนนานาชาติ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๑๐. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๑๑. วิทยาลัยธาตุพนม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยธาตุพนม | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๑๒. วิทยาลัยนาหว้า

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยนาหว้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๑๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๑๔. สถาบันวิจัยและพัฒนา

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๑๕. สำนักวิทยบริการ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |

๑๖. สำนักงานอธิการบดี

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร | กรรมการ |

๖. หัวหน้างานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๗. หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๘. นางสาวรุจิรดา สุขสันต์พรรษา	กรรมการ
๙. นายพิชัย ชัยประทุม	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุรลักษณ์ บุตรโท	กรรมการ
๑๑. นางสาวชญาณิศา ลาภะ	กรรมการ
๑๒. นางสาวเตือนใจ สิงห์สุ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุพรรณิกา พงษ์พุก	กรรมการ
๑๔. นางสาวปิยะดา ไสหมี	กรรมการ
๑๕. นางศุภาวรี วงศ์ปทุม	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นายภาณุพงศ์ ภิรมย์การ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๗. หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการ/หัวหน้างาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน
๒. รายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน
๓. จัดทำรายงานระดับส่วนงานย่อย (ระดับหน่วยงาน) เสนอคณะกรรมการประจำคณะ หรือ คณะกรรมการเทียบเท่าคณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย
๔. หน้าที่อื่น ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด บังเกิดผลดีกับมหาวิทยาลัยนครพนมและทางราชการสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ ประสานตรี)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม









